

Vydanie:
1.
Platné od:
01. 02. 2019
Určené pre:
Z
Výtlačok č.:
1

Kolektívna zmluva na rok 2019

| Článok: | | strana: |
|-----------|---|---------|
| 1 | Úvodné ustanovenia | 2 |
| 2 | Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy | 2 |
| 3 | Zmena kolektívnej zmluvy | 2 |
| 4 | Archivovanie kolektívnej zmluvy | 3 |
| 5 | Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou | 3 |
| 6 | Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania | 3 |
| 7 | Záverečné ustanovenia | 5 |
| Príloha 1 | Plán dovoleníek | |
| Príloha 2 | Rozpočet sociálneho fondu | |

Š K O L A ■
Ú Ž I T K O
V É H O ■ ■
V Ý T V A R
N Í C T V A
K O Š I C E

| | dátum | podpis |
|------------------------|--------------------|--------|
| Mgr. art. Zsolt Lukács | <i>31. 1. 2019</i> | |
| Ing. Martin Vysoky | <i>31. 1. 2019</i> | |

Zmluvné strany

Škola úžitkového výtvarníctva, Jakobyho 15, Košice

V zastúpení: Mgr. art. Zsolt Lukács, riaditeľ školy

IČO: 00133132

(ďalej len **zamestnávateľ**)**Odborová organizácia ŠÚV**

v zastúpení Ing. Martin Vysoký, predseda

IČO: 51261774

(ďalej len o **OO ŠUV**)

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva Školy úžitkového výtvarníctva, Jakobyho 15, Košice (ďalej len KZ) je uzatvorená v zmysle zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na roky 2019 – 2020, uzavretej medzi zástupcami poverenými vládou a reprezentatívnymi zástupcami zamestnávateľov a zástupcami Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky, Nezávislých kresťanských odborov Slovenska a Všeobecného slobodného odborového zväzu.
2. Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov.
3. Zamestnávateľ má právnu subjektivitu na základe zriaďovacej listiny č. 1944/2017/OSK-5716 vydanéj Košickým samosprávnym krajom dňa 24.02.2017.
4. Oprávnenie zástupcu zamestnávateľa rokovať a uzatvoriť KZ vyplýva z jeho funkcie poverený vedením školy, ako štatutárneho orgánu zamestnávateľa.
5. Zamestnávateľ v zmysle § 230, 231 a 232 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len ZP) uznáva odborovú organizáciu, ako svojho zmluvného partnera, na uzatvorenie tejto KZ.
6. Odborová organizácia v zmysle §230, 231 a 232 ZP uznáva zamestnávateľa, ako svojho zmluvného partnera, na uzatvorenie tejto KZ.
7. Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti tejto KZ spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana tejto KZ.

Článok 2

Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

1. KZ upravuje pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami ako aj práva a povinnosti zmluvných strán.
2. KZ je záväzná pre zmluvné strany a je platná pre všetkých zamestnancov, ktorí sú v pracovnom pomere so zamestnávateľom.
3. Nároky, ktoré vznikli z tejto KZ jednotlivým zamestnancom, sa podľa § 231 ZP uplatňujú a uspokojujú ako ostatné nároky zamestnancov z pracovného pomeru. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce, na dohodu o brigádnickej práci študentov a na dohodu o pracovnej činnosti.
4. Účinnosť tejto KZ začína 01. februára 2019 a končí podpisom novej KZ v nasledujúcom roku, pokiaľ doba účinnosti niektorých záväzkov nie je v KZ dojednaná inak.

Článok 3

Zmena kolektívnej zmluvy

1. KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „Dodatok ku kolektívnej zmluve“ ktorý sa očísľuje v poradí v akom bol uzavretý.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú dodatkom ku KZ zmeniť ustanovenia KZ ak to vyplynie zo zmeny všeobecne záväzných právnych predpisov a tie ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky v závislosti od prideleného rozpočtu.
3. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode, doplnkom k tejto KZ, zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia.

Článok 4

Archivovanie kolektívnej zmluvy

1. Kolektívna zmluva je registratúrny záznam, ktorý má trvalú dokumentárnu hodnotu.

Článok 5

Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou

1. Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia.
2. Novo prijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi s touto KZ zamestnávateľ ešte pred uzatvorením pracovnej zmluvy.

Článok 6

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Týždenný pracovný čas je v organizácii ustanovený na 37,5 hod.. Zamestnanci môžu využívať počas týždňa pružný pracovný čas tak, aby bol u zamestnanca dodržaný ustanovený týždenný pracovný čas v rozsahu 37,5 hod. týždenne.
 - 1.1. Pracovný čas, počas ktorého je pedagogický zamestnanec (PZ) povinný byť na pracovisku, je stanovený v rozsahu 28 hodín týždenne (ďalej len ako „základný pracovný čas“), a to nasledovne:
 - a) 22 hodín priamej vyučovacej činnosti a priamej výchovnej činnosti (základný úväzok)
 - b) 5 hodín povinného zotrvania na pracovisku podľa časového rozpisu určeného zamestnávateľom (ďalej len ako „časový rozpis“)
 - c) 1 hodina konzultácie v čase určenom PZ, po predchádzajúcom oboznámení zamestnávateľa.
 Rozloženie základného pracovného času u každého PZ na jednotlivé pracovné dni sa riadi školským rozvrhom v príslušnom školskom roku, časovým rozpisom a konzultačnou hodinou.
 Základný pracovný čas zahŕňa tiež prípadný presun PZ medzi pracoviskami zamestnávateľa, prestávku pred vyučovacou hodinou PZ, ako aj nevyhnutný čas zotrvania PZ na pracovisku po ukončení vyučovacej hodiny, resp. vyučovania v daný pracovný deň.
 - 1.2. Pracovný čas zodpovedajúci rozdielu ustanoveného týždenného pracovného času PZ a základného pracovného času PZ, t. j. pracovný čas v rozsahu 9,5 hodiny týždenne je určený na vykonávanie ostatných činností súvisiacich s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou (okrem činností uvedených v bode 1.1. písm. b) a c)).
 Činnosti súvisiace s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou a ďalším vzdelávaním môže PZ vykonávať aj mimo pracoviska (napr. v domácom prostredí, vo verejnej knižnici, vo vzdelávacej inštitúcii) maximálne 3 hodiny denne, pokiaľ z povahy týchto činností nevyplýva povinnosť zamestnanca byť na pracovisku (rodičovské združenia, porady, PK, a pod.). V súvislosti s tým si PZ nemôžu uplatňovať žiadne ekonomické požiadavky a náhrady spojené s prevádzkou a zabezpečením práce mimo pracoviska.
 V prípade porád, rodičovských združení a mimoriadnych udalostí v škole (napr. maturity, vysoká práceneschopnosť PZ, prezentačné akcie) je riaditeľ školy oprávnený nariadiť PZ nad rámec základného pracovného času uvedeného v bode 1.1. povinnú prítomnosť na pracovisku, ktorá sa započítava do pracovného času podľa tohto bodu 1.2..
2. Pri uplatňovaní pružného pracovného času si PZ sám, s prihliadnutím na zabezpečenie pracovných povinností vyplývajúcich z pracovnej náplne, volí začiatok a koniec pracovného času, ako aj dĺžku pracovného času pripadajúceho na ten – ktorý pracovný deň, tak, aby bol u zamestnanca dodržaný ustanovený týždenný čas 37,5 hodiny, za splnenia nasledujúcich podmienok:
 - 2.1. PZ je povinný zdržiavať sa v súvislosti s výkonom svojich povinností na pracovisku spravidla 4 hodiny denne (pobyt na pracovisku), pokiaľ nie je ďalej uvedené inak, najmenej však v rozsahu jeho priamej výchovno-vzdelávacej činnosti pripadajúcej na pracovný deň podľa rozvrhu PZ v príslušnom školskom roku, povinného zotrvania na pracovisku podľa časového rozpisu pripadajúceho na pracovný deň a času, v ktorom má zamestnanec určenú konzultačnú hodinu.
 - 2.2. Pokiaľ vzhľadom na výchovno-vzdelávací proces a prevádzkové možnosti zamestnávateľa bude rozvrh hodín PZ upravený tak, že PZ bude na pracovisku vykonávať priamu výchovno-vzdelávaciu činnosť a ďalšiu činnosť súvisiacu s výchovno-vzdelávacou činnosťou nad rozsah 7,5 hod. denne, je PZ oprávnený v ďalší pracovný deň v rámci pracovného týždňa zvoliť si sám dĺžku pobytu na pracovisku tak, že tento čas výchovno-vzdelávacej a ďalšej činnosti vykonanej podľa určeného rozvrhu PZ v iný pracovný deň nad rozsah 7,5 hod. si započíta do pracovného času spravidla 4 hodín pobytu na pracovisku podľa bodu 4.1., za podmienky dodržania rozsahu

