

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na obdobie od 1.1.2023 do 31.8.2024

uzatvorená dňa 20. 12. 2022 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Obchodnej akadémii, Polárna 1, 040 12 Košice
IČO: 42243645,

zastúpenou Ing. Annou Gallovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2, odst. 2.1 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 12. 12. 2022

a

Obchodnou akadémiou, Polárna 1, 040 12 Košice
IČO: 31956688

zastúpenou Mgr. Michalom Potomom, riaditeľom školy

nasledovne:

Zmluvné strany sa dohodli, že sa budú v období od 1.1.2023 do 31.8.2024 riadiť Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Pre zamestnávateľa je záväzné dodržiavanie Zákonníka práce, zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zákona o výkone práce vo verejnom záujme.

Nad rámec kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na obdobie od 1.1.2023 do 31.8.2024

s platnosťou od

1. januára 2023

odsúhlasili zmluvné strany nasledovné:

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávateľa

1. Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe

Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť tarifný plat zamestnancovi, ktorý nie je pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom, v najvyššom platovom stupni platovej triedy, do ktorej zamestnanca zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa (§ 7 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z.z. v platnom znení).

2. Dovolenka na zotavenie

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa zmluvné strany dohodli, že základná výmera dovolenky je sedem týždňov. Dovolenka vo výmere ôsmich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Dovolenka riaditeľa školy a jeho zástupcu, učiteľa, pedagogického asistenta a odborného zamestnanca, je desať týždňov v kalendárnom roku.

3. Starostlivosť o deti zamestnancov

Zamestnávateľ poskytne matkám a osamelým zamestnancom s deťmi do 10 rokov okrem dovolenky neplatené voľno na ich žiadosť na ďalšiu starostlivosť o deti, v čase školských prázdnin, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody v dĺžke 5 dní. Poskytovanie tohto voľna sa nesmie viazať na čerpanie dovolenky.

4. Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:
Celkový ročný prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelením je vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelením vo výške 0,55 %.
- (2) Základom na určenie ročného prídelenia do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelenia do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
- (3) Podrobnejšie je upravená tvorba fondu, jeho výška, použitie a poskytovanie príspevku zamestnancom v prílohe, ktorá je súčasťou tejto KZ.

5. Zdravotná starostlivosť

Počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu je v období

- od prvého do tretieho dňa vrátane dočasnej pracovnej neschopnosti 30 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
- od štvrtého do desiateho dňa vrátane dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca 60 % denného vymeriavacieho základu (§ 8 zák. č. 462/2003 Z. z. v platnom znení).

6. Odmena

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí päťdesiatich rokov veku a šesťdesiatich rokov veku vo výške jeho funkčného platu (§ 20 ods.1 písm. c/ zákona č. 553/2003 Z.z. v platnom znení).

Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch, každá zo zmluvných strán dostane jeden podpísaný exemplár.

Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali a súhlasia s jej obsahom.

V Košiciach dňa 20. decembra 2022

Zákl

.....
základná organizácia

OBC

.....
zamestnávateľ