

1. Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka

Zamestnávateľ poskytne žiakovi finančné a hmotné zabezpečenie podľa zákona 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka pre študijný odbor 6310 Q financie a študijný odbor 6317 M obchodná akadémia bude uvedené v učebnej zmluve alebo vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania u zamestnávateľa.

Finančné zabezpečenie žiaka bude poskytovať zamestnávateľ v rozsahu:

- ✓ podnikové štipendium,
- ✓ odmena za produktívnu prácu.

Podnikové štipendium poskytne zamestnávateľ za každý kalendárny mesiac školského roka počas obdobia školského vyučovania (bez prázdnin) v základnej výške žiakovi, ak mu vznikne naň nárok za podmienok dohodnutých v učebnej zmluve so žiakom alebo v internom predpise zamestnávateľa.

Podnikové štipendium bude zamestnávateľ poskytovať žiakov v jednotlivých ročníkoch štúdia – výška a podmienky získania podnikového štipendia bude uvedené v učebnej zmluve alebo vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania u zamestnávateľa.

Odmena za produktívnu prácu:

Žiakovi, ktorý na praktickom vyučovaní vykonáva produktívnu prácu, sa poskytuje odmena za produktívnu prácu. Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonanej produktívnej práce vo výške najmenej 50 % z hodinovej minimálnej mzdy, pri určovaní jej výšky sa zohľadňuje aj kvalita práce a správanie žiaka.

Hmotné zabezpečenie žiaka bude poskytovať zamestnávateľ v rozsahu:

- poskytnutie osobných ochranných pracovných prostriedkov v rovnakom rozsahu, v ktorom poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi, ktorý vykonáva povolanie, na ktoré sa žiak pripravuje,
- poskytnutie stravovania u zamestnávateľa v režime stravovania zamestnancov zamestnávateľa,
- zabezpečenie posúdenia zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje,

Poskytnutie osobných ochranných pracovných prostriedkov pre žiakov sa bude uskutočňovať rovnakým spôsobom, akým sa poskytujú zamestnancom zamestnávateľa podľa interného predpisu zamestnávateľa, ktorý upravuje poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov v súlade so zákonníkom práce a predpismi upravujúcimi ochranu zdravia pri práci.

Poskytnutie stravovania u zamestnávateľa pre žiakov v čase praktického vyučovania sa bude uskutočňovať rovnakým spôsobom, akým sa poskytuje stravovanie zamestnancom

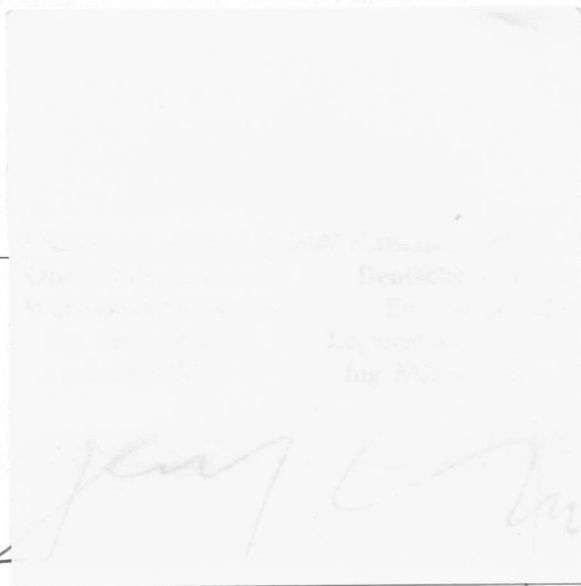
zamestnávateľa podľa interného predpisu zamestnávateľa, ktorý upravuje poskytovanie stravovania zamestnancom zamestnávateľa v súlade so zákonníkom práce.

Zabezpečenie posúdenia zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje.

Zamestnávateľ môže poskytnúť úhradu nákladov na ubytovanie žiaka v školskom internáte.

Zamestnávateľ môže poskytnúť cestovné náhrady v súlade so zákonom o cestovných náhradách za cestovné za dopravu žiaka z miesta trvalého bydliska do miesta výkonu praktického vyučovania a späť sa bude uskutočňovať vo výške obvyčajného cestovného 2. triedy podľa aktuálneho cenníka Železničnej spoločnosti Slovensko a to 1 krát za každý vyučovací mesiac školského roka.

Zamestnávateľ bude poskytovať hmotné zabezpečenie žiaka v súlade s pravidlami poskytovania hmotného zabezpečenia žiaka, s ktorými preukázateľne oboznámi zákonných zástupcov nepĺnoletého žiaka a žiaka.



2.2
Ser
s.r
7 B
- k

