

**LUMEN – Špecializované zariadenie, zariadenie pre seniorov a domov sociálnych služieb, Jilemnického 1707/1, 075 51 Trebišov**

IČO	00035777
Právna forma	321 – rozpočtová organizácia
Typ kontroly	tematická kontrola
Zameranie kontroly	na nakladanie s finančnými prostriedkami tretích osôb v hotovosti a ich účtovanie

## Zhrnutie kontrolných zistení a odporúčania

- 
- *Zistenie*
    - **B.0.0.1.** Spôsob nakladania s finančnými prostriedkami tretích osôb v hotovosti nie je upravený v internej smernici.
  - *Predpis / zhodnotenie*

Kontrolovaný subjekt prijíma aj finančné prostriedky v hotovosti od tretích osôb (rodinných príslušníkov), ktoré sú evidované preukazným spôsobom, ale tento postup nie je upravený v internej smernici.
  - *Odporúčanie*

V internej smernici upraviť spôsob nakladania s finančnými prostriedkami tretích osôb v hotovosti.
- 
- *Zistenie*
    - **C.0.0.1.** Neinformovanie o voľných pracovných miestach na výkon práce vo verejnom záujme na verejne dostupných miestach a tým neumožnenie iným fyzickým osobám uchádzať sa o tieto voľné pracovné miesta.
  - *Predpis / zhodnotenie*

Obsadzovanie voľných pracovných miest a prijímanie nových zamestnancov bolo realizované preskúmaním databázy uchádzačov o zamestnanie, ktorá je vedená na subjekte, preskúmaním databázy uchádzačov o zamestnanie, ktorú vedie Úrad práce sociálnych vecí a rodiny v Trebišove (telefonická komunikácia s úradom práce) a zisťovaním záujmu o voľnú pracovnú pozíciu u zamestnancov.

Zhodnotením postupu kontrolovaného subjektu, ktorý uplatnil pri informovaní o voľných pracovných miestach možno konštatovať, že tento nedostatočne umožnil, resp. neumožnil iným fyzickým osobám uchádzať sa o voľné pracovné miesta v kontrolovanom období, pretože voľné pracovné miesta neboli zverejnené minimálne na web stránke zamestnávateľa, resp. na web stránke zriaďovateľa KSK. Taktiež neboli využité možnosti inzercie.
  - *Odporúčanie*

Pri obsadzovaní voľných pracovných miest podľa platnej organizačnej štruktúry využívať v budúcom období okrem doposiaľ uplatňovaných foriem informovania o voľných pracovných miestach aj verejne dostupné informačné prostriedky tak, aby sa o voľné pracovné miesta mohli uchádzať aj iné fyzické osoby.