

Zmluva č. 24./2019  
**o poskytovaní praktického vyučovania**

uzatvorená podľa zákona č.61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Zmluvné strany:

**Škola:** Stredná odborná škola drevárska, Filinského 7, 052 01 Spišská Nová Ves  
So sídlom: Filinského 7, 052 01 Spišská Nová ves  
zastúpená: Ing. Vladimír Jančík - riaditeľ školy  
IČO: 420 966 42  
DIČ/IČ DPH: 2022436361  
banka: Štátna pokladnica  
číslo účtu: 7 00 300 769/8180  
Zriaďovacia listina: vydaná KSK Košice č. j. 1712/2008- RU 17/27652. Dodatok č. 1, č. j. 1712/2008- RU 17/36293  
(ďalej len „Škola“)

**Zamestnávateľ:** VILLA PRO, s.r.o.  
so sídlom: Chrapčiakova 1, 052 01 Spišská Nová Ves  
Štatutárny zástupca: Ing. Ján Novotný  
IČO: 31682731  
DIČ: 2020503518  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**Článok I.**  
**Predmet zmluvy**

1. Predmetom plnenia zmluvy je zabezpečenie odborného vzdelávania a prípravy na povolanie žiakov Školy u zamestnávateľa.

**Článok II.**  
**Odborné vzdelávanie a príprava na povolanie**

1. Odborné vzdelávanie a príprava žiakov na povolanie sa budú uskutočňovať podľa Školského vzdelávacieho programu (ďalej len „ŠkVP“) vypracovaného Školou v spolupráci so Zamestnávateľom. ŠkVP určuje rozsah vedomostí, zručností a schopností, ktoré si žiaci majú osvojiť v rámci teoretického vyučovania a praktického vyučovania.
2. Teoretické vyučovanie sa bude uskutočňovať v Škole. Za výkon teoretického vyučovania zodpovedá Škola.
3. Praktické vyučovanie sa bude uskutočňovať u Zamestnávateľa. Za výkon praktického vyučovania zodpovedá Zamestnávateľ.

4. Učebný plán učebného odboru **2682 K mechanik počítačových sietí**, sú prílohou tejto zmluvy.
5. Praktické vyučovanie žiakov Školy sa bude uskutočňovať formou odborného výcviku.
6. Zoznam žiakov vypracuje k začiatku školského roka vo forme dodatku k tejto zmluve. V prípade zmeny v počte žiakov v priebehu školského roka sa vykoná zmena formou dodatkom k tejto zmluve s účinnosťou ku dňu zmeny.
7. Praktické vyučovanie pre žiakov Školy budú zabezpečovať u Zamestnávateľa inštruktori. Zoznam inštruktorov je uvedený v prílohe tejto zmluvy. Jeden inštruktor môže mať maximálne troch žiakov.
8. Aktualizácia zoznamu inštruktorov praktického vyučovania sa bude vykonávať vždy k začiatku školského roka vo forme dodatkov k tejto zmluve. V prípade zmeny v počte inštruktorov v priebehu školského roka sa vykoná zmena dodatkom k tejto zmluve s účinnosťou ku dňu zmeny.
9. Za Školu bude praktické vyučovanie s teoretickým vyučovaním v Škole koordinovať Ing. Vladimír Záborský, zástupca riaditeľa pre praktické vyučovanie.

### Článok III.

#### Miesto a časový rozsah vzdelávania

1. Odborné vzdelávanie a prípravu na povolanie poskytuje Zamestnávateľ žiakom na svojom pracovisku: **Chrapčiakova 1, 052 01 Spišská Nová Ves** v rozsahu praktického vyučovania v súlade so zákonom č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (Školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Školský zákon“) a ŠkVP.
2. Miesto vykonávania praktického vyučovania žiakov Školy musí zodpovedať požiadavkám na priestory, v ktorých sa uskutočňuje výchova a vzdelávanie podľa Vyhlášky č. 532/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie, Vyhlášky č. 527/2007 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na zariadenia pre deti a mládež a podľa zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov a normatívu materiálno-technického a priestorového zabezpečenia príslušného učebného alebo študijného odboru.
3. Miestom vykonávania teoretického vyučovania žiakov Školy je sídlo Školy. Miesto vykonávania teoretického vyučovania žiakov Školy musí spĺňať základný alebo odporúčaný normatív materiálno-technického a priestorového zabezpečenia príslušného učebného alebo študijného odboru.
4. Praktické vyučovanie u Zamestnávateľa sa bude uskutočňovať v súlade s rozvrhom vyučovania vypracovaným Školou v spolupráci so Zamestnávateľom.
5. Pri praktickom vyučovaní je jednou vyučovacou jednotkou jeden vyučovací deň, ktorý u žiaka 1. ročníka trvá 6 hodín a u žiaka 2. a 3. Ročníka učebného odboru trvá 7 hodín. Vyučovacou hodinou sa rozumie čas v trvaní 60 minút.
6. Praktické vyučovanie žiaka Školy sa bude uskutočňovať v dňoch **piatok**.
7. Vyučovací deň sa začína najskôr o 7.00 hodine, spravidla však o 8.00 hodine. Vyučovací deň žiaka mladšieho ako 18 rokov sa končí spravidla do 18.00 hodiny, najneskôr do 20.00 hodiny. Žiak má prestávky na jedlo a oddych zhodné s prestávkami zamestnancov Zamestnávateľa podľa Zákonníka práce.
8. Praktické vyučovanie sa môže vyučovať päť dní v týždni. Praktické vyučovanie sa nevykonáva v deň pracovného pokoja. Praktické vyučovanie sa môže vykonávať aj v čase školských prázdnin. Rozloženie vykonávania praktického vyučovania na dni v týždni, v čase školského vyučovania v čase školských prázdnin je uvedené v prílohe tejto zmluvy.
9. Praktické vyučovanie sa môže organizovať v dňoch tak, aby mal žiak zabezpečené v týždni dva dni nepretržitého odpočinku.

#### Článok IV. Práva a povinnosti Zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa pri realizácii praktického vyučovania bude riadiť platnou legislatívou a to Školský zákon, vyhláškou č. 113/2015 Z. z. o stredných školách v platnom znení a zákonom č. 61/2015 Z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 61/2015 Z. z.“) a ďalšou legislatívou upravujúcou bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, náhrady škody a ostatné náležitosti týkajúce praktického vyučovania žiaka. Zamestnávateľ bude vytvárať podmienky praktického vyučovania smerujúce k osvojeniu si vedomostí a zručností žiaka v súlade so ŠkVP.
2. Zamestnávateľ určí pre styk so Školou zodpovedného pracovníka kompetentného riešiť otázky týkajúce sa praktického vyučovania žiakov.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť žiakom, podľa zoznamu v prílohe, praktické vyučovanie.
4. Zamestnávateľ bude vykazovať dochádzku na praktickom vyučovaní žiakov, ich hodnotenie a klasifikáciu v súlade s platným metodickým pokynom Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky na hodnotenie a klasifikáciu žiakov stredných škôl zverejneným na webovej stránke ministerstva a na vyžiadanie zo strany Školy nahlási uvedené údaje určenému pracovníkovi Školy.
5. Zamestnávateľ bude bezodkladne informovať Školu o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia školských povinností žiaka na praktickom vyučovaní.
6. Zamestnávateľ umožní majstrovi odbornej výchovy alebo inému zamestnancovi Školy, ktorý sa preukáže poverením Školy, vykonávať koordináciu praktického vyučovania s teoretickým vyučovaním v všetkých priestoroch.
7. Zamestnávateľ vytvorí žiakom primerané podmienky pre praktické vyučovanie, umožní im prezliekať v šatniach, zaistí im bezpečné odkladanie ich osobných vecí, umožní žiakom používať sociálne zariadenia Zamestnávateľa a priestory pre oddych počas prestávok. Zamestnávateľ poskytne žiakom Školy stravovanie zhodné s poskytovaním stravovania pre jej zamestnancov.
8. Precvičovanie zručností žiaka na prevádzkových pracoviskách Zamestnávateľa bude poskytované Zamestnávateľom pod vedením a dozorom inštruktorov podľa zákona č. 61/2015 Z.z..
9. Inštruktor poskytne určenému pedagogickému zamestnancovi Školy informácie o činnosti, ktorú žiak počas praktického vyučovania vykonával a o jeho správaní. Vybrané informácie podáva inštruktor Školy vo forme Evidencie dochádzky žiaka na praktické vyučovanie, Mesačného výkazu praktického vyučovania žiaka, Mesačného hlásenia o absencii žiaka na praktickom vyučovaní a Hodnotiaceho listu žiaka na praktickom vyučovaní.
10. Zamestnávateľ preukázateľne poučí žiakov o svojich vnútorných predpisoch.
11. Pre účely zabezpečenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci žiakov v rámci praktického vyučovania má Zamestnávateľ voči žiakom v zmysle zákona o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v platnom znení postavenie zamestnávateľa a žiak postavenie zamestnanca. Náhrada škody, ktorá vznikne žiakom porušením opatrení na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa riadi príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce. Postup Zamestnávateľa pri pracovnom úraze žiaka je zhodný s postupom pri pracovnom úraze zamestnanca Zamestnávateľa. O pracovnom úraze žiaka Školy je Zamestnávateľ povinný bez odkladu informovať vedenie Školy. Zápis o pracovnom úraze odovzdá Zamestnávateľ Škole a to v jednej kópii najneskôr do dvoch pracovných dní po jeho vyhotovení.
12. Ak nastanú objektívne okolnosti, na základe ktorých žiaci nemôžu vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, Zamestnávateľ zabezpečí prípravu na povolanie v súlade s touto zmluvou v spolupráci s iným zamestnávateľom alebo v spolupráci so Školou.
13. Zamestnávateľ môže odmietnuť uvoľnenie žiaka z praktického vyučovania na akciu organizovanú Školou ak by to preukázateľne ovplyvnilo chod prevádzky Zamestnávateľa.

## **Článok V. Práva a povinnosti Školy**

1. Škola pri vypracovávaní profilu absolventa a odborných kompetencií absolventa odborného vzdelávania v ŠkVP bude spolupracovať so Zamestnávateľom a zohľadní jeho požiadavky.
2. Škola poskytne Zamestnávateľovi príslušné ŠkVP jednotlivých odborov štúdia, zameraní a špecializácií, ktoré určujú činnosti, ktoré budú žiaci vykonávať pri praktickom vyučovaní.
3. Škola bude v dostatočnom časovom predstihu informovať určeného pracovníka Zamestnávateľa o potrebe uvoľnenia žiaka z praktického vyučovania pre akcie organizované Školou.
4. Škola určí pre metodické usmerňovanie inštruktorov v oblasti praktického vyučovania, a na ďalšiu koordináciu praktického vyučovania jedného pedagogického zamestnanca, ktorý je zamestnancom Školy. Škola zabezpečí pravidelné konzultácie určeného pedagogického zamestnanca s inštruktormi praktického vyučovania.
5. Škola je povinná preukázateľne poučiť určeného pedagogického zamestnanca a zástupcu Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa v súvislosti s účasťou žiakov Školy na praktickom vyučovaní u Zamestnávateľa o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorniť tieto osoby na ich povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je táto osoba povinná zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu tejto činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa.
6. V prípade, že táto osoba poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie týchto osôb vo svojich priestoroch a zakázať im vstup na miesto konania praktického vyučovania.
7. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovené skutočnosti (ohlasovacia povinnosť).
8. Škola je oprávnená vykonávať kontrolu dochádzky žiaka na praktické vyučovanie u Zamestnávateľa a kontrolovať činnosť žiakov u Zamestnávateľa pod vedením inštruktora.
9. Ak nastanú objektívne okolnosti, na základe ktorých žiaci nemôžu vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa a ani u iného zamestnávateľa musí ho zabezpečiť Škola.

## **Článok VI. Odstúpenie a výpoveď od zmluvy**

1. Škola môže odstúpiť od zmluvy, ak:
  - a) Zamestnávateľ v dôsledku svojho zavinenia riadne a včas neplní zmluvné podmienky,
  - b) Zamestnávateľ vstúpi do likvidácie alebo bude na majetok Zamestnávateľa vyhlásený konkurz,
  - c) príslušný študijný odbor alebo učebný odbor bol vyradený zo zoznamu študijných a učebných odborov uvedených v sieti škôl pre Školu,
  - d) Škola bola vyradená zo siete škôl,
2. Zamestnávateľ môže odstúpiť od zmluvy, ak:
  - a) Škola v dôsledku svojho zavinenia riadne a včas neplní zmluvné podmienky,
  - b) príslušný študijný odbor alebo učebný odbor bol vyradený zo zoznamu študijných a učebných odborov uvedených v sieti škôl pre Školu,
  - c) Škola bola vyradená zo siete škôl,
3. Ak sa zmluvné strany nedohodnú inak, je možné túto zmluvu ukončiť písomnou výpoveďou aj bez uvedenia dôvodu a to vo výpovednej lehote 3 mesiace, ktorá začne plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená. Výpoveď musí byť doručená druhej zmluvnej strane na adresu uvedenú v tejto zmluve. Ak druhá strana výpoveď neprevezme, považuje sa výpoveď za doručenie druhej zmluvnej strane tretím dňom po jej odoslaní.

**Článok VII.**  
**Záverečné ustanovenia**

1. Prípadné zmeny a dodatky a k tejto zmluve sú platné po písomnej dohode oboch zmluvných strán. Tieto zmeny a dodatky musia mať písomnú formu a dokumenty musia byť riadne očíslované.
2. Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu tejto zmluvy oboma zmluvnými stranami.
3. Táto zmluva nadobúda účinnosť dňom podpisu všetkými zmluvnými stranami.
4. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to na obdobie **do 30.06.2020**
5. Právne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami Občianskym zákonníkom a ostatných súvisiacich právnych predpisov. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s ním, budú riešiť iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutára Zamestnávateľa.
6. Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jednu dostane škola a druhú Zamestnávateľ.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

Prílohy:

1. Zoznam žiakov, inštruktorov a majstrov odbornej výchovy
2. Dotazník inštruktora
3. Evidencia dochádzky žiaka na PV (Denník evidencie odborného výcviku)
4. Mesačné hlásenie o absencii žiaka na PV
5. Hodnotiaci list žiaka na praktickom vyučovaní
6. Tematický plán predmetu odborný výcvik,

V Spišskej Novej Vsi, dňa: 18.11.2019

V Spišskej Novej Vsi dňa: 18.11.2019

edná odborná škola

.....  
Ing. Vladimír Jančík  
Riaditeľ školy

.....  
VILLA PRO, s.r.o.