

Sociálna komisia
Zastupiteľstva Košického samosprávneho kraja

Košice: 23.03.2017
Číslo: 2034/2017/OSVaZ/
Vybavuje: Ing. Zuzana Jusková
e-mail: Zuzana.Juskova@vucke.sk
Telefón: 055/7268 280

ZÁPISNICA
z 20. rokovania Sociálnej komisie Zastupiteľstva Košického
samosprávneho kraja, konaného dňa
23.03.2017

PROGRAM ROKOVANIA:

1. Otvorenie rokovania
2. Záverečný účet Košického samosprávneho kraja za rok 2016
3. Úprava rozpočtu Košického samosprávneho kraja v roku 2017
4. Informatívna správa o plnení aktivít Dobrovoľníckeho centra Košického kraja za predchádzajúci kalendárny rok, ktoré sú realizované na základe zmluvy o spolupráci a schválenie finančného príspevku na rok 2017
5. Správa o realizácii Koncepcie rozvoja sociálnych služieb v Košickom kraji za rok 2016
6. Plnenie akčných plánov a vízie riaditeľov v zriaďovateľskej pôsobnosti Košického samosprávneho kraja: JASANIMA – DSS, ANIMA – DSS, DOMKO – DSS
7. Diskusia

K bodu č. 1

Vyjadrenie:

Rokovanie otvorila Bc. Ing. Janka Brziaková, ktorá bola poverená vedením komisie, privítala prítomných, ako aj riaditeľov domovov sociálnych služieb a skonštatovala, že zasadnutie je uznášaniaschopné. Z celkového počtu všetkých 23 členov je prítomných 14 členov komisie.

K bodu č. 2

Vyjadrenie:

Informáciu k bodu č. 2 podala Ing. Mária Karafová.

- B.6.1 Sociálne služby poskytované organizáciami v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK
B.6.2 Sociálne služby poskytované inými subjektmi
B.6.3 Projekty z fondov EÚ a ŠR

Plnenie rozpočtu nedaňových bežných príjmov

Zariadenia sociálnych služieb

- príjmy z prenájmu majetku 13 909 €
- príjmy od klientov za sociálne služby a od zamestnancov a cudzích stravníkov za stravovanie 4 983 810 €
- z dobropisov 19 270 €
- ostatné príjmy (z vratiek od neverejných poskytovateľov, z náhrad poistného plnenia a pod.) 112 943 €

Plnenie rozpočtu bežných transferov

Zariadenia sociálnych služieb – 326 904 €

- príspevok z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava na vykonávanie rozhodnutí súdu v krízových strediskách zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK 280 600 €
- dotácie z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR na podporu rozvoja sociálnych služieb pre zariadenia sociálnych služieb ARCUS Košice, IDEA Prakovce, ANIMA Michalovce a HARMONIA Strážske 19 380 €
- dotácie z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR na podporu vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately pre krízové strediská zariadení sociálnych služieb REGINA Kráľovce a ANIMA Michalovce 1 500 €
- dotácia z rozpočtu Ministerstva kultúry SR na podporu realizácie kultúrnej aktivity pre osoby so zdravotným postihnutím Most úsmevov 2016 2 000 €
- príspevok z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní a na vykonávanie aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby právnickej alebo fyzickej osobe 7 345 €
- príspevok z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Košice na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie u verejných zamestnávateľov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ a na vytvorenie pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní 15 336 €
- príspevok z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov na vykonávanie aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby 509 €

Plnenie rozpočtu kapitálových transferov

Zariadenia sociálnych služieb - 31 730 €

Dotácie z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR boli pre zariadenia sociálnych služieb poskytnuté nasledovne:

- DOMKO Košice na 9-miestne špeciálne osobné motorové vozidlo so zdvíhacou plošinou 23 000 €
- ONDAVA Rakovec nad Ondavou na bezbariérovú kúpeľňu 6 000 €
- ARCUS Košice na vibračnú vodnú posteľ 2 730 €

Uznesenie č.2/2016

Komisia odporúča Zastupiteľstvu KSK predložený materiál prerokovať a schváliť bez pripomienok.

Hlasovanie č. 1

Prítomní: 14

Za: 14

Proti: 0

Zdržal sa: 0

K bodu č. 3

Vyjadrenie:

Informáciu k bodu č. 3 podala Ing. Mária Karafová.

4. Program Sociálne služby

Bežné výdavky

V programe **Sociálne služby** navrhujeme zvýšenie rozpočtu o **126 538 €** na základe nasledovných skutočností:

- poskytnutie finančných príspevkov z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava zariadeniam sociálnych služieb SUBSIDIUM Rožňava a JASANIMA Rožňava v zmysle zákona o službách zamestnanosti vo výške 815 €,
- odvod úrokov Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava z poskytnutých finančných prostriedkov pre krízové strediská za rok 2016 vo výške 1 €,
- vrátenie mylnej platby neverejnému poskytovateľovi sociálnych služieb Resocia, n. o., Petrovce, ktorú sme obdržali na účet dňa 30. 12. 2016 vo výške 262 €,
- výdavky z fondu na výdavky a výdavkové finančné operácie pre zariadenie sociálnych služieb JASANIMA Rožňava na opravu hygienických zariadení vo výške 20 000 €,
- presun nevyčerpaného zostatku zálohovej platby poskytnutej riadiacim orgánom v roku 2016 na projekt z fondov EÚ a ŠR Zlepšenie kvality poradenstva pre ženy zažívajúce rodovo podmienené násilie do roku 2017 vo výške 21 460 €,
- výdavky na vyššie uvedený projekt z dôvodu zvýšenia projektového grantu a predĺženia implementácie projektu vo výške 84 000.

Kapitálové výdavky

Rozpočet kapitálových výdavkov v programe **Sociálne služby** navrhujeme zvýšiť o **245 099 €**, z toho rozpočtovým opatrením predsedu KSK bolo schválené zvýšenie kapitálových výdavkov o 4 879 € a v tejto úprave navrhujeme ich zvýšenie o **240 220 €**.

Z prebytku hospodárenia navrhujeme zvýšenie výdavkov na vypracovanie projektovej dokumentácie k projektu znižovanie energetickej náročnosti budov pre zariadenie ANIMA Michalovce vo výške 23 900 € a na nákup osobných automobilov 216 320 €. Z čiastky 216 320 € navrhujeme schváliť výdavky vo výške 33 250 € na nákup ďalších dvoch osobných automobilov, ktoré budú realizované z ušetrených finančných prostriedkov, ktoré boli schválené v Zastupiteľstve KSK v roku 2016 na nákup 20 osobných automobilov pre organizácie v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK. K úspore finančných prostriedkov došlo pri verejnom obstarávaní v roku 2017.

Rozpočtovými opatreniami predsedu KSK bol schválený presun z centrálnej rezervy z bežných výdavkov z programu Podporné činnosti programov KSK do kapitálových výdavkov programu Sociálne služby vo výške 4 879 €. Z týchto finančných prostriedkov bola pre zariadenie ANIMA Michalovce na zabezpečenie energetického certifikátu, ktorý je potrebný na usporiadanie nehnuteľnosti tohto zariadenia v súvislosti s realizáciou projektu na znižovanie energetickej náročnosti budov, schválená čiastka 980 € a pre zariadenie LÚČ Šemša na vypracovanie projektovej dokumentácie k projektu na stavebné úpravy v Novom pavilóne, na ktorého financovanie požiadalo zariadenie o dotáciu z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, čiastka 2 700 €. Zároveň pre zariadenie sociálnych služieb SUBSIDIUM Rožňava bola na projektovú dokumentáciu na rekonštrukciu výťahov, ktorá sa predpokladá realizovať z úveru z EIB v rámci projektu Znižovanie energetickej náročnosti budov, schválená čiastka 1 199 €.

Uznesenie č.3/2016

Komisia odporúča Zastupiteľstvu KSK predložený materiál prerokovať a schváliť bez pripomienok.

Hlasovanie č. 2

Prítomní: 14

Za: 14

Proti: 0

Zdržal sa: 0

K bodu č. 4

Vyjadrenie:

Informáciu k bodu č. 4 podala Ing. Zuzana Jusková.

Košický samosprávny kraj sa stal členom Dobrovoľníckeho centra Košického kraja (ďalej len „DCKK“), so sídlom Watsonova 7, Košice, IČO: 42242789 a to na základe uznesenia Zastupiteľstva Košického samosprávneho kraja č. 367/2016 zo dňa 27.6.2016.

DCKK je v rámci kraja špecifickou organizáciou, ktorá sa zaoberá koordináciou a manažmentom dobrovoľníctva **a je členom organizácie, ktorá združuje dobrovoľníctvo na národnej úrovni - Platformy dobrovoľníckych centier a organizácií** so sídlom v Stupave.

Košický samosprávny kraj zároveň vyššie uvedeným uznesením poskytol finančný príspevok na činnosť DCKK. Finančný príspevok vo výške **26 300,- eur** bol poskytnutý na základe zmluvy o spolupráci a to na obdobie od uzavretia zmluvy 19.8.2016 do 31.12.2016, teda na necelých 5 mesiacov.

Dôvodom členstva v DCKK ako aj poskytnutia finančného príspevku bolo napĺňanie cieľov stanovených v Uznesení Zastupiteľstvom Košického samosprávneho kraja č. 295/2015 **Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja Košického samosprávneho kraja na obdobie 2016 – 2022** zo dňa 7.12.2015, konkrétne sa jedná o tieto špecifické ciele:

- a) 6.1 podpora vzniku a činnosti Regionálneho centra dobrovoľníctva,
- b) 6.2 podpora budovania infraštruktúry dobrovoľníctva.

Keďže sa jedná o celoročné aktivity oproti predchádzajúcim necelým 5 mesiacom v roku 2016 je potrebné adekvátne zvýšiť finančný príspevok na **48 100,- eur na rok 2017**. Podrobný rozpis položiek finančného príspevku je uvedený v návrhu rozpočtu na rok 2017, ktorý tvorí prílohu materiálu. Po schválení finančného príspevku bude s DCKK uzavretý dodatok k súčasnej zmluve o spolupráci. V prípade schválenia finančného príspevku bude DCKK povinné predložiť informatívnu správu o činnosti za predchádzajúci rok na nasledujúce februárové zasadnutie Zastupiteľstva Košického samosprávneho kraja. Vzhľadom na špecifickosť stanovených cieľov, ktoré nie sú bežne podporované grantovými schémami a potrebu uceleného a stabilného riešenia je nevyhnutná podpora zo strany Košického samosprávneho kraja, ktorý týmto spôsobom získava riešenie tzv. šité na mieru.

Uznesenie č.4/2016

Komisia odporúča Zastupiteľstvu KSK predložený materiál prerokovať a schváliť bez pripomienok.

Hlasovanie č. 3

Prítomní: 14

Za: 14

Proti: 0

Zdržal sa: 0

K bodu č. 5

Informáciu k bodu č. podala Ing. Zuzana Jusková.

Koncepcia rozvoja sociálnych služieb v Košickom kraji na roky 2016 – 2020 (ďalej iba „koncepcia“) bola schválená uznesením Zastupiteľstva Košického samosprávneho kraja (ďalej len „KSK“) č.318/2016 dňa 22.2.2016 ako základný strategický dokument rozvoja sociálnych služieb v kraji.

Koncepcia bola schválená Zastupiteľstvom KSK do úrovne oblastí, priorít a cieľov, v členení:

A1: Sociálna prevencia a poradenstvo v sociálnych službách

A2: Krízová intervencia

A3: Pobytové služby

A4: Terénne služby

A5: Sociálne služby pre občanov so zdravotným znevýhodnením

A6: Sociálne služby pre seniorov

A7: Prevencia a eliminácia domáceho násillia páchaného na ženách

A8: Rozvoj sociálnych služieb

A9: Dobrovoľníctvo v sociálnych službách

B1: Sociálnoprávna ochrana a sociálna kuratela

Jednotlivé priority z koncepcie sú každoročne rozpracované do **akčných plánov na príslušný rok**, s určením konkrétnych aktivít, ktoré smerujú k napĺňaniu cieľov v rámci schválenej koncepcie. V priebehu roka 2016 bola koncepcia realizovaná Odborom sociálnych vecí a zdravotníctva Úradu KSK, zariadeniami v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK, neverejnými poskytovateľmi v kraji, ako aj ďalšími inštitúciami. Informatívna správa o realizácii koncepcie je raz ročne predkladaná Zastupiteľstvu KSK.

Uznesenie č.5/2016

Komisia odporúča Zastupiteľstvu KSK predložený materiál prerokovať a zobrať na vedomie.

Hlasovanie č. 4

Prítomní: 14

Za: 14

Proti: 0

Zdržal sa: 0

K bodu č. 6

Vyjadrenie:

Informácie k bodu č. 6 podali: PhDr. Beáta Šlosárová, Mgr. Marek Hrdinský a Ing. Martin Vatra.

JASANIMA – Domov sociálnych služieb, Špitálska 7, Rožňava

Vznik zariadenia:

Zariadenie JASANIMA vzniklo v roku 1962 v Jasove ako Domov dôchodcov. S účinnosťou od 1. júla 2002 sa stal zriaďovateľom Ústavu sociálnych služieb už ako Domova sociálnych služieb Jasov a Kráľovce KSK. Od 1. januára 2004 je jeho sídlom Rožňava, Špitálska 7. S účinnosťou od 1.1.2010 došlo k zmene názvu rozpočtovej organizácie na JASANIMA – Domov sociálnych služieb. Od 01.01.2013 je organizačnou súčasťou zariadenie AMALIA – Domov sociálnych služieb.

Druh, forma a kapacita sociálnej služby:

- domov sociálnych služieb, pobytová ročná forma , kapacita 83 miest
- domov sociálnych služieb, týždenná forma (org. súčasť) – 13 miest
- domov sociálnych služieb, ambulatná forma (org. súčasť) – 10 miest

Počet zamestnancov: 55,5 z toho 38 odborných zamestnancov

Riaditeľ: PhDr. Beáta Šlosárová

Web stránka: <http://www.dssroznava.sk/>

Projekty (z úrovne KSK):

Projekt Kvapka v rámci Operačného programu zamestnanosť a sociálna inklúzia - v rámci projektu bolo zabezpečené vzdelávanie pre 14 zamestnancov zariadenia.

Výška EON:

	za rok 2015/prijímateľ/rok €	za rok 2016/prijímateľ/rok €	Rozdiel €
JASANIMA-DSS, celoročná forma	8 847,42	8 103,95	- 743,47
AMALIA-ambulantná forma	4 467,93	5 676,00	+ 1 208,07
AMALIA-týždenná forma	5 153,92	6 359,15	+ 1 205,23

Pozn.. Ekonomicky oprávnené náklady (ďalej iba „EON“) sú náklady na poskytovanie sociálnej služby na činnosti uvedené v § 16 – 18 zákona, t.j. odborné, obslužné a ďalšie činnosti. EON vypočíta poskytovateľ sociálnej služby za každý druh, formu poskytovanej sociálnej služby a kapacity zariadenia (do 40 miest, od 41 do 100 miest, nad 101 miest). Za EON sa pokladajú finančné prostriedky zúčtované v danom roku do nákladov a výdavkov poskytovateľa.

Odôvodnenie rozdielu EON: Pri výpočte EON za rok 2016 zariadenie prvýkrát postupovalo podľa nového interného predpisu na výpočet EON a podľa uvedeného boli platy a odvody vybraných zamestnancov /riaditeľka, vedúca ÚSoK-u, pracovníci administratívy/ rozpočítané v pomere k počtu klientov aj na AMALIU - DSS. V predchádzajúcich rokoch boli tieto náklady vykázané len v JASANIMA-DSS.

Vývoj platov zamestnancov v zariadení

r. 2015 priemerný plat	r.2016 priemerný plat
630 €	654 €

Rozpočet na rok 2017: 852 817 € (z toho mzdy, platy a OOV vo výške 456 360 €)

ANIMA – Domov sociálnych služieb, A. Kmeť'a 2, Michalovce

Vznik zariadenia: Zariadenie ANIMA zriadil dňom 1. februára 1994 Okresný úrad Michalovce ako Ústav sociálnej starostlivosti pre deti a mládež. S účinnosťou od 1. júla 2002 sa stal jeho zriaďovateľom KSK. Od 1.januára 2010 došlo k zmene názvu rozpočtovej organizácie na ANIMA – Domov sociálnych služieb. Organizačnými súčasťami zariadenia ANIMA, ktoré nemajú právnu subjektivitu, sú:

- Krízové stredisko, Michalovce, Andreja Kmeť'a 2.
- Útulok, Baškovce 79

Druh, forma a kapacita sociálnej služby:

- domov sociálnych služieb, týždenná forma, kapacita 12 miest
- domov sociálnych služieb, ambulantná forma, kapacita 35 miest
- krízové stredisko, 15 miest
- útulok, 9 miest

Počet zamestnancov: 34,5, z toho 23,5 odborných zamestnancov

Riaditeľ: Mgr. Marek Hrdinský

Web stránka: <http://www.animadss.sk/v1/index.php>

Projekty (z úrovne KSK):

Projekt Kvapka v rámci Operačného programu zamestnanosť a sociálna inklúzia - v rámci projektu bolo zabezpečené vzdelávanie pre 22 zamestnancov.

Výška EON:

	za rok 2015/prijímateľ/rok €	za rok 2016/prijímateľ/rok €	Rozdiel €
ANIMA- DSS ambulantná forma	5 464,37	5 778,59	+ 314,22
ANIMA- DSS týždenná forma	7 409,46	7 223,24	- 186,22
Útulok	3 174,21	3 286,37	+ 112,16

Pozn.. Ekonomicky oprávnené náklady (ďalej iba „EON“) sú náklady na poskytovanie sociálnej služby na činnosti uvedené v § 16 – 18 zákona, t.j. odborné, obslužné a ďalšie činnosti. EON vypočíta poskytovateľ sociálnej služby za každý druh, formu poskytovanej sociálnej služby a kapacity zariadenia (do 40 miest, od 41 do 100 miest, nad 101 miest). Za EON sa pokladajú finančné prostriedky zúčtované v danom roku do nákladov a výdavkov poskytovateľa.

Odôvodnenie rozdielu EON: nárast oproti roku 2015 z dôvodu zmeny smernice pre výpočet EON a bežných výdavkov a príjmov, nárast nákladov na energie, rozdiel v prepočítanom počte zamestnancov na daný druh sociálnej služby v roku 2016, čím sa zmenili EON na mzdy a poistné. Zmena oproti roku 2015 v rozúčtovaní mzdových nákladov a nákladov na sociálne poistenie, keďže zamestnanci Anima-DSS na úseku riaditeľa, ekonomicko-prevádzkového úseku a stravovacieho sa svojou prácou podieľajú na činnostiach v ostatných zariadeniach sociálnych služieb priradených k Anima-DSS, interiérové vybavenia izieb (útulok).

Vývoj platov zamestnancov v zariadení

r. 2015 priemerný plat	r.2016 priemerný plat
629 €	648 €

Rozpočet na rok 2017: 548 358 € (z toho mzdy, platy a OOV vo výške 285 565 €)

DOMKO – Domov sociálnych služieb, Park mládeže 3, Košice

Vznik zariadenia: Zariadenie DOMKO vzniklo v roku 1965 ako Ústav sociálnej starostlivosti pre mládež. S účinnosťou od 1. júla 2002 stal zriaďovateľom Domova sociálnych služieb Košický samosprávny kraj. Od 1.januára 2010 došlo k zmene názvu rozpočtovej organizácie na DOMKO – Domov sociálnych služieb. Zariadenie DOMKO poskytuje aj službu včasnej intervencie dieťaťu do siedmich rokov jeho veku, ak je jeho vývoj ohrozený z dôvodu zdravotného postihnutia a rodine tohto dieťaťa.

Druh, forma a kapacita sociálnej služby:

- domov sociálnych služieb, ambulatná forma, kapacita 60 miest
- domov sociálnych služieb, týždenná forma, kapacita 10 miest
- služba včasnej intervencie

Počet zamestnancov: 31 z toho 22 odborných zamestnancov

Riaditeľ: Ing. Martin Vatra

Web stránka: <http://www.dsskepm.sk>

Projekty (z úrovne KSK):

1.Projekt Kvapka v rámci Operačného programu zamestnanosť a sociálna inklúzia - v rámci projektu bolo zabezpečené vzdelávanie pre 8 zamestnancov.

2. Realizácia projektu v rámci **Programu švajčiarsko-slovenskej spolupráce**. Jednou z aktivít projektu „Vstúpte k nám“ bola aj rekonštrukcia objektu budovy **DOMKO Košice v celkovej výške 1 265 226 €**. Nadstavbou budovy sa vytvoril priestor na poskytovanie pobytovej služby formou týždenného pobytu pre 10 klientov zariadenia. Výmenou okien a zateplením budovy došlo k zníženiu strát tepelnej energie. Rekonštrukcia zariadenia s nadstavbou a prístavbou objektu odstránila bariéry v zariadení a umožnila tak aj imobilným klientom zúčastňovať sa všetkých aktivít v zariadení. Stavebnými úpravami sa vytvorili priestory pre rehabilitáciu a ergoterapiu klientov.

Výška EON:

	za rok 2015/prijímateľ/rok €	za rok 2016/prijímateľ/rok €	Rozdiel €
DOMKO- DSS, ambulatná forma	4 126,46	4 471,20	+ 344,74
DOMKO- DSS, Týždenná forma	7 292,42	7 700,75	+ 408,33

Pozn.. Ekonomicky oprávnené náklady (ďalej iba „EON“) sú náklady na poskytovanie sociálnej služby na činnosti uvedené v § 16 – 18 zákona, t.j. odborné, obslužné a ďalšie činnosti. EON vypočíta poskytovateľ sociálnej služby za každý druh, formu poskytovanej sociálnej služby a kapacity zariadenia (do 40 miest, od 41 do 100 miest, nad 101 miest). Za EON sa pokladajú finančné prostriedky zúčtované v danom roku do nákladov a výdavkov poskytovateľa.

Odôvodnenie rozdielu EON: Rozdiel EON r.2015 a r.2016 vznikol navýšením mzdových prostriedkov v roku 2016 (prijatie nových zamestnancov), z dôvodu dokončenia rekonštrukcie II. etapy rekonštrukcie budovy DSS nárast energií, zakúpenie nového vybavenia pre SVI, dodávka a montáž elektrického otvárania brány, doplnenie kuchynského inventáru, zakúpenie nových PC, zakúpenie 2 nových osobných motorových vozidiel, čím sa zvýšila celková suma odpisov, rozšírenie kúrenia na chodbách budovy (dodávka a montáž radiátorov, na chodbách neboli namontované radiátory), v rámci sťahovania administratívnej časti prekládka internetových sietí, telefónnych aparátov, zapojenie počítačov na siete.

Vývoj platov zamestnancov v zariadení

r. 2015 priemerný plat	r.2016 priemerný plat
557 €	594 €

Rozpočet na rok 2017: 424 324 € (z toho mzdy, platy a OOV vo výške 231 731 €)

K bodu č. 7

Bc. Ing. Janka Brziaková poďakovala riaditeľom DSS, za ukážku výrobkov ich klientov v zariadeniach.

V rámci diskusie RSDr. Juraj Beňa apeloval na uvedenú výšku priemerného platu v zariadeniach sociálnych služieb.

Uznesenie č.6/2016

Komisia požiadala predložiť návrh riešenia nízkych priemerov plátov zamestnancov zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK zo strany odboru financií na nasledujúcu komisiu.

Hlasovanie č. 5

Prítomní: 14

Za: 14

Proti: 0

Zdržal sa: 0

.....
Ing. Zuzana Jusková
tajomníčka komisie

.....
Mgr. Jana Mondiková
predsedníčka komisie