

ZMLUVA O DUÁLNO M VZDELÁVANÍ

uzatvorená podľa ustanovenia § 16 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „ Zmluva“)

medzi týmito stranami:

Zamestnávateľ: **T-Systems Slovakia s.r.o.**
zápis v registri: Obchodný register Okresného súdu Košice I, oddiel : Sro, vložka číslo: 18094/V
sídlo: Žriedlova 13, 040 01 Košice
IČO: 35 976 721
DIČ: 2022127932
IČ DPH: SK2022127932
štatutárny orgán: Thomas G. Bogdain, konateľ
Marek Rešovský, konateľ
Pavel Jireček, konateľ

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Škola: **Stredná priemyselná škola elektrotechnická, Komenského 44, Košice**
sídlo: Komenského 44, 040 01 Košice, Slovenská republika
IČO: 00 161 756
DIČ: 202 0762 414
IČ DPH: nie je platcom DPH
štatutárny orgán: Štefan Krištín, riaditeľ školy

(ďalej len „Škola“)

(ďalej spolu len „Zmluvné strany“)

PREDMET ZMLUVY

1. Predmetom tejto Zmluvy je záväzok Zamestnávateľa poskytovať žiakom Školy študijného odboru uvedeného v bode 2 tejto Zmluvy praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť, a zároveň záväzok Školy poskytovať žiakom teoretické vyučovanie, organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a prípravu žiakov v systéme duálneho vzdelávania.

ŠTUDIJNÝ ODBOR DUÁLNEHO VZDELÁVANIA

2. Zamestnávateľ bude poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie v nasledovných odboroch štúdia.

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
2695Q	Počítačové systémy	denná	3	ISCED 5B	vysvedčenie o absolventskej skúške a absolventský diplom

3. Výchovu a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretického vyučovania v Škole budú Zmluvné strany poskytovať žiakom v systéme duálneho vzdelávania podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný študijný odbor. Škola poskytne Zamestnávateľovi jedenkrát školský vzdelávacie program v originálnej tlačenej verzii a jedenkrát vo formáte PDF, a to do 15 dní odo dňa platnosti tejto Zmluvy.

POČET ŽIAKOV A MIESTO PRAKTICKÉHO VYUČOVANIA

4. Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie v rámci jedného ročníka maximálne tridsiatim žiakom Školy, ktorých zoznam doručí Zamestnávateľovi Škola po ukončení prijímacieho konania za splnenia podmienok podľa ustanovenia § 18 ods. 1 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZoOV“).
5. Miestom praktického vyučovania je pracovisko praktického vyučovania v sídle Zamestnávateľa alebo na pracovisku zamestnávateľa, ktoré je organizačnou súčasťou Zamestnávateľa alebo iný priestor, ku ktorému má Zamestnávateľ vlastnícke právo alebo užívacie právo.

FORMA PRAKTICKÉHO VYUČOVANIA

6. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v študijnom odbore 2695Q – Počítačové systémy vo forme odbornej praxe.

POČET INŠTRUKTOROV A UČITEĽOV ODBORNEJ PRAXE

7. Praktické vyučovanie formou odbornej praxe bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením inštruktorov, ktorými sú zamestnanci Zamestnávateľa učiteľov odbornej praxe a ich zoznam a počet je uvedený v Prílohe č. 1 tejto Zmluvy, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto Zmluvy.

ČASOVÝ HARMONOGRAM PRAKTICKÉHO VYUČOVANIA

8. Praktické vyučovanie formou odbornej praxe bude Zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách podľa ustanovenia § 21 ods. 3 písm. a) ZoOV.
9. Časový harmonogram praktického vyučovania formou odbornej praxe je uvedený v Prílohe č. 4 tejto Zmluvy, ktorá bude doplnená ako neoddeliteľná súčasť tejto Zmluvy a Škola ju odovzdá Zamestnávateľovi najneskôr do 31.08.2015.

SPÔSOB ÚČASTI INŠTRUKTORA NA HODNOTENÍ A KLASIFIKÁCIU ŽIAKA

10. Prospech žiaka v predmete praktického vyučovania, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania podľa bodu 6 tejto Zmluvy, sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
11. Prospech žiaka hodnotí a klasifikuje inštruktor praktického vyučovania v hodnotiacom liste žiaka, ktorý je uvedený v Prílohe č. 2 tejto Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
12. Klasifikáciu žiaka na praktickom vyučovaní u Zamestnávateľa, Zamestnávateľ písomne, prostredníctvom hodnotiaceho listu žiaka oznamuje učiteľovi odbornej praxe minimálne 4 krát za školský rok v termínoch určených po vzájomnej dohode Zamestnávateľa a Školy, ktoré zodpovedajú termínom hodnotenia a klasifikácie žiaka za príslušné klasifikačné obdobie (štvrtročné a polročné hodnotenie a klasifikácia žiakov).

FINANČNÉ ZABEZPEČENIE ŽIAKA A HMOTNÉ ZABEZPEČENIE ŽIAKA

13. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ poskytne žiakovi, s ktorým uzatvoril učebnú zmluvu podľa ustanovenia § 19 ZoOV finančné a hmotné zabezpečenie uvedené v Prílohe č. 3 tejto Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.

SPÔSOB ÚČASTI ZAMESTNÁVATEĽA NA ZÁVEREČNEJ SKÚŠKE

14. Ukončovanie výchovy a vzdelávania žiakov s učebnou zmluvou sa bude uskutočňovať absolventskou skúškou podľa § 79 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) v znení neskorších predpisov a Vyhlášky č. 318/2008 Z. z. o ukončovaní štúdia na stredných školách v znení neskorších predpisov (ďalej len „Skúška“).

15. Praktická časť Skúšky sa uskutoční na pracovisku praktického vyučovania u Zamestnávateľa. Organizáciu ukončovania štúdia zabezpečí Škola v spolupráci so Zamestnávateľom. Zamestnávateľ je povinný vytvoriť priestorové a materiálno-technické podmienky na vykonanie praktickej časti skúšky na svojom pracovisku praktického vyučovania.
16. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť Škole najneskôr do 31. marca skúšajúceho zástupcu Zamestnávateľa, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre odbornú zložku Skúšky. Skúšajúci zástupca Zamestnávateľa musí spĺňať predpoklady určené ustanoveniami ZoOV a ustanoveniami § 83 a § 84 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Školský zákon**“).

SPÔSOB ZABEZPEČOVANIA VZÁJOMNÝCH PRÁV A POVINNOSTÍ ZMLUVNÝCH STRÁN

17. Po uzatvorení zmluvy o duálnom vzdelávaní Zamestnávateľ a Škola zverejnia na svojich webových sídlach oznámenie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom študijnom odbore uvedeného v bode 2 tejto Zmluvy v systéme duálneho vzdelávania podľa § 17 ods. 1 ZoOV.
18. Škola v spolupráci so Zamestnávateľom v zmysle ustanovenia § 21 ods. 1 ZoOV vypracuje školský vzdelávací program pre príslušný odbor štúdia. Škola pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu zohľadňuje požiadavky Zamestnávateľa týkajúce sa najmä, nie však výlučne:
 - profilu absolventa vzdelávacieho programu,
 - percentuálneho podielu praktického vyučovania z celkového počtu vyučovacích hodín za štúdium,
 - skladby odborných predmetov odborného vzdelávania a obsahu odborného vzdelávania, ktoré zohľadňujú vzorový učebný plán a vzorové učebné osnovy pre príslušný odbor štúdia a pre systém duálneho vzdelávania.
19. Škola určí po vzájomnom predchádzajúcom odsúhlasení so Zamestnávateľom kritéria a ďalšie podmienky prijímacieho konania na štúdium v súlade s ustanoveniami § 65 a § 69 Školského zákona.
20. Zamestnávateľ je povinný pravidelne informovať Školu o všetkých skutočnostiach súvisiacich s výkonom praktického vyučovania. Túto informačnú povinnosť plní prostredníctvom pedagogického zamestnanca Školy, ktorého určí Škola po predchádzajúcom vzájomnom odsúhlasení so Zamestnávateľom.
21. Zamestnávateľ umožní pedagogickému zamestnancovi Školy, ktorý sa preukáže písomným poverením Školy, vykonávať v zmysle ustanovenia § 21 ods. 6 ZoOV dohľad nad dodržiavaním podmienok výchovno-vzdelávacieho procesu žiaka. Zamestnávateľ preukázateľne poučí určeného pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa, o pravidlách bezpečnosti a ochrany zdravia a zároveň o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi pedagogický zamestnanec Školy v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa, a ktorých prezradenie alebo zneužitie vo svoj prospech by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorní ho na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, ani neboli použité vo svoj prospech, pričom je tento poverený zamestnanec Školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec Školy poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch a zakázať mu vstup na miesto konania praktického vyučovania. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovené skutočnosti (ohlasovacia povinnosť). O všetkých týchto skutočnostiach je Škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.
22. Zmluvné strany sa zaväzujú, že sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností žiaka s učebnou zmluvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní, ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania. Zamestnávateľ má právo odmietnuť uvoľnenie žiaka z praktického vyučovania na akciu organizovanú Školou, ak by to ovplyvnilo

chod prevádzky Zamestnávateľa. Zmluvné strany sa tiež dohodli, na tom, že Škola môže udeliť riaditeľské voľno, alebo akékoľvek iné voľno žiakom študijného odboru podľa bodu 2 tejto Zmluvy len po predchádzajúcom súhlase Zamestnávateľa.

23. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ je oprávnený zapojiť svojich zamestnancov do tvorby učebných textov určených pre žiakov Školy, zadať témy pre stredoškolskú odbornú činnosť a to najmä pre žiakov študijného odboru uvedeného v bode 2 tejto Zmluvy a zabezpečiť účasť svojich zamestnancov na konzultovaní a recenzovaní odborných žiackych prác.
24. Zamestnávateľ umožní autorizovaný vstup žiakom študijného programu uvedeného v bode 2 tejto Zmluvy do určených priestorov Zamestnávateľa pre potreby praktickej výučby a odbornej praxe podľa aktuálneho rozvrhu hodín v príslušnom školskom roku, ako aj vstup vopred určených pedagogických zamestnancov a vedenia Školy do vyhradených priestorov Zamestnávateľa.
25. Zamestnávateľ umožní vybraným žiakom študijného programu uvedeného v bode 2 tejto Zmluvy na základe priebežných a koncových vzdelávacích a praktických výsledkov sa zapojiť do certifikácie Slovensko Nemeckej obchodnej a priemyselnej komory za účelom získania certifikátu „Fachinformatiker“, ktorý je potvrdením že žiak naplnil štandardy nemeckého odborného duálneho systému vzdelávania.
26. Pri plnení predmetu tejto Zmluvy je Zamestnávateľ oprávnený podieľať sa na ďalšom vzdelávaní vybraných pedagogických zamestnancov Školy najmä pre potreby študijného programu uvedeného v bode 2 tejto Zmluvy tým, že umožní účasť vybraným pedagogickým zamestnancom Školy na vybraných odborných školeniach a prezentáciách, ktoré Zamestnávateľ zabezpečuje externe alebo interne pre svojich zamestnancov, a to na základe vzájomnej písomnej dohody a po odsúhlasení oboch Zmluvných strán.
27. Zamestnávateľ je povinný žiakom zabezpečiť vykonanie vstupného školenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany, bezodkladne po ich prvom vstupe na pracovisko Zamestnávateľa. O tomto školení Zamestnávateľ vyhotoví *Protokol o poučení o pravidlách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany*, ktorý podpíšu všetci poučení žiaci.
28. Pri plnení predmetu tejto Zmluvy je Škola povinná umožniť a zabezpečiť realizáciu odborných prezentácií odbornými zamestnancami Zamestnávateľa v Škole pre žiakov a pedagogických zamestnancov Školy najmenej 1x za školský rok, umožniť spoluúčasť zamestnancov Zamestnávateľa a zohľadniť ich návrhy a pripomienky pri tvorbe učebných textov a učebných pomôcok.

DOBA TRVANIA ZMLUVY A SPÔSOB SKONČENIA ZMLUVY

29. Táto Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to v trvaní 3 rokov odo dňa podpisu tejto Zmluvy.
30. Pred uplynutím doby, na ktorú bola táto Zmluva uzatvorená, je možné skončiť ju písomnou výpoveďou len z dôvodov uvedených v bode 32 a 33 tejto Zmluvy a ustanoveniach ZoOV. Výpovedná doba je 3 mesiace. Výpovedná doba začína plynúť prvým dňom nasledujúceho mesiaca po doručení písomnej výpovede druhej zmluvnej strane.
31. Zmluvné strany sa zaväzujú, že sa najneskôr do konca februára každého školského roka uskutočnia stretnutie zástupcov zmluvných strán, ktorého predmetom bude rokovanie o predĺžení doby trvania tejto Zmluvy.
32. Zamestnávateľ môže vypovedať túto Zmluvu, len ak:
 - a) samosprávny kraj neurčí pre študijný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, triedu prvého ročníka podľa ustanovenia § 31 ods. 2 ZoOV,
 - b) Škola prestala spĺňať podmienky určené normatívom materiálno-technického a priestorového zabezpečenia alebo štátnym vzdelávacím programom pre študijný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie,
 - c) Škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu študijného odboru, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, pedagogickým zamestnancom, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady podľa § 7 zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - d) Škola bola vyradená zo siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky,
 - e) Škola opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce z tejto Zmluvy.
33. Škola môže vypovedať túto Zmluvu, len ak:

- a) zriaďovateľ rozhodol o zmene typu príslušnej strednej odbornej školy na iný typ strednej odbornej školy,
 - b) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. a) ZoOV a Zamestnávateľ nepožiadala o opakované overenie spôsobilosti Zamestnávateľa podľa ustanovení ZoOV,
 - c) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. c) prvého bodu, druhého bodu alebo štvrtého bodu ZoOV,
 - d) Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce z tejto Zmluvy.
34. Ak došlo k ukončeniu Zmluvy výpoveďou zo strany Zamestnávateľa, teoretické vyučovanie žiakov zabezpečí iná stredná odborná škola:
- s ktorou má Zamestnávateľ uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní, alebo
 - stredná odborná škola, ktorú určí príslušný samosprávny kraj po dohode so Zamestnávateľom.
35. Ak došlo k ukončeniu Zmluvy výpoveďou zo strany Školy, praktické vyučovanie žiakov zabezpečí Škola u iného Zamestnávateľa, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní alebo v dielni. Ak Škola nemá dielňu spĺňajúcu podmienky zákona o odbornom vzdelávaní podľa § 7 ods. 1 ZoOV, praktické vyučovanie žiakov zabezpečí stredná odborná škola, ktorú určí samosprávny kraj.
36. Práva a povinnosti z tejto Zmluvy prechádzajú na právneho nástupcu zmluvnej strany.

MLČANLIVOSŤ

37. Zmluvné strany sú povinné zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa v súvislosti s touto Zmluvou dozvedeli alebo dozvedia a nesmú ich zneužiť vo svoj prospech ani v prospech inej osoby, a to aj po skončení platnosti tejto Zmluvy.
38. V prípade porušenia povinnosti podľa bodu 1 tohto článku zodpovedajú zmluvné strany podľa príslušných ustanovení Občianskeho zákonníka a Obchodného zákonníka. V prípade protiprávneho zneužitia týchto informácií vzniká zároveň zodpovednosť konkrétnych fyzických osôb podľa príslušných ustanovení Trestného zákona.
39. Pred vydaním alebo podaním verejného oznámenia alebo vyjadrenia týkajúceho sa tejto Zmluvy alebo akejkoľvek záležitosti súvisiacej s ňou, musí zmluvná strana poskytnúť druhej zmluvnej strane kópiu takéhoto oznámenia alebo vyjadrenia a získať písomné schválenie druhej zmluvnej strany, to neplatí, ak takéto vydanie alebo podanie oznámenia alebo vyjadrenia vyžaduje príslušný právny predpis.

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

40. Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán.
41. Zmluvné strany vyhlasujú, že v čase uzavretia Zmluvy im nie sú známe žiadne okolnosti, ktoré by bránili, alebo vylučovali uzavretie tejto Zmluvy, resp. ktoré by mohli byť vážnou prekážkou k plneniu predmetu Zmluvy.
42. Akékoľvek zmeny alebo dodatky k tejto Zmluve musia byť urobené písomne, na základe vzájomnej dohody a podpísané oboma zmluvnými stranami.
43. Pokiaľ akékoľvek z ustanovení tejto Zmluvy je alebo sa stane neplatným, protiprávnym alebo neúčinným, zavazujú sa zmluvné strany toto ustanovenie bezodkladne nahradiť ustanovením novým, ktorého zmysel sa bude čo možno najviac blížiť zmyslu a hospodárskemu účelu nahradzovaného ustanovenia tak, že by bolo možné predpokladať, že by ho strany boli použili, keby vedeli o neplatnosti, protiprávnosti alebo neúčinnosti ustanovenia nahradzovaného. Neplatnosť, protiprávnosť alebo neúčinnosť ustanovenia Zmluvy sa nebude dotýkať ostatných ustanovení tejto Zmluvy, pričom táto Zmluva sa bude vykladať tak, ako keby v nej nebolo neplatné, protiprávne alebo neúčinné ustanovenia nikdy obsiahnuté.
44. Zmluvné strany sa dohodli, že všetky písomnosti súvisiace s touto Zmluvou si budú doručovať na adresy uvedené v záhlaví tejto Zmluvy. Písomnosť sa považuje za doručенú aj dňom, kedy sa vrátila odosielajúcej zmluvnej strane ako nedoručená.
45. Akúkoľvek zmenu adresy na doručovanie, ako aj ostatných kontaktných údajov je zmluvná strana, u ktorej k zmene došlo, povinná bezodkladne písomne oznámiť druhej zmluvnej strane spolu s uvedením nového kontaktného údaju.

46. Táto Zmluva je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.
47. Škola poskytne jeden rovnopis Zmluvy svojmu zriaďovateľovi. Ak dôjde k ukončeniu Zmluvy Škola písomne oznámi túto skutočnosť svojmu zriaďovateľovi.
48. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia Zmluvy písomne oznámi jej uzatvorenie príslušnej stavovskej organizácii alebo príslušnej profesijnej organizácii. Rovnako postupuje Zamestnávateľ aj vtedy, ak dôjde k ukončeniu Zmluvy.
49. Práva a povinnosti zmluvných strán v tejto Zmluve neupravené sa spravujú ustanoveniami ZoOV a zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov a súvisiacimi všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.
50. Všetky spory vyplývajúce z tejto Zmluvy budú riešené kompetentnými súdmi Slovenskej republiky.
51. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Zmluvu pred jej podpísom riadne prečítali, uzatvárajú ju slobodne, vážne, považujú ju za určitú a zrozumiteľnú a na dôkaz súhlasu s jej obsahom pripájajú svoje podpisy.

V Košiciach, dňa 15/06/2015.

Za Zamestnávateľa:

Za Školu:

SPŠ elektrotechnická
Komenského 44
040 01 Košice

T-Systems Slovakia s.r.o.
Pavěl Jireček, konateľ

Stredná priemyselná škola elektrotechnická
Štefan Krištín, riaditeľ školy

nan
I TSSK
kurista

T-Systems Slovakia s.r.o.
Marek Rešovský, konateľ

Prílohy:

1. Počet a zoznam učiteľov odbornej praxe a inštruktorov, pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa.
2. Hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť inštruktora na klasifikácii prospechu žiaka.
3. Finančné a hmotné zabezpečenie žiaka.
4. Časový harmonogram praktického vyučovania.

PRÍLOHA Č. 1 k Zmluve o duálnom vzdelávaní
Počet a zoznam inštruktorov a učiteľov odbornej praxe pod
vedením, ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie
u Zamestnávateľa.

Mgr. Miroslav Vaško
Mgr. Miriam Gurská
Bc. Peter Sorger
Mgr. Natália Saláková
Ing. Juraj Škorvánek
Ing. Peter Barczy
Mgr. Ladislav Maník
Mgr. Martin Prokop
Bc. Pavel Drotár
Ing. Martin Džbor, PhD.
Mgr. Andrea Lovacká
Mgr. Katarína Ičová
Mgr. Lucia Bartošová
Mgr. Miroslav Ištoňa
Marek Neurvith
Ing. Igor Olejár
Bc. Michal Škára
Dipl. Ing. František Andrejčák
Ing. Maroš Krasnay
Daniel Bača, PhD.

PRÍLOHA Č. 2 k Zmluve o duálnom vzdelávaní Hodnotiaci list žiaka na praktickom vyučovaní

Stredná priemyselná škola Elektrotechnická, Komenského 44, Košice

Organizácia:	Mesiac:
Inštruktor:	Žiak:

Oblasť hodnotenia	1	2	3	4	5	Poznámky k činnostiam
Tímová práca						
Porozumenie a vedomosti						
Komunikácia						
Rešpekt a integrita						
Flexibilita						
Prezentačné zručnosti						
Manažment času						
Analytické myslenie						
Kritické myslenie						
Motivácia						
Samostatnosť						
Sebaprezentácia						
Dochádzka						

Dátum:

.....
podpis inštruktora

Hodnotenie sa vykoná vyznačením pridelenej známky vo forme X.

1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný

Hodnotiaci list žiaka spracováva inštruktor 2x za školský rok v termíne rokovania pedagogickej rady školy o klasifikácii žiaka za príslušné klasifikačné obdobie (2x za školský rok).

PRÍLOHA Č. 3 k Zmluve o duálnom vzdelávaní

Hmotné a finančné zabezpečenie žiaka

Podmienky hmotného zabezpečenia žiaka

1. Zamestnávateľ uhradza zo svojich prostriedkov žiakovi v systéme duálneho vzdelávania počas výkonu produktívnej práce náklady na stravovanie vo výške 55% ceny stravovacej poukážky, ktoré poskytuje svojim zamestnancom.

Podmienky priznania podnikového štipendia

2. Žiakom, ktorí vykonávajú praktické vyučovanie na pracovisku Zamestnávateľa, môže byť mesačne vyplácané podnikové štipendium, v nadväznosti na pravidelné hodnotenie žiaka, maximálne do výšky 250,- € plného štipendia. Štipendium sa vypláca spätne za uplynulých 5 mesiacov. Súčasťou hodnotenia žiaka je okrem iného aj sledovanie prospechu a pravidelnej účasti na výchove a vzdelávaní u Zamestnávateľa ako aj v Škole.
3. O oprávnení čerpať štipendium za príslušné obdobie (polrok) je žiak informovaný osobne počas hodnotiaceho pohovoru zamestnávateľom určeným inštruktorom na základe vyhodnotenia špecifických kritérií, ktoré sú súčasťou interného predpisu zamestnávateľa.
4. Žiak informovaný podľa bodu 2 môže požiadať o podnikové štipendium žiadosťou o udelenie adresovanú riaditeľovi vzdelávacieho centra, ktorý je zodpovedný za riadenie praktického vyučovania u zamestnávateľa.

Odmena za produktívnu prácu

5. Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje žiakovi, ktorý v čase praktického vyučovania vykonával na pracovisku Zamestnávateľa alebo na inom zamestnávateľom určenom mieste praktického vyučovania produktívnu prácu. Produktívnou prácou je pracovná činnosť žiaka, ktorou sa poskytne služba, z ktorých môže dosiahnuť Zamestnávateľ príjem. Za produktívnu prácu sa nepovažujú cvičné práce vykonávané žiakom počas praktického vyučovania v priestoroch u zamestnávateľa.
6. Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonávania produktívnej práce.
7. Za 1 hodinu produktívnej práce v rámci harmonogramu a rozvrhu praktického vzdelávania bude vyplatená odmena vo 100 % hodinovej minimálnej mzdy vyplývajúcej z osobitného predpisu.
8. Odmenu za produktívnu prácu môže znížiť alebo nepriznať riaditeľovi vzdelávacieho centra praktického vyučovania po porade s inštruktormi praktického vyučovania, ak pracovné výsledky a prístup k práci žiaka sú neuspokojivé.

9. V uvedenej hodinovej sadzbe pre žiakov sú už zohľadnené i prípadné výkony prác v odpoľudňajšej zmene a iných pracovných režimoch z dôvodu zmien organizácie vyučovania alebo prevádzkových potrieb a požiadaviek útvarov, kde boli žiaci zaradení na výkon praktického vyučovania.

V Košiciach, dňa 15/06/2015.

SPŠ elektrotechnická
Komenského 44
040 01 Košice

Za Zamestn

Za Školu:

~~T-Systems Slovakia s.r.o.~~

~~Stredná priemyselná škola elektrotechnická~~
Štefan Krištín, riaditeľ školy

~~T-systems SLOVAKIA S.R.O.~~

Marek Rešovský, konateľ