

## D O D A T O K č. 1 k dohode č. 19/43/054/10

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ pre subjekty vykonávajúce nehospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Rožňava**  
sídlo: Šafárikova 112, 048 01 Rožňava  
v mene ktorého koná: **Mgr. Monika Šed'ová**  
IČO: **30794536**  
bankové spojenie: Štátna pokladnica  
Číslo účtu: 7000534485/8180  
IBAN: SK12 8180 0000 0070 0053 4485  
(ďalej len „úrad“)

a

### **zamestnávateľom**

právnickou osobou/fyzickou osobou  
názov/meno: **SUBSIDIUM - Špecializované zariadenie,  
zariadenie pre seniorov a domov sociálnych služieb**  
sídlo/prevádzka: Betliarska 18, 048 01 Rožňava  
048 01 Rožňava, LV 4294-diel'ňa č.4146  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Mária Wernerová**  
IČO: **695327**  
DIČ: 2020941208  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
Prevažujúcej činnosti: 87300 / starostlivosť o staršie osoby so  
zdravotným postihnutím v pobytových zariadeniach  
bankové spojenie: Štátna pokladnica  
IBAN: SK5981800000007000186185  
/SK3781800000007000186193  
zapísaný v registri vedenom  
pod číslom:  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

## Článok I. Predmet dodatku

- 1) Dodatkom sa upravuje celková doba na dohodnutých pracovných miest a celková výška dohodnutého príspevku.

## Článok II. Zmeny v dohode

Týmto dodatkom sa menia nasledovné články:

- 1) **Článok II. – Práva a povinnosti zamestnávateľa**, bod.č.1,2 sa nahrádza novým znením:

### Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: **1**
  - 1.1) **Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax** pre UoZ – NEET mladším/i ako **25 rokov veku**, vedením/i v evidencii úradu minimálne tri mesiace alebo UoZ – NEET mladším/i ako **29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu minimálne šesť mesiacov **a udržať pracovné miesto(a)** vytvorené na tento účel po dobu **najmenej 7 mesiacov**, v celkovom počte:1 . Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha č. 7**) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 7 mesiacov od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.
  - 1.2) **Určiť zamestnanca**, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať zapracovanie, vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentoringu a stanoviť výšku mzdy za mentorovanie.
- 2) **Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu**, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ – NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace alebo UoZ - NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok na dobu minimálne 7 mesiacov** resp. na neurčitý čas, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:



Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorení a PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov - minimálne 9)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax						Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)
					Výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)	stl.6	stl.7	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6		stl.7		stl.8	stl.9	stl.10
1	Inštruktor sociálnej rehabilitácie	2635017	04.03.2019	7	87,88	4	929,13	7	66,51	66,51	6 988,45
<b>Predpokladané náklady spolu (v €)</b>											<b>6 988,45</b>

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

## 2) Článok III. – Práva a povinnosti úradu, bod. 1 – sa nahrádza novým znením

### Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:
- 2) **na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 95 % CCP mentorovaného zamestnanca, **maximálne 703,04 € mesačne** (najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2018, t.j. maximálne 703,04 € mesačne minimálnej CCP na rok 2018, t.j. ) na jedného mentorovaného zamestnanca **pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 7 mesiacov**
- 3) **na mentorovanie vo výške 87,88 € mesačne na jedného zamestnanca za dobu 4 mesiacov (najviac 81,12 € za 1 mesiac** na 1 mentorovaného zamestnanca - t.j.12,5 % z minimálnej CCP na rok 2018), **vyplatený jednorázovo** za celé obdobie mentorovania (*minimálne 3 mesiace*) každým mentorom po jeho skončení,
- 4) **na úhradu časti nevyhnutných nákladov** súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 66,51 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2018) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený **1 x počas** mentorovaného zapracovania a **1 x počas** praxe.

Počet pracovných miest	Kód* ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (uviesť minimálne 9 mesiacov)	Doba poskytovania finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (v mesiacoch)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax							Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (stl.8 + stl.9 + stl.10 + stl.11) (v €)
				Príspevok na úhradu časti CCP (počas najviac 9 mesiacov)				Príspevok na mentorovanie (vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení) (v €)	Nevyhnutné náklady (v €)		
				Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 9 mesiacov (v €)		Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovania)	Súvisiace s praxou (1 x počas praxe)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12
1	2635017	7	7	929,13	882,67	<b>703,04</b>	4921,28	351,52	66,51	66,51	5405,82
<b>Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax</b>										<b>5405,82</b>	

### 3) Článok IV. - Oprávnené náklady, bod 4 - sa nahrádza novým znením

4) . Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú:

- **náklady na časť CCP mentorovaného zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške **najviac 95 % CCP** mentorovaného zamestnanca, maximálne **703,04 € mesačne** (najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2018, t.j. maximálne 703,04 € mesačne na 1 mentorovaného zamestnanca pri **plnom** pracovnom úväzku, **počas najviac 7 mesiacov**,

5) **na mentorovanie vo výške 87,88 € mesačne na jedného zamestnanca za dobu 4 mesiacov (najviac 81,12 € za 1 mesiac na 1 mentorovaného zamestnanca - t.j.12,5 % z minimálnej CCP na rok 2018), vyplatený jednorázovo** za celé obdobie mentorovania (*minimálne 3 mesiace*) každým mentorom po jeho skončení,

- **na úhradu časti nevyhnutných nákladov** súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 66,51 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2018) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený **1 x počas** mentorovaného zapracovania a **1 x počas** praxe.



### **Článok III.**

#### **Všeobecné ustanovenia**

- 1) Časti dohody dodatkom neupravené ostávajú v platnosti .
- 2) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis a úrad PSVR jeden rovnopis.
- 3) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.