

prevyšujúceho základné imanie spoločnosti, znížením základného imania, príplatkovou povinnosťou spoločníkov, prípadne kombináciou týchto spôsobov.

2. Valné zhromaždenie môže rozhodnúť, že spoločník je povinný prispieť na úhradu strát spoločnosti príplatkom nad výšku svojho vkladu, a to až do výšky polovice základného imania spoločnosti. Príplatok sa poskytuje v peniazoch, s tým, že výška a lehota splatnosti sa riadi rozhodnutím valného zhromaždenia.

## **Článok 19** **Rezervný fond spoločnosti**

1. Spoločnosť vytvára rezervný fond z čistého zisku vykázaného v riadnej individuálnej účtovnej závierke za bežné účtovné obdobie (rok), v ktorom sa zisk prvýkrát vytvorí, a to vo výške 5 % z čistého zisku, nie viac ako 10 % základného imania. Tento fond je spoločnosť povinná každoročne dopĺňať o 5 % z čistého zisku vyčísleného v riadnej individuálnej účtovnej závierke, až do dosiahnutia 10 % základného imania.
2. O použití rezervného fondu rozhoduje konateľ spolu s valným zhromaždením. Ak klesne rezervný fond o viac než polovicu hodnoty v porovnaní s jeho výškou ku dňu konania posledného valného zhromaždenia, je konateľ povinný zvolať valné zhromaždenie.

## **V. ČASŤ** **Zánik účasti v spoločnosti**

### **Článok 20** **Spôsob zániku účasti spoločníka spoločnosti**

1. Účasť spoločníka v spoločnosti počas trvania spoločnosti zaniká:
  - a) prevodom celého obchodného podielu,
  - b) zánikom právnickej osoby – spoločníka,
  - c) exekúciou na obchodný podiel spoločníka,
  - d) rozhodnutím súdu o zrušení účasti spoločníka v spoločnosti,
  - e) vyhlásením konkurzu na majetok spoločníka alebo zamietnutie návrhu na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok jeho majetku,
  - f) rozhodnutím súdu o vylúčení spoločníka.

## **VI. ČASŤ** **Zánik a zrušenie spoločnosti**

### **Článok 21** **Spôsoby zrušenia spoločnosti**

1. Spoločnosť zaniká ku dňu výmazu z obchodného registra a,
2. Zániku spoločnosti predchádza jej zrušenie s likvidáciou alebo bez likvidácie, ak jej imanie prechádza na právneho nástupcu. O zrušení spoločnosti zlúčením, splynutím alebo rozdelením rozhoduje valné zhromaždenie po predchádzajúcom schválení Zastupiteľstvom Košického samosprávneho kraja.

3. Spoločnosť sa ruší bez právneho nástupcu na základe:
  - a) rozhodnutia valného zhromaždenia o zrušení spoločnosti, ktorému predchádza schválenie Zastupiteľstvom Košického samosprávneho kraja, a to dňom prijatia rozhodnutia,
  - b) rozhodnutia súdu o zrušení spoločnosti z dôvodov uvedených v zákone, a to dňom uvedeným v rozhodnutí, inak odo dňa, keď toto rozhodnutie nadobudne právoplatnosť,
  - c) rozhodnutia o zrušení konkurzu po splnení rozvrhového uznesenia alebo rozhodnutia o zrušení konkurzu z dôvodu, že majetok nepostačuje na úhradu výdavkov a odmenu správcu konkurznej podstaty, alebo rozhodnutia o zamietnutí návrhu na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku spoločnosti,
  - d) iného dôvodu ustanoveného osobitnými právnymi predpismi.
4. Návrh na zápis zrušenej spoločnosti (vrátane právneho dôvodu jej zrušenia) do obchodného registra podáva konateľ do 15 dní od prijatia rozhodnutia o zrušení spoločnosti.

## **Článok 22**

### **Zrušenie spoločnosti bez likvidácie**

1. Pri dobrovoľnom zrušení spoločnosti môže valné zhromaždenie zároveň rozhodnúť po predchádzajúcom schválení Zastupiteľstvom Košického samosprávneho kraja, že sa spoločnosť zlúči, splynie s inou spoločnosťou, alebo sa rozdelí.
2. Na splynutie alebo zlúčenie spoločností sa vyžaduje schválenie zmluvy o splynutí alebo zmluvy o zlúčení spoločností. Na schválenie sa vyžaduje súhlas valného zhromaždenia zanikajúcej spoločnosti, v prípade zlúčenia aj spoločníkov nástupníckej spoločnosti. V zmluve o splynutí alebo v zmluve o zlúčení spoločností možno so súhlasom všetkých spoločníkov dotknutých spoločností dohodnúť, že niektorí spoločníci zanikajúcich spoločností sa nestanú spoločníkmi nástupníckej spoločnosti a že nástupnícka spoločnosť im vyplatí vyrovnávací podiel.
3. Na rozdelenie spoločnosti sa vyžaduje schválenie projektu rozdelenia spoločnosti, pričom je potrebný súhlas valného zhromaždenia zanikajúcej spoločnosti.
4. Návrh na zápis splynutia, zlúčenia alebo rozdelenia spoločnosti do obchodného registra podávajú všetky zanikajúce a nástupnícke spoločnosti. Účinky splynutia, zlúčenia alebo rozdelenia spoločnosti nastávajú jeho zápisom do obchodného registra.

## **Článok 23**

### **Zmena právnej formy spoločnosti**

1. Spoločnosť môže zmeniť svoju právnu formu na inú právnu formu spoločnosti alebo družstvo, ak zákon neustanovuje inak, a to rozhodnutím o zmene právnej formy spoločnosti.
2. Konateľ je povinný vypracovať písomnú správu, v ktorej z právneho a ekonomického hľadiska vysvetlí a odôvodní zmenu právnej formy. Správa musí byť poskytnutá

spoločníkovi na nahliadnutie v sídle spoločnosti najmenej počas lehoty na zaslanie pozvánky o konaní valného zhromaždenia, t.j. najneskôr 15 dní pred jeho konaním.

3. Účinky zmeny právnej formy spoločnosti nastávajú zápisom zmeny právnej formy do obchodného registra. Od momentu tohto zápisu existuje spoločnosť v právnej forme, na akú bola zmenená.
4. Ak sa po zmene právnej formy nevytvára základné imanie alebo sa vytvára nižšie základné imanie ako pred zmenou právnej formy, je konateľ povinný oznámiť do 30 dní od účinnosti zmeny právnej formy túto zmenu známym veriteľom spoločnosti, ktorým vznikli pohľadávky voči spoločnosti pred dňom zverejnenia oznámenia o zápise zmeny právnej formy, a zverejniť ju 2 krát za sebou s najmenej 30-dňovým odstupom spolu s výzvou, aby veritelia prihlásili svoje pohľadávky, ktoré majú voči spoločnosti a ktoré neboli ku dňu nadobudnutia účinnosti zmeny právnej formy voči tretím osobám splatné.

## **Článok 24**

### **Likvidácia spoločnosti**

1. Likvidáciu obchodného imania spoločnosti pri jej zrušení rozhodnutím valného zhromaždenia po predchádzajúcom schválení Zastupiteľstvom Košického samosprávneho kraja, vykonáva konateľ ako likvidátor, ktorého vymenuje valné zhromaždenie pri rozhodnutí o zrušení spoločnosti. Valné zhromaždenie určuje tiež výšku odmeny likvidátora.
2. Návrh na zápis vstupu spoločnosti do likvidácie, ako aj meno, bydlisko a rodné číslo fyzickej osoby – likvidátora s uvedením spôsobu konania v mene spoločnosti do obchodného registra, podáva konateľ spoločnosti do 15 dní od prijatia rozhodnutia o zrušení spoločnosti s likvidáciou.
3. Počas likvidácie používa spoločnosť svoje obchodné meno s dodatkom „v likvidácii“. Dňom, ku ktorému bol likvidátor zapísaný do obchodného registra, prechádza právo konať v mene spoločnosti na likvidátora. Likvidátor je oprávnený konať v mene spoločnosti len vo veciach spojených s likvidáciou.
4. Ku dňu začatia likvidácie zostaví likvidátor účtovnú závierku a predloží ju valnému zhromaždeniu na schválenie. Do 30 dní od svojho zápisu do obchodného registra zostaví likvidátor otváraciu rozvahu ku dňu začatia likvidácie a odovzdá ju spoločníkovi spolu s likvidačným plánom a s inventarizačným zápisom o mimoriadnej inventarizácii hospodárskych prostriedkov vykonanej ku dňu začatia likvidácie.
5. Likvidátor je v priebehu likvidácie povinný najmä:
  - a) sústrediť všetky peňažné prostriedky v jednom peňažnom ústave,
  - b) dokončiť bežné záležitosti spoločnosti,
  - c) usporiadať dane, odvody a poplatky,
  - d) speňažiť majetok spoločnosti najhospodárnejším a najrýchlejším spôsobom,
  - e) podávať spoločníkovi mesačné a záverečné hlásenie o priebehu likvidácie doložené účtovnou závierkou.

6. Likvidátor zostaví účtovnú závierku ku dňu skončenia likvidácie a predloží ju spoločníkovi na schválenie spolu so záverečnou správou o priebehu likvidácie a návrhom na rozdelenie likvidačného zostatku. Na tento účel zvolá valné zhromaždenie, a to najneskôr do 15 dní odo dňa skončenia likvidácie.
7. Ak valné zhromaždenie k návrhu na rozdelenie likvidačného zostatku a ku konečnej správe neprijme rozhodnutie, považujú sa účtovná závierka, konečná správa likvidátora a návrh na rozdelenie likvidačného zostatku za schválené uplynutím 1 mesiaca odo dňa zasadnutia valného zhromaždenia, ktoré malo o návrhoch likvidátora rozhodnúť.
8. Likvidátor uloží likvidačný zostatok do úschovy podľa osobitného zákona. Uložením sa považuje likvidácia za skončenú.
9. Do 90 dní po schválení účtovnej závierky, konečnej správy o priebehu likvidácie a návrhu na rozdelenie likvidačného zostatku podá likvidátor registrovému súdu návrh na výmaz spoločnosti z obchodného registra. Účtovnú závierku a konečnú správu spolu s návrhom na rozdelenie likvidačného zostatku priloží likvidátor k návrhu na výmaz a uložia sa do zbierky listín.
10. Spoločníkovi nemožno poskytnúť plnenie z titulu nároku na podiel na likvidačnom zostatku skôr, než sú uspokojené nároky všetkých známych veriteľov spoločnosti.

## **VII. ČASŤ** **Sociálny podnik**

### **Článok 25** **Sociálny podnik** **Všeobecné ustanovenia**

1. Spoločnosť Sociálne služby KSK, s. r. o. je integračným podnikom v zmysle ust. § 12 ods. 1 Zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako „Zákon č. 112/2018 Z. z.“), teda je verejnoprospešný podnik, ktorého pozitívnym sociálnym vplyvom je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb.
2. Spoločník ako sociálny podnik zamestnáva:
  - a) najmenej 30 % znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov alebo
  - b) najmenej 30 % zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov alebo
  - c) najmenej 40 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov.
3. Spoločnosť ako sociálny podnik si vyhradzuje právo na kombináciu vyššie uvedených podmienok tak, aby boli splnené v súlade s ust. § 12 Zákon č. 112/2018 Z. z.

## **Článok 26**

### **Cieľ Spoločnosti ako sociálneho podniku**

1. Hlavným cieľom spoločnosti ako sociálneho podniku je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu. Cieľom sociálneho podnikania je to, aby znevýhodnené alebo zraniteľné osoby mali príležitosť zamestnať sa, získali pracovné návyky a rozvíjali svoje osobnostné predpoklady. Sociálny podnik bude riešiť aj nezamestnanosť.

## **Článok 27**

### **Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu**

1. Sociálny vplyv bude spoločnosť ako sociálny podnik dosahovať predovšetkým zamestnávaním marginalizovaných skupín obyvateľstva, a to napr. zamestnávaním zdravotne postihnutých osôb, znevýhodnených osôb, zraniteľných osôb, pričom práve osvojenie pracovných návykov takýchto osôb, vytvorenie pracovného kolektívu a celkovo začlenenie takýchto osôb do pracovnej činnosti a tým aj do spoločenského života, či do kolektívu, bude mať pozitívny sociálny vplyv na tieto osoby. Začlenením takýchto osôb do pracovnej činnosti bude dochádzať k rozvíjaniu ich osobnostných predpokladov a dôjde k odstráneniu vylúčenia takýchto osôb z okraja spoločnosti a k ich začleneniu do reálneho života. Sociálny vplyv bude taktiež dosahovaný socializáciou takýchto osôb.
2. Na základe činnosti spoločnosti ako sociálneho podniku dôjde k zamedzeniu marginalizácie takýchto osôb teda k zamedzeniu procesu vylučovania jednotlivcov na okraj spoločnosti, čím dôjde u takýchto osôb k umožneniu zmysluplného zúčastňovania sa na sociálnom, ekonomickom či politickom živote, čoho dôsledkom nebude ich materiálna a duchovná deprivácia a chudoba a teda bude dosahovaný pozitívny sociálny vplyv u takýchto osôb.

## **Článok 28**

### **Spôsob merania a dosahovanie sociálneho vplyvu**

1. Sociálny vplyv bude spoločnosť ako sociálny podnik merať percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, pričom pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť zamestná:
  - a) najmenej 30 % znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov alebo
  - b) najmenej 30 % zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov alebo
  - c) najmenej 40 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov.
2. Pozitívny sociálny vplyv je v prvom rade užitočný pre zamestnávanie osôb dlhodobo nezamestnaných, či osôb so zdravotným postihnutím a pracovnou integráciou posilniť ich pracovné zručnosti, návyky a začleňovanie sa do pracovného kolektívu. Zamestnávaním osôb so zdravotným postihnutím dôjde pozitívnym smerom k zlepšeniu ich života a k integrácii do spoločnosti.

## Článok 29 Poradný výbor

1. Poradný výbor je orgánom sociálneho podniku v súlade s ust. § 9 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v znení neskorších predpisov. Poradný výbor budú tvoriť traja členovia, pričom členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Väčšinu členov poradného výboru musia tvoriť priamo zainteresované osoby a najmenej jeden člen poradného výboru musí byť zamestnancom spoločnosti, ktorý je znevýhodnenou osobou alebo zraniteľnou osobou.
2. Poradný výbor sa bude zúčastňovať na fungovaní spoločnosti ako registrovaného sociálneho podniku, na dosahovaní pozitívneho sociálneho vplyvu spoločnosti ako registrovaného sociálneho podniku a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu:
  - a) prerokovaním,
  - b) právom na informácie,
  - c) kontrolnou činnosťou.
3. Spoločnosť ako registrovaný sociálny podnik prerokuje s poradným výborom najmä, nie však výlučne:
  - a) dôležité otázky rozvoja spoločnosti ako sociálneho podniku a napĺňanie hlavného cieľa jej činnosti,
  - b) stav, štruktúra a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť,
  - c) základné otázky sociálnej politiky a opatrenia na zlepšenie pracovných podmienok,
  - d) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach,
  - e) obmedzenie alebo zastavenie činnosti spoločnosti ako sociálneho podniku alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie alebo zmenu právnej formy spoločnosti ako registrovaného sociálneho podniku,
  - f) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu bezpečnosti a zdravia pri práci.
4. Spoločnosť ako registrovaný sociálny podnik informuje zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase poradný výbor o svojej hospodárskej a finančnej situácii a o predpokladanom vývoji jeho činnosti. Spoločnosť ako registrovaný sociálny podnik môže odmietnuť poskytnúť informácie, ktoré by ju mohli poškodiť, alebo môže vyžadovať, aby sa tieto informácie považovali za dôverné.
5. Členovia poradného výboru sú na účely kontrolnej činnosti oprávnení najmä nie však výlučne:
  - a) vstupovať v dohodnutom čase na pracovisko spoločnosti ako registrovaného sociálneho podniku,
  - b) vyžadovať od vedúcich zamestnancov potrebné informácie a podklady,
  - c) podávať návrhy na zlepšenie pracovných podmienok,
  - d) vyžadovať od spoločnosti ako registrovaného sociálneho podniku, aby dal pokyn na odstránenie zistených nedostatkov a prijal opatrenia na odstránenie na zabránenie porušovania povinností zo zákona a zo zmlúv,
  - e) vyžadovať od spoločnosti ako registrovaného sociálneho podniku informácie o tom, aké opatrenia boli vykonané na odstránenie nedostatkov zistených pri výkone kontroly,

- f) kontrolovať aj dodržiavanie pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových predpisov a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy, ak v spoločnosti ako registrovanom sociálnom podniku nepôsobí odborová organizácia alebo zamestnanecká rada.
6. Spoločnosť ako registrovaný sociálny podnik je na účely kontrolnej činnosti povinná umožniť členom poradného výboru vstup na svoje pracoviská.
7. Poradný výbor zasadá najmenej jedenkrát za dva mesiace. Zo zasadnutia poradného výboru sa vyhotoví zápisnica, ktorú spoločnosť ako registrovaný sociálny podnik na požiadanie poskytne Ministerstvu práce sociálnych vecí a rodiny.

## **VIII. ČASŤ**

### **Záverečné ustanovenia**

#### **Článok 30**

##### **Právne vzťahy a riešenie sporov**

1. Právne vzťahy vyplývajúce z tejto spoločenskej zmluvy, ako aj ostatné právne vzťahy vnútri spoločnosti, sa vo veciach, ktoré neupravuje táto zmluva, sa riadia všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými na území Slovenskej republiky, najmä príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka.
2. Prípadné rozpory medzi spoločníkmi a konateľmi ktorí nie sú spoločníkmi budú riešené prednostne prostredníctvom zmiery.
3. Ak sa nepodarí vyriešiť takýto spor prostredníctvom zmiery, je ktorákoľvek zo strán sporu oprávnená podať žalobu príslušnému súdu v Slovenskej republike.

#### **Článok 31**

##### **Predpokladané náklady a poskytnutie výhod pri založení spoločnosti**

1. Všetky výdavky spojené so založením, vznikom a zmenami spoločnosti znáša spoločnosť.
2. Náklady súvisiace so vznikom spoločnosti budú uhradené spoločníkom spoločnosti.
3. Osobám podieľajúcim sa na založení spoločnosti alebo na činnostiach smerujúcich k nadobudnutiu oprávnenia na podnikateľskú činnosť spoločnosti nie sú poskytnuté žiadne výhody.

#### **Článok 32**

##### **Zmeny a doplnky zakladateľskej listiny**

1. O zmenách a doplnkoch spoločenskej zmluvy rozhoduje valné zhromaždenie.

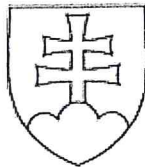
**Článok 33**  
**Záverečné ustanovenia**

1. Spoločník svojim podpisom potvrdzuje svoj súhlas so znením a obsahom tejto zakladateľskej listiny a zároveň prehlasuje, že táto zakladateľská listina je spísaná podľa jeho skutočnej vôle, ktorú prejavil slobodne a vážne.
2. Táto zakladateľská listina je vyhotovená v 4 vyhotoveniach.
3. Táto zakladateľská listina nadobúda platnosť dňom jej podpisu jediným spoločníkom a účinnosť deň nasledujúci po dni jej zverejnenia na webovom sídle jediného spoločníka.

V Košiciach dňa 13.12.2019

.....  
Košický samosprávny kraj  
Ing. Rastislav Trnka, predseda





## OSVEDČENIE

o pravosti podpisu

Podľa knihy osvedčovania pravosti podpisov osvedčujem pravosť podpisu: **Rastislav Trnka**, dátum narodenia \_\_\_\_\_  
bytom \_\_\_\_\_ ktorého(ej) totožnosť som zistil(a)  
zákonným spôsobom, spôsob zistenia totožnosti: platný doklad totožnosti - úradný doklad: Občiansky preukaz,  
séria a/alebo číslo: \_\_\_\_\_, ktorý(á) podpis na listine uznal(a) za svoj vlastný. Centrálny register osvedčených  
podpisov pridelil podpisu poradové číslo **O 151097/2020**.

Košice dňa 21.2.2020



.....  
Mgr. Petra Grobauerová  
notársky koncipient  
poverený notárom  
JUDr. Dagmar Lukáčiovou

**Upozornenie!** Notár legalizáciou  
neosvedčuje pravdivosť skutočností  
uvádzaných v listine (§58 ods. 4  
Notárskeho poriadku)