

## **Dohoda o vymedzení vážnych prevádzkových dôvodov pre ktoré zamestnávateľ nemôže zamestnancovi pridelovať prácu**

uzavretá podľa § 142 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „Zákonník práce“)

### **Zamestnávateľ:**

Názov: Divadlo Thália Színház  
Štatutárny orgán: Mgr.art. József Czajlik  
Sídlo: Timonová 3, 040 01 Košice  
IČO: 31297862

(ďalej len „zamestnávateľ“)

### **Zástupca zamestnancov:**

Názov odborovej organizácie: ZO Sloves Divadlo Thália Színház  
Sídlo: Timonova 3, 040 01 Košice  
predseda: Mgr.art.Kornélia Šurkalová Nagyova

(ďalej len „zástupca zamestnancov“)

uzatvárajú podľa ustanovenia § 142 ods. 4 Zákonníka práce túto Dohodu o vymedzení vážnych prevádzkových dôvodov pre ktoré zamestnávateľ nemôže zamestnancovi pridelovať prácu (ďalej len „dohoda“)

### Článok I

Účastníci tejto dohody sa dohodli, že obmedzenie činnosti zamestnávateľa na základe rozhodnutí príslušných orgánov z dôvodu vyhlásenia mimoriadnej situácie na území Slovenskej republiky vládou Slovenskej republiky uznesením vlády Slovenskej republiky č. 111 z 11.03.2020 je vážnym prevádzkovým dôvodom, pre ktoré nemôže zamestnávateľ pridelovať zamestnancovi prácu podľa ustanovenia § 142 ods. 4 Zákonníka práce (ďalej len „prekážka podľa tejto dohody“).

### Článok II

1. V prípade uplatnenia prekážky podľa tejto dohody, patrí zamestnancovi náhrada mzdy vo výške 60 %jeho priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy.
2. Zamestnávateľ je oprávnený uplatniť prekážku podľa tejto dohody v priebehu mesiaca máj, a to v maximálnom rozsahu 10 pracovných dní.
3. Uplatnenie prekážky podľa tejto dohody zamestnávateľ písomne oznámi zamestnancom, ktorých sa prekážka týka minimálne jeden pracovnýdeň vopred. Za splnenie podmienky písomného oznámenia sa považuje aj emailová správa zaslaná zamestnancovi na pracovnú mailovú adresu, potvrdená zamestnancom.

### Článok III

1. Účastníci dohody sa dohodli, že pre prípady kedy je potrebné vypočítať a použiť priemerný zárobok (dovolenka, sviatok, odstupné, odchodné apod.), použije zamestnávateľ

výpočet zo mzdy, resp.platu, ktorý zamestnanec dostal v období pred vznikom a uplatnením prekážky podľa tejto dohody.

#### Článok IV

2. Táto dohoda sa týka všetkých zamestnancov zamestnávateľa, vrátane štatutárneho orgánu.
3. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom 1. mája 2020.
4. Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitúna jeden mesiac, od 1. mája 2020 do 31. mája 2020.
5. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, po jednom rovnopise pre každého účastníka dohody.
6. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
7. Účastníci dohody prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia dohody sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Dohodu si prečítali a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpísali.

V Košiciach dňa, 30.04.2020.

.....  
za zamestnávateľa

.....  
zástupca zamestnancov