

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	1 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

# KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROK 2020

	<b>Vypracovala</b>	<b>Kontrolovala</b>	<b>Schválila</b>
<b>Meno a priezvisko</b>	MVDr. Mikuláš Glovický	Mgr. Monika Szűcssová	Ing. Silvia Sakáčová
<b>Funkcia</b>	predseda ZO OZ PŠ	ZR TEČ	riaditeľka
<b>Organizačná jednotka</b>	SOŠ - SZKI Pribenik	SOŠ- SZKI Pribenik	SOŠ- SZKI Pribenik
<b>Dátum</b>	23.3.2020	25.3.2020	27.3.2020
<b>Podpis</b>			

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	2 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

## Obsah:

<b>Oboznámenie sa s kolektívnou zmluvou .....</b>	<b>3</b>
<b>ČASŤ I.</b>	
<b>Úvodné ustanovenia .....</b>	<b>3</b>
Zmluvné strany .....	3
Všeobecné ustanovenia .....	4
<b>ČASŤ II</b>	
<b>Práva a povinnosti zmluvných strán .....</b>	<b>5</b>
Spoločné záväzky .....	5
<b>ČASŤ III</b>	
<b>Vzťahy medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou .....</b>	<b>6</b>
<b>ČASŤ IV</b>	
<b>Pracovnoprávne vzťahy a nároky .....</b>	<b>7</b>
Pracovný čas .....	8
Dovolenka na zotavenie .....	9
Pracovná pohotovosť .....	9
Výplata mzdy, preddavku a zrážky zo mzdy .....	9
Odstupné a odchodné .....	10
<b>ČASŤ V</b>	
<b>Rozšírenie kvalifikácie zamestnancov .....</b>	<b>11</b>
<b>ČASŤ VI</b>	
<b>Oblasť zdravotnej, sociálnej starostlivosti a pracovno-právne vzťahy .....</b>	<b>12</b>
Zásady tvorby sociálneho fondu .....	13
Zásady čerpania sociálneho fondu .....	14
Príspevok na stravovanie .....	14
Príspevok na regeneráciu pracovnej sily .....	14
Príspevok na kultúrne podujatia .....	15
Príspevok na dopravu do zamestnania .....	15
Príspevok na sociálnu výpomoc .....	16
Dary pri pracovných a životných jubileách a významných životných situáciách zamestnancov .....	16
Príspevok na spoločenské podujatia a doškoľovanie zamestnancov .....	17
Ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov .....	18
Zdaňovanie príjmov zo sociálneho fondu .....	18
Starostlivosť o zamestnancov .....	19
Iná starostlivosť .....	20
Ostatné výhody zamestnancov .....	20
Finančné príspevky z fondu OZ .....	21
<b>ČASŤ VII</b>	
<b>Záverečné ustanovenia .....</b>	<b>22</b>
<b>ČASŤ VIII</b>	
Zmenové konanie .....	22
Rozdeľovník .....	23

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	3 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

**Oboznámenie sa s kolektívnou zmluvou :**

<i>Dátum</i>	<i>Meno a priezvisko</i>	<i>Funkcia</i>	<i>Podpis</i>
31.3.2020	Zamestnanci boli oboznámení s KZ - vid' prezenčná listina		

## ČASŤ I

### ÚVODNÉ USTANOVENIA

#### Článok 1 Zmluvné strany

**Stredná odborná škola - Szakközépiskola v Pribeníku** (ďalej len „zamestnávateľ“)   
zastúpený Ing. Silviou Sakáčovou – riaditeľkou SOŠ - SZKI


a

**Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov školstva na Slovensku  
pri SOŠ – SZKI Pribeník** (ďalej len ZO OZ PŠ)   
zastúpená MVDr. Mikulášom Glovickým – predsedom ZO OZ PŠ

**u z a t v á r a j ú t ú t o**

### **KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

o spolupráci na rok 2020, ktorej základným cieľom je prispieť k zlepšovaniu podmienok pre prácu v škole, riešeniu problémov spoločenského postavenia, materiálneho zabezpečenia a sociálnej starostlivosti o pedagogických a ostatných zamestnancov Strednej odbornej školy – Szakközépiskola Pribeník.

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	4 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

## Článok 2 Všeobecné ustanovenia

Táto kolektívna zmluva vychádza z príslušných ustanovení Zákonníka práce č. 311/2001 v znení neskorších prepisov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme.

Táto kolektívna zmluva upravuje vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami, ich práva a povinnosti, v rámci danom pracovnoprávnymi predpismi a určuje zvýšené a rozšírené pracovnoprávne nároky zamestnancov. Upravuje tiež vzťahy v súlade s inými všeobecne záväznými právnymi predpismi a ustanovuje iné nároky zamestnancov.

## Článok 3

Cieľom tejto zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

## Článok 4

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany. Je tiež záväzná pre všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v pracovnoprávnom pomere k zamestnávateľovi. Na zamestnancov, vykonávajúcich práce mimo pracovného pomeru a na bývalých zamestnancov – dôchodcov sa vzťahuje v rozsahu vymedzenom v jednotlivých článkoch tejto kolektívnej zmluvy.

## Článok 5

Túto kolektívnu zmluvu možno zmeniť alebo doplniť len na základe kolektívneho vyjednávania. O návrhoch a zmene sa začne rokovať najneskôr po uplynutí 15 pracovných dní, ktoré začínajú plynúť dorúčením návrhu na zmenu jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane. Dohodnutá zmena kolektívnej zmluvy bude prijatá písomným dodatkom k tejto kolektívnej zmluve.

## Článok 6

V prípade, že počas platnosti tejto kolektívnej zmluvy nastanú také zmeny právnych predpisov, ktoré spôsobia neplatnosť niektorých ustanovení, zmluvné strany sa zaväzujú bezodkladne dohodnúť v príslušných častiach iné ustanovenia, ktoré budú v súlade s platnými právnymi predpismi.

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	5 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

## ČASŤ II

### PRÁVA A POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN

#### Článok 7

##### Spoločné záväzky

Zmluvné strany sa zaväzujú:

- 1) uznávať dôležitosť vzájomného porozumenia a dôvery a toto porozumenie podporia poskytovaním a výmenou informácií, týkajúcich sa rozličných aspektov činnosti školy a sociálnych podmienok zamestnancov;
- 2) vzájomne rešpektovať postavenie a právomoci riadiacich zamestnancov školy a funkcionárov OZ pri Strednej odbornej škole v Pribeníku, ktoré vyplývajú z platných právnych predpisov, vnútro školských riadiacich aktov z tejto kolektívnej zmluvy a navzájom si nevytvárať prekážky pri realizácii dohodnutých záväzkov;
- 3) vzájomne sa informovať:
  - a) o pripravovaných všeobecne záväzných právnych predpisoch v pracovnoprávnej, mzdovej a sociálnej oblasti, a to v najkratšom možnom termíne;
  - b) OZ aspoň 1x štvrťročne:
    - o hospodárskej situácii organizácie za uplynulé obdobie;
    - o opatreniach prijatých na skvalitňovanie výchovno-vzdelávacieho procesu;
    - o stave technicko-ekonomického rozvoja školy
  - c) jedenkrát ročne uskutočniť zhromaždenie zamestnancov, na ktorom budú predložené informácie:
    - o zásadných otázkach rozvoja organizácie;
    - o súčasnej hospodárskej situácii organizácie a perspektíve rozvoja organizácie;
- 4) nepovoliť na pracovisku činnosť žiadnej politickej strany, politického hnutia a politickej iniciatívy, ani ich propagácie;
- 5) zabrániť diskriminácii zamestnancov z vekových, rasových, národnostných, náboženských dôvodov a z dôvodov príslušnosti k akejkoľvek strane, hnutiu, alebo iniciatíve;

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	6 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

6) uplatňovať nároky, ktoré vznikli z tejto kolektívnej zmluvy jednotlivým zamestnancom tak, ako ostatné nároky zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru;

7) rešpektovať určenie pracovísk, z ktorých sa vybraný okruh zamestnancov nemôže zúčastniť štrajku v súlade s § 20 písm. a) zákona č. 2/1991Zb.

- a) vyučujúci učitelia a MOV
- b) zamestnanci, ktorí v čase trvania štrajku vykonávajú pohotovostnú službu;
- c) v prípade mimoriadnych udalostí a havárií zamestnanci určení na likvidáciu vzniknutej udalosti;
- d) zamestnanci strážnej služby;
- e) zamestnávateľom vopred určení vodiči;
- f) zamestnanci bezpečnosti pri práci;

8) úzko spolupracovať pri zabezpečovaní zmien obsahu a organizácie výchovno-vzdelávacieho procesu, siete škôl s cieľom predchádzať negatívnym dopadom organizačných a racionalizačných zmien na zamestnanosť.

9) Deklarujú, že používanie alkoholických nápojov v pracovnom čase, požívanie omamných a psychotropných látok a fajčenie v priestoroch budov zamestnávateľa považujú za porušenie pracovnej disciplíny.

### ČASŤ III

#### VZŤAHY MEDZI ZAMESTNÁVATEĽOM A ODBOROVOU ORGANIZÁCIOU

#### Článok 8

1) Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne sa rešpektovať, vytvárať atmosféru dôvery a porozumenia tým, že si budú vzájomne poskytovať pravdivé informácie minimálne v dohodnutom rozsahu.

2) Zmluvné strany sa budú vzájomne prizývať na rokovania vedenia školy a na zasadania výboru odborovej organizácie v prípade, že sa bude rokovať o organizačných zmenách, o opatreniach na ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci, zásadných otázkach racionalizácie práce, v hromadnej úprave pracovného času, ako aj o iných opatreniach týkajúceho sa väčšieho počtu zamestnancov.

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	7 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

## Článok 9

1) Zamestnávateľ na základe vyžiadania odborovej organizácie uvoľní zamestnancov na školenie, porady a iné akcie organizované OZ (pokiaľ zamestnanec nemá dôležité neodkladné pracovné úlohy). Neprítomnosť v zamestnaní mu bude ospravedlnená bez náhrady mzdy.

2) Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno funkcionárovi OZ na účasť na poradách organizovaných vyšším odborovým orgánom s náhradou mzdy za podmienky, že funkcionár OZ svoju neúčasť v zamestnaní:

- odpracuje;
- odpracuje neúčasť v zamestnaní iný zamestnanec, ktorý súhlasí, že u neho nepôjde o prácu nadčas.

3) V zmysle § 240 ods. 1 ZP, ak neúčasť odborového funkcionára bezprostredne súvisí s plnením úloh zamestnávateľa, sa považuje za výkon práce, za ktorý mu patrí mzda.

## Článok 10

1) Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom ZO na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet ZO OZ najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.


2) Odborová organizácia sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi na splnenie jeho povinnosti, uvedenej v predchádzajúcom odseku všetky zúčtovacie údaje a písomné dohody o zrážkach zo mzdy zamestnancov nimi vlastnoručne podpísané.

## ČASŤ IV

### PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY A NÁROKY

## Článok 11

Základná organizácia OZ uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	8 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

## Článok 12

Práva a povinnosti zamestnancov sú konkrétnejšie vymedzené v Pracovnom poriadku školy. Zamestnávateľ prerokuje s výborom Základnej organizácie prípadné zmeny Pracovného poriadku a organizačných smerníc pracovnoprávneho charakteru, inak budú neplatné.

## Článok 13

Zamestnávateľ je povinný pred uzatvorením pracovného pomeru oboznámiť zamestnanca s právami a povinnosťami, ktoré budú pre neho z pracovnej zmluvy vyplývať, s pracovnými a mzdovými podmienkami a dĺžkou dovolenky.

## Článok 14

### Pracovný čas

- 1) Pracovný čas je 37,5 hod. týždenne a je rozvrhnutý na päť pracovných dní v týždni.
- 2) Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.
- 3) Pracovný čas je časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s pracovnou zmluvou.
- 4) Pracovný čas začína začatím práce na pracovisku a končí opustením pracoviska po dokončení práce určenej pre danú zmenu, najneskôr však uplynutím pracovného času pre príslušnú pracovnú zmenu, prípadne rozšíreného o nariadenú, resp. dohodnutú prácu nadčas.
- 5) Zamestnávateľ je povinný rozvrhnúť pracovný čas tak, aby mal zamestnanec najmenej 12 hodín nepretržitého odpočinku medzi dvoma zmenami.
- 6) Pracovný čas zamestnanca vrátane práce nadčas je najviac **45,5 hodín týždenne**.
- 7) Prácu nadčas môže zamestnávateľ nariadiť zamestnancovi len výnimočne, v prípadoch prechodnej a naliehavej zvýšenej potreby práce, alebo ak ide o verejný záujem a to aj na čas nepretržitého odpočinku medzi dvoma zmenami, v rozsahu najviac 150 hodín v kalendárnom roku a ďalších 250 hodín práce nadčas s ním môže byť dohodnutých.
- 8.) Maximálny limit nadčasov ročne pre všetkých zamestnancov môže byť 400 hodín.



	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	9 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

## Článok 15

### Dovolenka na zotavenie

- 1) Výmera dovolenky zamestnancom sa zvyšuje o 1 týždeň nad výmeru ustanovenú v § 103, ods. 1 až 3 ZP.
- 2) Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
- 3) Dovolenka učiteľov a majstrov odborného výcviku, hlavného MOV, zástupkyne riaditeľky pre teoretické vyučovanie, zástupcu riaditeľka pre praktické vyučovanie a odborného zamestnanca (školského psychológa) je 9 týždňov v kalendárnom roku.

## Článok 16

### Pracovná pohotovosť

- 1) Pracovnú pohotovosť môže zamestnávateľ nariadiť len na pracovných cestách, so žiakmi (VVLK, plavecké kurzy, kurzy na ochranu prírody a človeka, exkurzie, výchovné zájazdy a pod.) alebo v ojedinelých a nevyhnutných prípadoch, ktoré si vyžadujú celospoločenský záujem alebo záujem školy v súlade so ZP.

## Článok 17

### Výplata mzdy, preddavku a zrážky zo mzdy

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu mzdy raz mesačne najneskôr v 10. deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca.
- 2) Zamestnávateľ sa zaväzuje mesačnú mzdu poukázať na osobné účty, ktoré si zamestnanci zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu. Tým zamestnancom, ktorí nemajú zriadené osobné účty umožní prevziať mzdu v hotovosti počas pracovnej doby na pracovisku.
- 3) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať preddavok na mzdu na základe žiadosti zamestnanca 25. dňa príslušného kalendárneho mesiaca (§ 130, ods. 3 ZP).

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	10 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

- 4) Zamestnávateľ sa zaväzuje na požiadanie zamestnanca alebo na základe dohody o zrážkach zo mzdy, časti mzdy určené zamestnancom poukazovať aj na viac účtov, ktoré si zamestnanec sám určil (§ 130, ods. 7 ZP a § 131).Z.z.
- 5) Novelou zákona č. 553/2003 Z.z. bol od 1.1.2019 znížený počet stupníc platných taríf, podľa ktorých sú odmeňovaní zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme.

## Článok 18


### Odstupné a odchodné

#### Odstupné:

- 1) Zamestnávateľ zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63, ods. 1, písm. a) alebo b) Zákonníka práce, alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, vyplatí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume:
  - a) **jeho priemerného mesačného zárobku**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
  - b) **dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
  - c) **trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku**, ak pracovný pomer trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
  - d) **štvornásobok jeho priemerného mesačného zárobku**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- 2.) Zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru dohodou uvedených v §63 ods.1, písm. a) alebo b), alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, zamestnávateľ vyplatí odstupné najmenej v sume:
  - a.) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
  - b.) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovná pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
  - c.) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
  - d.) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
  - e.) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

#### Odchodné:

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopností vykonávať zárobkovú činnosť **je viac ako 70 %**, zamestnávateľ zamestnancovi poskytne odchodné **nad ustanovený rozsah podľa §76 ods. 6 Zákonníka práce** vo výške ďalšieho jedného

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	11 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

funkčného platu zamestnanca podľa KZ vyššieho stupňa na roky 2019- 2020. To znamená, odchodné bude vo výške dvoch funkčných platov. Odchodné poskytne Košický samosprávny kraj na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa pre zamestnanca, ktorý končí pracovný pomer z uvedených dôvodov.

## ČASŤ V

### ROZŠÍRENIE KVALIFIKÁCIE ZAMESTNANCOV

#### Článok 19

- 1) Zamestnanci sú povinní sústavne si prehlbovať svoju kvalifikáciu na výkon funkcie.
- 2) Doba účasti zamestnanca za účelom prehĺbenia kvalifikácie na školení, kurzoch seminároch sa považuje za výkon práce, zamestnancom za túto dobu prislúcha plat.
- 3) Zamestnancom, ktorí so súhlasom zamestnávateľa študujú na stredných a vysokých školách, poskytne zamestnávateľ pracovné voľno s náhradou mzdy s rozsahu v zmysle § 140 Zákonníka práce (zákon č. 433/2003 Z.z.).
- 4) Zamestnávateľ umožní MOV po absolvovaní DPŠ nadobudnúť vysokoškolské vzdelanie, v rámci potrieb svojej organizácie.
- 5) Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
- 6) Zamestnávateľ uzatvorí so zamestnancom dohodu o zvýšení kvalifikácie (§ 155, ods. 2 ZP), ktorou sa zamestnávateľ zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie poskytovaním pracovného voľna a náhrady mzdy a zamestnanec sa zaväzuje zotrvať po skončení štúdia u zamestnávateľa určitý čas v pracovnom pomere alebo mu uhradiť náklady spojené so štúdiom, a to aj vtedy, keď zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia. Dohoda sa uzatvorí písomne, inak je neplatná.
- 7) Povinnosť uhradiť náklady spojené so štúdiom nevzniká vtedy, ak žena alebo osamelý zamestnanec, ktorý trvalo sa stará o dieťa mladšie ako 10 rokov, skončí pracovný pomer z dôvodov starostlivosti o toto dieťa. Pri zdravotne postihnutom dieťati nie je rozhodujúci vek dieťaťa, ale podmienka, že dieťa žije v spoločnej domácnosti so zamestnancom.
- 8) Celková dohodnutá doba zotrvania v pracovnom pomere nesmie prekročiť päť rokov. Najvyššia suma úhrady vynaložených nákladov nesmie prekročiť tri štvrtiny celkovej sumy vynaložených nákladov.

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	12 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

## ČASŤ VI

### OBLASŤ ZDRAVOTNEJ, SOCIÁLNEJ STAROSTLIVOSTI

#### A PRACOVNO-PRÁVNE VZŤAHY

#### Článok 20

- Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy
  - na nevyhnutne potrebný čas, najviac sedem dní v kalendárnom roku, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,
  - na preventívne lekárske prehliadky súvisiace s tehotenstvom, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času,
  - pri narodení dieťaťa manželke zamestnanca na nevyhnutne potrebný čas na prevoz manželky do zdravotníckeho zariadenia a späť,
  - na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze na nevyhnutne potrebný čas, najviac na sedem dní v kalendárnom roku, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času. Pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne iba jednému z rodinných príslušníkov.
  - na darovanie krvnej plazmy.
- Zamestnávateľ poskytne jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy zamestnancovi na vykonanie preventívnej lekárskej prehliadky. Ak táto prehliadka vyžaduje viac ako jeden deň, postupuje sa podľa čl. 21, bod č. 1.
- Preventívne lekárske prehliadky sa vykonávajú v zmysle ustanovenia dohôd o zabezpečení „pracovnej zdravotnej služby“ medzi zamestnávateľom a poskytovateľom PZS:
  - u pedagogických zamestnancov každé 3 roky (§ 13, ods. 3 zákona NR SR č. 272/1994 Z.z. o ochrane zdravia ľudí a č.124/2006 Z.z. o BOZP v z.n.p.) podľa zákona č.355/2007 Z.z.
  - u zamestnancov kuchýň, upratovačiek, strážnej služby, ošetrovateľov HZ, vodičov, údržbárov a iných THP sa vykonávajú každé 3 roky.
  - ak má zamestnanec definovanú prácu v noci, je povinný absolvovať periodickú prehliadku 1x ročne á 12 mesiacov. Tieto prehliadky vykonáva praktický lekár pre dospelých a sú hradené zamestnávateľom.
- Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenia alebo doplnkové dôchodkové sporenie zo strany zamestnávateľa je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. Uvedený príspevok zamestnávateľa sa zamestnancovi zdaňuje.  
Podmienkou je mesačný príspevok zamestnanca vo výške najmenej **3,32 €**.

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	13 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

5. Vyžadovať v odôvodnených prípadoch od zamestnanca potvrdenie o zdravotnej spôsobilosti pre výkon povolania.

## Článok 21

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. umožniť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na svoje náklady,
2. vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárničiek udržiavať v zmysle platných noriem.

## Článok 22

1. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancov v jedálni Strednej odbornej školy – Szakközépiskola Pribenik
2. Zamestnávateľ prispieva vo výške 55% hodnoty jedla, najviac však do výšky 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.
4. OZ sa zaväzuje prispievať tým svojim členom, ktorí sa stravujú v školskej jedálni, na jedno hlavné jedlo v sume **0,20 €**. Výška príspevku sa bude dojednávať v prípade úpravy cien hlavného jedla na základe vzájomnej dohody medzi zamestnávateľom a OZ.

## Článok 23

### Zásady tvorby sociálneho fondu

1. Zamestnávateľ povinne tvorí sociálny fond na financovanie potrieb zamestnancov v sociálnej oblasti podľa § 3, zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a zákona č. 313/2005 Z.z. Prostriedky fondu sa vedú na osobitnom účte.
2. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
  - a) povinným prídelom vo výške 1 %,
  - b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
  - c) zo zostatku fondu z predchádzajúceho roku.
  - d) nepovinný prídel – môže sa realizovať z ďalších zdrojov, ktorými môžu byť prídel zo zisku, dary, dotácie, príspevky a iné zdroje. Táto tvorba nie je limitovaná.

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	14 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

3. Prírastky vo forme pripísaných bankových úrokov nepredstavujú zdroje tvorby sociálneho fondu. Rovnako ani úbytky vo forme bankových poplatkov nepredstavujú formu čerpania sociálneho fondu.

## Článok 24

### Zásady čerpania sociálneho fondu

1. Zamestnávateľ po dohode so základnou organizáciou odborového zväzu / ďalej iba ZO OZ/ v súlade so zákonom o soc. fonde, poskytne zamestnancom z fondu príspevok na :

- a/ závodné stravovanie
- b/ regeneráciu pracovnej sily
- c/ kultúrne podujatia
- d/ dopravu do zamestnania
- e /sociálnu výpomoc
- f /dary pri pracovných a životných jubileách a významných životných situáciách zamestnancov
- g/ spoločenské podujatia a doškolenie zamestnancov, ktoré súvisia s pracovnou činnosťou zamestnávateľa
- h/ ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

### Príspevok na stravovanie

#### 1a

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie pre všetkých zamestnancov v školskej jedálni, s dôrazom na dodržiavanie kvality a zloženia podávaných jedál z hľadiska racionálnej výživy. Poskytne zamestnancom príspevok z fondu na stravovanie od prvého dňa nástupu do zamestnania. Príspevok zamestnávateľa je vo výške **0,30 €** na jedno hlavné jedlo za pracovný deň.

### Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

#### 1b

Zamestnávateľ poskytne pre zamestnancov príspevok na regeneráciu pracovnej sily na masáž, detoxikáciu organizmu, do sauny, plavárne, pohybové a psychorelaxačné cvičenia. Príspevok bude poskytnutý vo výške **10,-€** na jedného zamestnanca a to aj v prípade, ak by zamestnanec predložil vstupenky vo vyššej hodnote.

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	15 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

## Príspevok na kultúrne podujatia

### 1c

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na kultúrne podujatia / divadlá, kiná, koncerty /. Príspevok bude poskytnutý vo výške **4,- €** na jedného zamestnanca a to aj v prípade, ak by zamestnanec predložil doklady / vstupenky / vo vyššej hodnote .

*Vyčlenený príspevok uvedený v bode 1b a 1c môžu zamestnanci čerpať kedykoľvek, k vyúčtovaniu sú však povinní predložiť originály kompletných dokladov za rok 2020 najneskôr do 15. decembra 2020 spolu s vyplneným tlačivom „ List predbežnej finančnej kontroly“ - Kontrolný list č. 1 za každého zamestnanca jednotlivo.*

*Vyúčtovanie bude realizované formou preplatenia, resp. čiastočnej úhrady predložených dokladov o zaplatení služby v najbližšom výplatnom termíne výplaty miezd. Zdaňovanie poskytnutého príspevku sa vykoná podľa zákona o dani z príjmov.*

## Príspevok na dopravu do zamestnania

### 1d

Zamestnávateľ sa zaväzuje každému zamestnancovi vyplatiť paušálny príspevok na dopravu do zamestnania a späť nezávisle od vzdialenosti pracoviska vo výške **33,- €**. Tento príspevok sa vypláti zamestnancovi raz ročne. T.j. do 12. decembra kalendárneho roku. Tento príspevok nie je príspevkom podľa § 7 ods. 3 písm. a/ zákona č. 152/1994 Z. z. o Sociálnom fonde.

## Príspevok na sociálnu výpomoc

### 1e

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, ktorý sa nevinene dostal do sociálnej a finančnej tiesne finančnú výpomoc v mimoriadnych dôvodoch / napr. živelná pohroma, lúpež, vládanie / . Sociálna výpomoc sa poskytne :

- vo výške 166,- €, ak je škoda do výšky 3320,- €
- vo výške 266,- €, ak je škoda vyššia ako 3320,- €

Návratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť zamestnancovi v mimoriadnych prípadoch do výšky 166,- € /úmrtia manžela, manželky, druhu, družky , dieťaťa, lúpež, vládanie / Pri sociálnej výpomoci zamestnávateľa zamestnanec predkladá tieto doklady :

- potvrdenie poisťovne, resp. povereného úradného znalca o výške škody
- fotokópiu listu vlastníctva nehnuteľnosti
- potvrdenie príslušnej miestnej samosprávy o vzniku udalosti

Zamestnanec predloží žiadosť predsedovi ZO OZ, ktorý po prerokovaní vo výbore OZ s jeho vyjadrením odstúpi zamestnávateľovi, ktorý rozhodne o konečnej výške podľa svojich možností a vyhotoví zmluvu s uvedením doby a splátky návratnej sociálnej výpomoci.



	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	16 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

**Dary pri pracovných a životných jubileách  
a významných životných situáciách zamestnancov**

**1f**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom finančné dary nasledujúcim spôsobom:

<i>Udalosť</i>	<i>Suma</i>
Pri dovŕšení 50-teho a 60-teho roku života <i>/ Životné jubilea sleduje zamestnankyňa PaM. /</i>	70 €
Pri prvom odchode do dôchodku	70 €
Pri narodení každého živonarodeného dieťaťa <i>/ Podmienkou poskytnutia príspevku je doloženie rodného listu dieťa /</i>	70 €
Za bezplatné darcovstvo kostnej drene	70 €
Za záchranu života	100 €
Na nakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca a bývalého zamestnanca – dôchodcu školy, ak sa poslednej rozlúčky zúčastní zástupca zamestnávateľa alebo OZ	do výšky 20 €


**Príspevok na spoločenské podujatia  
a doškoľovanie zamestnancov**

**1g**

<i>Udalosť</i>	<i>Suma</i>
Pri posedení zamestnancov pri príležitosti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• osláv Dňa učiteľov</li> <li>• ukončenia kalendárneho roka – „Vianočné posedenie a bilancia roka“</li> </ul>	7 € / osoba 7 € / osoba

Nárok na príspevok zo sociálneho fondu majú všetci zamestnanci v pracovnom pomere. Kolektívna zmluva sa nevťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce, činnosti, aktívnej činnosti a absolventskej praxe, alebo brigádnickej práci študentov.



	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	17 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

## Ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov 1h

V rámci systému podnikovej politiky v oblasti starostlivosti z vybraných skupín zamestnancov z jednotlivých úsekov zamestnávateľ:

- zakúpi pracovný odev a obuv pre majstrov odborného výcviku v letnom a zimnom období a to rozdielne podľa odborov, v ktorom uskutočňujú výchovno-vzdelávaciu činnosť. Letný odev 1 x ročne, zimný 1x za 3 roky. Pracovnú obuv letnú 1 x za 2 roky.
- nie je obuv diferencovaná na ročné obdobia

Pracovné zaradenie	Odev	Doba	Obuv	Doba	Kabát Nohavice	Doba	Čižmy	Doba
<b>Majster OV so Zameraním na potravinárstvo a služby</b>	Kompletný biely odev s logom, flecce mikina zástera	1x ročne	Biela obuv	1x 2roky	-	-	-	-
<b>Majster OV so Zameraním na potravinárstvo a služby so zníženým úväzkom</b> (podľa náročnosti produktívnej práce a intenzity výkonu OV učebného odboru: <b>kuchár, cukrár, čaišník, servírka</b>	Kompletný biely odev s logom, flecce mikina zástera	1x za 2 roky	Biela obuv	1x 4 roky	-	-	-	-
<b>Majster OV so zameraním na odbory poľnohospodárstva</b>	Pracovný montérkový Odev Flecce mikina modrá	1x 2roky	Pracovná Obuv	1x 3 roky	Zimný pracovný kabát	1x 3 roky	-	-
<b>Majster OV so zameraním na odbory poľnohospodárstva so zníženým úväzkom</b> (podľa náročnosti produktívnej práce a intenzity výkonu OV učebného odboru: <b>poľnohospodárska výroba agromechanizátor, opravár</b>	Pracovný montérkový odev  Flecce mikina modrá	1x 4 roky	Pracovná Obuv	1x 6 rokov	Zimný pracovný kabát	1x 6 roky	-	-
<b>Kuchárky</b>	Biely pracovný odev podľa normy	1x ročne	Pracovná proti- šmyková obuv	1x ročne	-	-	-	-
<b>Ošetrovatelia na ŠH</b>	Pracovný montérkový Odev	1x ročne	Pracovná obuv	1x ročne	Zimný pufajkový kabát + nohavice	1x 3 roky	Gumené čižmy	1x 2roky
<b>Ošetrovateľ koní a krmovínár</b>	Pracovný montérkový Odev	1x ročne	Pracovná obuv	1x ročne	Zimný pufajkový kabát + nohavice	1x 3 roky	Gumené čižmy	1x 2 roky
<b>Upratovačky</b>	Pracovný odev (nohavice + tričko s logom)	1x ročne	Pracovná obuv	1x ročne	-	-	-	-
<b>Údržbár, Pomocný pracovník v rastlinnej výrobe</b>	Pracovný montérkový odev	1x ročne	Pracovná obuv	1x 2 roky	Zimný Pracovný kabát	1x 3roky	-	-

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	18 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

- Zamestnávateľ zakúpi pre strážnu službu školy zimný a letný pracovný odev /uniformu / čiernej farby za účelom posilnenia autority výkonu stráže v očiach verejnosti a žiakov školy, ale i imidžu školy. Cena jednej uniformy do výšky 200,-Eur
- Pracovný odev a obuv sa obstará 1x za 2 roky. Zimná uniforma a obuv 1x za 3 roky.

## Článok 25

### Zdaňovanie príjmov zo sociálneho fondu

A/ Tituly zdaňované 19 % sadzbou dane podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších podpisov poskytované z prostriedkov sociálneho fondu:

- príspevok na stravné poskytované v peňažnej forme
- nenávratné finančné výpomoci poskytnuté pri úmrtí rodinného príslušníka zamestnancovi s maloletými deťmi , ako aj ďalšie tituly, ktorých spoločným znakom je nepriaznivá situácia, tzv. sociálna výpomoc,
- dôchodkové pripoistenie v komerčnej poisťovni
- príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie
- príspevok na kultúrne programy, športové akcie, poskytnutie vstupeniek na kultúrne a športové akcie, permanentky,
- príspevky na regeneráciu pracovnej sily
- dary v peňažnej forme
- príspevok na dopravu do zamestnania

B/ Prostriedky poskytované zo sociálneho fondu oslobodené od dane z príjmov

- príspevok na stravu poskytnutú na pracovisku, pričom oslobodený je len nepeňažný príjem,
- hodnota nealkoholických nápojov poskytnutých zamestnávateľom na spotrebu na pracovisku, pričom sa jedna o nepeňažný príjem
- suma vynaložená na doškoloňovanie zamestnanca, ktoré súvisí s činnosťou zamestnávateľa

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	19 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ


## Článok 26

### Starostlivosť o zamestnancov

- 1) Zamestnávateľ pri nadmernej tepelnej záťaži na pracoviskách spôsobenej nezvyčajne vysokými vonkajšími teplotami zabezpečí ochranu práce zamestnancov. Z toho dôvodu zabezpečí v letnom období meranie teploty na pracoviskách. V prípade, ak teplota na pracovisku dlhodobo prekročí hranicu 30° C (t.j. v priebehu dvoch po sebe nasledujúcich dní za predpokladu, že čas pobytu zamestnanca na pracovisku v týchto dňoch prekračuje 6 hod., zamestnávateľ prijme kompenzačné opatrenia, za ktoré sa v podmienkach školy považujú:
  - možnosť pobytu v chladnejšom prostredí, a to minimálne 1 krát za 2 hodiny na 10 minút (takouto miestnosťou môže byť iná miestnosť, v ktorej sa nachádza klimatizácia, alebo v ktorej bola nameraná optimálna teplota 22,5° C, chodba a pod.)
  - pitný režim – poskytnutie náhrady za stratu tekutín, a to v množstve 1 lit. nápoja na 1 zamestnanca (sóda, minerálna voda, voda so sirupom)
  - dôkladné prirodzené vetranie miestnosti
  - vetranie elektrickými prenosnými ventilátormi. Zamestnávateľ zabezpečí najmenej 1 ventilátor do každej kancelárie.
  - na základe nameraných hodnôt teploty prostredia nad maximálne únosnú hranicu teploty prostredia (32,2° C) komisia BOZP, technik OBP a zástupca OZ môžu navrhnúť riaditeľke školy skrátenie pobytu zamestnancov na pracoviskách primeraným skrátením pracovnej doby.
  - pri zabezpečovaní sezónnych letných poľnohospodárskych prác (žatva, kosba a zber sena a slamy, zberové práce v skleníčkovej sústave), ak prekročí vonkajšia teplota 30° C, poskytne náhrady za stratu tekutín v množstve 1 lit. nápoja na 1 zamestnanca (sóda, minerálna voda, voda so sirupom)

### Rekreačné príspevky

- 2) **a/** zamestnávateľ uhradí rekreačný príspevok zamestnancovi na základe jeho písomného požiadania a predloženia preukázateľných dokladov vzťahujúcich sa na ubytovanie / rekreáciu, ktorá trvá minimálne 2 noci.
- b/** zamestnávateľ nemá povinnosť uplatniť jeho nárok bez predošlej žiadosti zo strany zamestnanca.
- c/** povinnosť zamestnávateľa vyplatiť rekreačný príspevok/poukaz vtedy, ak zamestnáva viac ako 49 zamestnancov a títo sú v pracovnom pomere minimálne v trvaní dvoch po sebe nasledujúcich rokov (bez prerušenia).
- d/** nárok zamestnanca na príspevok je najviac v sume **275 Eur** za kalendárny rok. Suma oprávnených nárokov zamestnanca sa berie aj s daňou z pridanej hodnoty.
- e/** vyplatenie príspevku je 55% z celkovej sumy rekreácie zamestnanca. Príspevok sa nezdaňuje daňou z príjmu ani odvodmi (zdravotné a sociálne). Úhrada príspevku je realizovaná ako doplatok k mzde.

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	20 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

## Článok 27

### Iná starostlivosť

V rámci prevádzkových možností zamestnávateľ môže umožniť **bezplatné použitie priestorov** a zariadení školy /odborná učebňa nad ŠJ, historická sála, školská jedáleň/ zamestnancom pri ich významných životných udalostiach /životné jubileá, odchod do dôchodku/ a výborom ZO pri organizácii niektorých podujatí /Deň učiteľov, stretnutie s dôchodcami, či vianočné /.

## Článok 28

### Ostatné výhody zamestnancov

1. Zamestnancom sa umožní zvýhodnený odpredaj živočíšnych produktov z vlastnej produkcie, služieb a činnosti za dohodnuté ceny a podľa cenníkov uvedených v interných predpisoch.
2. Zamestnancom je možné poskytnúť dopravné prostriedky a poľnohospodárske mechanizmy alebo iný HM, ak sa tým nenaruší plnenie úloh zamestnávateľa. Vyúčtovanie sa vykoná podľa platných cenníkov. Pri stanovení finančných úľav pre zamestnancov, výšku úhrady musia kryť náklady vzniknuté s poskytnutím dopravných prostriedkov.
3. Zamestnancovi, ktorý má bydlisko vzdialené od pracoviska viac ako 50 km, mu zamestnávateľ podľa svojich možností môže poskytnúť v čase pracovného obdobia vhodné ubytovanie v priestoroch školy za cenu zodpovedajúcu cenníku PČ poskytujúce ubytovanie. Cena so zľavou za ubytovanie **predstavuje mesačne 50 EUR** . Výška ceny po zľave musí kryť náklady súvisiace s ubytovaním.
4. Zamestnancom a rodinným príslušníkom zamestnanca /manžel, manželka, deti/ sa poskytne zľava pri získaní vodičského oprávnenia pre skup. „B“ a „T“ vo výške **10% z ceny kurzu stanovenej pre cudzie osoby v rámci podnikateľskej činnosti AŠ.**
5. Zamestnancom s bydliskom mimo pracoviska sa môže poskytnúť jednorázové /resp. krátkodobé/ ubytovanie so zľavou 50 % v nasledovných prípadoch:  
 Pri výskyte kalamít spôsobených počasím napr. snehové kalamity, povodne – dôsledkom ktorých nie je zabezpečená doprava.  
 V prípade realizácie osobných objednávok prostredníctvom podnikateľskej činnosti pohostinských služieb školy.
6. Zamestnancom sa historická sála a odborná učebňa vo východnom krídle kaštieľa na poschodí prenajímajú bezplatne.

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	21 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

## Článok 29

### Finančné príspevky z fondu OZ

- Vianočný príspevok pre každého zamestnanca **16,- €**.
- Nákup kvetov z príležitosti sobáša zamestnanca, pri narodení dieťaťa, pri návšteve dlhodobo chorého zamestnanca a pri úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca do výšky 10,- €.
- Oslavy:
  - Dňa učiteľov - vo výške 1,- € / osoba
  - Vianočné posedenie - vo výške 1,- € / osoba
- Poskytovanie pôžičiek z finančných prostriedkov OZ:  
Na základe písomnej žiadosti člena OZ mu bude poskytnutá pôžička len ako sociálna výpomoc (pri úmrtí manžela, straty zamestnania manžela), čo musí schváliť členská schôdza. Maximálna výška poskytnutej pôžičky je 100,- €, návratnosť pôžičky je do troch mesiacov. Ak by sa ocitol v tiesni ďalší zamestnanec, môže čerpať maximum 100,- €.
- Pri príležitosti dosiahnutia životného jubilea 50 rokov veku a pri prvom odchode do dôchodku a pri nepretržitom odpracovaní rokov na SOŠ - SZKI Pribylka:
 

od 1 do 4 roky	10,- €
od 5 do 9 rokov	20,- €
od 10 do 15 rokov	30,- €
od 16 a viac	40,- €.
- Príspevok na obed vo výške 0,20 € každému obedujúcemu zamestnancovi v školskej jedálni, ktorý je členom odborového zväzu.

## ČASŤ VII

### Článok 30

#### Záverečné ustanovenia

- V priebehu roka sa prostriedky prevádzajú na osobitný účet fondu vo výške 1/12 z povinného prídeltu, a to do 15 dní po začatí mesiaca. Na príspevky z fondu s výnimkou príspevku na závodné stravovanie a príspevku na dopravu nie je právny nárok. Finančné prostriedky navyčerpané do 31.12. príslušného roka sa presúvajú do nasledujúceho roka.

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	22 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

2. Od 1. januára 2020 sa fond tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu, t.j. v našom prípade 10. dňa kalendárneho mesiaca. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
3. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.
4. Zúčtovanie povinného prídela vykoná zamestnávateľ do 31. januára nasledujúceho roka.
5. Kolektívna zmluva je uzatvorená na obdobie od 1. 4. 2020 do 31. 12. 2020. V prípade neuzatvorenia novej kolektívnej zmluvy do konca decembra 2020, trvá účinnosť záväzkov tejto kolektívnej zmluvy do 31. 3. 2021.
6. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania a účinnosť od 1.4.2020.
7. OZ oboznámi zamestnancov s obsahom kolektívnej zmluvy alebo dodatku na členskej schôdzi najneskôr do 15 dní od ich uzatvorenia.
8. Zamestnancov prijímaných do pracovného pomeru po dátume uzatvorenia Kolektívnej zmluvy oboznámi s Kolektívnou zmluvou zamestnávateľ v rámci plnenia povinnosti v zmysle § 47 ods. 2 Zákonníka práce.
9. Kontrolu záväzkov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy budú vykonávať zmluvné strany najmenej polročne.
10. Zmluvné strany sa zaväzujú ustúpiť do konania o uzatvorenie novej kolektívnej zmluvy.

## ČASŤ VIII

### Článok 31 Zmenové konanie

**Zmeny eviduje tvorca dokumentu**

P.č.	Dátum zmeny	Strana	Prepis Doplňok	Obsah zmeny	Zmenu naznačil

	<b>Kolektívna zmluva na rok 2020</b>	Vydanie č.:	4
		Platné od:	<b>1.4.2020</b>
		Strana :	23 z 23
	ON_KZ_2020	Výtlačok č.:	1-riaditeľ

## Článok 32

### Rozdeľovník

Por. č. výtlačku	Držiteľ	Funkcia	Podpis o prevzatí
1.	Ing. Silvia Sakáčová	riaditeľka školy	
2.	MVDr. Mikuláš Glovický	predseda ZO OZ	
3.	Ing. Alica Varkondová	podpredseda ZO OZ	
4.	Mgr. Monika Szűcssová	ZR TEČ	
5.	Alžbeta Kovalcsiková	PaM	
6.	Bc. Kornélia Hajdóková	sekretárka riaditeľky	