

Sociálna komisia  
**Zastupiteľstva Košického samosprávneho kraja**

Košice: 02.02.2017  
Číslo: 2034/2017/OSVaZ/4119  
Vybavuje: Ing. Zuzana Jusková  
e-mail: Zuzana.Juskova@vucke.sk  
Telefón: 055/7268 280

**ZÁPISNICA**  
**z 19. rokovania Sociálnej komisie Zastupiteľstva Košického**  
**samosprávneho kraja, konaného dňa**  
**02.02.2017**

**PROGRAM ROKOVANIA:**

1. Otvorenie rokovania
2. Správa o kontrolnej činnosti Útvary hlavného kontrolóra Košického samosprávneho kraja za rok 2016
3. Plnenie akčných plánov a vízie riaditeľov v zriaďovateľskej pôsobnosti Košického samosprávneho kraja: ONDAVA – Domov sociálnych služieb, LÚČ – Domov sociálnych služieb, REGINA – Domov sociálnych služieb
4. Diskusia

**K bodu č. 1**

Vyjadrenie:

Rokovanie otvorila zástupkyňa predsedníčky komisie MVDr. Anna Jenčová, ktorá privítala prítomných aj riaditeľov domovov sociálnych služieb a skonštatovala, že zasadnutie je uznášaniaschopné. Z celkového počtu všetkých 23 členov je prítomných 16 členov komisie. Minútou ticha si prítomní uctili pamiatku Ing. Imricha Fülupa.

**K bodu č. 2**

Vyjadrenie:

Informáciu k bodu č. 2 podal Ing. Ľubomír Hudák.

Za rok 2016 bolo ÚHK KSK vykonaných 61 kontrolných akcií, z toho 7 komplexných kontrol, 16 tematických kontrol v subjektoch KSK, 15 tematických kontrol mimo subjektov v zriaďovateľskej alebo zakladateľskej pôsobnosti KSK a 23 kontrol plnenia opatrení v subjektoch KSK.

Z vykonaných 61 kontrolných akcií bolo plánovaných 51 kontrolných akcií a 10 kontrolných akcií bolo vykonaných nad rámec schválených plánov kontrolnej činnosti. Z 10 neplánovaných kontrolných akcií tvorili 7 kontroly plnenia opatrení a 3 tematické kontroly.

Komplexné kontroly boli vykonané v subjektoch v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK v odvetvovej štruktúre:

- 1 kontrolná akcia - kultúra,
- 1 kontrolná akcia - sociálne,
- 5 kontrolných akcií - školstvo.

Komplexné kontroly boli zamerané na rozpočet a hospodárenie s verejnými prostriedkami, účtovníctvo, verejné obstarávanie, pracovnoprávne vzťahy, správu a nakladanie s majetkom samosprávneho kraja, ktorých cieľom bolo preveriť a zhodnotiť dodržiavanie právnych predpisov, riadneho finančného hospodárenia a navrhnúť opatrenia

alebo odporúčania na nápravu nedostatkov, odstránenie príčin ich vzniku a na zlepšenie činností, ktoré boli predmetom kontroly.

Predmetom kontroly bolo tvorba a plnenie rozpočtu, hospodárenie s verejnými prostriedkami, vykonávanie finančnej kontroly, bankové účty a pokladnica, podnikateľská činnosť, základné zásady účtovníctva, účtovanie dlhodobého majetku, zásob, pohľadávok a záväzkov, inventarizácia, účtovná závierka, vnútorný systém verejného obstarávania, zadávanie zákaziek, evidovanie a zverejňovanie dokumentácie z verejného obstarávania, uzatváranie riadneho pracovného pomeru a dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, odmena a zrážky, správa a nakladanie s majetkom.

#### Uznesenie č.1/2016

Komisia odporúča Zastupiteľstvu KSK predložený materiál prerokovať a zobrať na vedomie.

#### Hlasovanie č. 1

Prítomní: 16

Za: 16

Proti: 0

Zdržal sa: 0

#### **K bodu č. 3**

##### Vyjadrenie:

Informáciu k bodu č. 3 podali: Ing. Bc. Gabriel Badida, Ing. Milan Karafa, RNDr. Monika Bérešová.

## **ONDAVA – Domov sociálnych služieb, Rakovec nad Ondavou 45**

**Vznik zariadenia:** História terajšieho Domova sociálnych služieb sa datuje od roku 1956, kedy bol zriadený ako Domov dôchodcov. V roku 1962 došlo k zrušeniu domova dôchodcov a v jeho priestoroch bol zriadený Ústav sociálnej starostlivosti pre mentálne postihnutých dospelých. V roku 1999 bolo zariadenie premenované na Domov sociálnych služieb. S účinnosťou od 1. júla 2002 sa stal zriaďovateľom Domova sociálnych služieb Košický samosprávny kraj.

#### **Druh, cieľová skupina, forma a kapacita sociálnej služby:**

- domov sociálnych služieb, dospelí, pobytová ročná forma , kapacita 130 miest

**Počet zamestnancov:** 77, z toho 50 odborných zamestnancov

**Riaditeľ:** Ing. Bc. Gabriel Badida

**Web stránka:** <http://www.dssrakovec.sk/>

#### **Projekty ( z úrovne KSK):**

1. **Projekt Kvapka** v rámci Operačného programu zamestnanosť a sociálna inklúzia - v rámci projektu bolo zabezpečené vzdelávanie pre 19 zamestnancov zariadenia.
2. Projekt v rámci Regionálneho operačného programu prioritnej osi č.2 „Infraštruktúra sociálnych služieb, sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately“ - **DSS RAMIREZ - Domov sociálnych služieb Rakovec** – miesto pre integráciu, rovnaké šance a lepší život

pre mentálne postihnutých klientov v Košickom kraji. Po realizácii projektu došlo k zlepšeniu technickej infraštruktúry ZSS: pracovné a voľnočasové priestory pre klientov a personál DSS, priestory pre výkon ergoterapie, zvýšený komfort a kvalitu interiéru obytných priestorov a sociálnych zariadení na izbách a chodbách na úroveň bežnú v podobných zariadeniach EÚ, zabezpečené splnenie podmienok kvality poskytovanej sociálnej služby v súlade so zákonom č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách, hlavne v oblasti prevádzkových podmienok (bezbariérovosť a materiálne vybavenie). Investičná časť projektu pozostávala z viacerých častí rekonštrukcie priestorov zariadenia, kompletná rekonštrukcia kaštieľa, dobudovanie podkrovia objektu, inštalácia výťahov a spojovacej chodby medzi kaštieľom a ubytovacím zariadením, zateplenie izieb, vybudovanie kaplnky, vybudovanie priestorov na výkon ergoterapie (výroba ozdobných predmetov, tkáčska dielňa...), zateplenie vonkajšieho obvodového plášťa, dobudovanie výťahu, nainštalovanie snečných kolektorov. Celkové výdavky projektu: 2 243 251,2 €

### Hlavný cieľ organizácie:

Hlavným cieľom ONDAVA je „humanizovať prostredie zariadenia a zvýšiť pripravenosť organizácie a jeho zamestnancov pre poskytovanie kvalitných sociálnych služieb zvyšujúcemu sa počtu prijímateľov sociálnej služby so špecifickými potrebami a pre výkon vysoko náročných sociálnych služieb a ďalších služieb pre prijímateľov.“

### Výška EON:

	za rok 2014/prijímateľ/rok €	za rok 2015/prijímateľ/rok €	Rozdiel €
ONDAVA-DSS	7 832,51	8 952,23	1 119,72

Pozn. : Rozdiel v dôsledku rekonštrukcie zariadenia : 1) vymenené interiérové vybavenie izieb prijímateľov a spoločných priestorov, čiastočne opotrebovaný nábytok sa počas realizácie rekonštrukcie zariadenia zničil, 2) zvýšená spotreba na položke – všeobecný materiál, vzhľadom k tomu, že došlo k rozšíreniu a dobudovaniu ďalších priestorov, ktoré je potrebné udržiavať.

**Pozn.. Ekonomicky oprávnené náklady** (ďalej iba „EON“) sú náklady na poskytovanie sociálnej služby na činnosti uvedené v § 16 – 18 zákona, t.j. odborné, obslužné a ďalšie činnosti. EON vypočíta poskytovateľ sociálnej služby za každý druh, formu poskytovanej sociálnej služby a kapacity zariadenia (do 40 miest, od 41 do 100 miest, nad 101 miest). Za EON sa pokladajú finančné prostriedky zúčtované v danom roku do nákladov a výdavkov poskytovateľa.

### Vývoj plátov zamestnancov v zariadení

r. 2014 priemerný plat	r. 2015 priemerný plat	r.2016 priemerný plat
545,30 €	553,65 €	595,46 €

**Rozpočet na rok 2017:** 1 159 366 € (z toho mzdy, platy a OOV vo výške 591 779 €)

## LÚČ – Domov sociálnych služieb, Šemša 139

**Vznik zariadenia:** Zariadenie LÚČ vzniklo v roku 1955 ako Domov dôchodcov. V roku 1974 vznikol Ústav sociálnej starostlivosti Šemša – Jasov. V roku 1991 vznikol Ústav sociálnej starostlivosti Šemša. Zriaďovateľom ústavu sa stal s účinnosťou od roku 1996 Krajský úrad v Košiciach. V roku 1999 zariadenie pôsobilo ako Domov sociálnych služieb v Šemši. S účinnosťou od 1. júla 2002 sa stal jeho zriaďovateľom Košický samosprávny kraj.

**Druh, cieľová skupina, forma a kapacita sociálnej služby:**

- domov sociálnych služieb, dospelí, pobytová ročná forma, kapacita 170 miest

**Počet zamestnancov:** 108, z toho 65 odborných zamestnancov

**Riaditeľ:** Ing. Milan Karafa

**Web stránka:** <http://www.dsssemsa.euweb.cz/>

**Projekty ( z úrovne KSK):**

**1. Projekt Kvapka** v rámci Operačného programu zamestnanosť a sociálna inklúzia - v rámci projektu bolo zabezpečené vzdelávanie pre 25 zamestnancov.

**2. Projektový zámer z prostriedkov EIB:** Zámerom návrhu je definitívne opustiť priestor Veľkého kaštieľa, odovzdať budovy, stavby a pozemky hospodárskeho dvora a nahradiť ich novými kapacitami v priestore okolo Malého kaštieľa a Nového pavilónu. Do úvahy pripadá rekonštrukcia budovy Nového pavilónu vrátane výstavby 2 nových poschodí alebo výstavba novej budovy na mieste existujúcich garáží - tento spôsob realizácie sa javí ako výhodnejší, nakoľko nedôjde k nežiaducim zásahom do priameho života cca 100 prijímateľom sociálnej služby počas realizácie prác. Obsahom projektového zámeru je:

- a) stravovací úsek – kuchyňa, skladové priestory, priestor na výkon pomocných a podporných činností, administratíva; v súčasnosti je stravovací úsek v prístavbe pri Veľkom kaštieli,
- b) priestory pre voľno časové aktivity - pracovné dielne, telocvičňa, rehabilitácia,
- c) skladové hospodárstvo organizácie,
- d) administratívne priestory pre úsek ergoterapie,
- e) ubytovacie kapacity pre cca 40 prijímateľov sociálnych služieb.

V súčasnom období sú činnosti uvedené pod písm. b) - e) v priestore Veľkého kaštieľa, resp. hospodárskeho dvora. Pred realizáciou je potrebné vyriešiť vysporiadanie budovy tréningového chráneného bývania, ktorá bola vybudovaná z prostriedkov EÚ, prehodnotiť kapacity zariadenia a rozhodnúť o nových hraniciach organizácie – podiel na rozlohe parku, ponechanie ovocného sadu a pod.

**Hlavný cieľ organizácie :**

Hlavným cieľom je „humanizovať“ prostredie zariadenia a zvýšiť pripravenosť organizácie pre kvalitný výkon náročných činností a poskytovanie kvalitnejších existujúcich i nových sociálnych a ďalších služieb v súlade s trendmi deinštitucionalizácie.“

**Výška EON:**

	za rok 2014/prijímateľ/rok €	za rok 2015/prijímateľ/rok €	Rozdiel €
LÚČ- DSS	8 114,28	8 076,94	- 37,34

**Pozn.. Ekonomicky oprávnené náklady** (ďalej iba „EON“) sú náklady na poskytovanie sociálnej služby na činnosti uvedené v § 16 – 18 zákona, t.j. odborné, obslužné a ďalšie činnosti. EON vypočíta poskytovateľ sociálnej služby za každý druh, formu poskytovanej sociálnej služby a kapacity zariadenia (do 40 miest, od 41 do 100 miest, nad 101 miest). Za EON sa pokladajú finančné prostriedky zúčtované v danom roku do nákladov a výdavkov poskytovateľa.

### Vývoj platov zamestnancov v zariadení

r. 2014 priemerný plat	r. 2015 priemerný plat	r.2016 priemerný plat
560,00 €	564,50 €	617,20 €

**Rozpočet na rok 2017:** 1 641 313 € (z toho mzdy, platy a OOV vo výške 833 981 €)

### **REGINA – Domov sociálnych služieb, Kráľovce 195**

**Vznik zariadenia:** Zariadenie REGINA bolo zriadené 1. januára 2004 Uznesením Zastupiteľstva Košického samosprávneho kraja č. 2003/159 zo dňa 17.12.2003. V súlade s uznesením č. 327/2011 Zastupiteľstva KSK došlo k zmene organizačných súčastí Strediska krízovej intervencie (zrušenia Domova na polceste a zariadenia dočasnej starostlivosti o deti). V súlade s uznesením č. 462/2012 Zastupiteľstva KSK bol rozšírený predmet činnosti rozpočtovej organizácie Strediska krízovej intervencie o poskytovanie sociálnych služieb v domove sociálnych služieb s miestom výkonu v Kráľovciach s účinnosťou do 1.1.2013. V súlade s uznesením č. 484/2012 z 18. Zastupiteľstva KSK sa zrušila organizačná súčasť Strediska krízovej intervencie - zariadenie núdzového bývania k 31.12.2013. V súlade s uznesením č. 138/2014 Zastupiteľstva KSK konaného dňa 13. októbra 2014 sa mení názov a sídlo Strediska krízovej intervencie. Od 1. januára 2015 dochádza k zmene názvu rozpočtovej organizácie na REGINA – Domov sociálnych služieb a sídla Kráľovce 195.

#### **Druh, cieľová skupina, forma a kapacita sociálnej služby:**

- domov sociálnych služieb, dospelí, pobytová ročná forma, kapacita 55 miest
- krízové stredisko, deti, pobytová ročná forma, kapacita 24 miest

**Počet zamestnancov:** 50,5 z toho 32 odborných zamestnancov

**Riaditeľ:** RNDr. Monika Bérešová

**Web stránka:** <http://regina.vucke.sk/ovzp/regina/novinky/>

#### **Projekty ( z úrovne KSK):**

**1. Projekt Kvapka** v rámci Operačného programu zamestnanosť a sociálna inklúzia - v rámci projektu bolo zabezpečené vzdelávanie pre 10 zamestnancov (vtedy ešte ako Strediska krízovej intervencie bez služby DSS).

**2. Projektový zámer z prostriedkov EIB:** Znižovanie energetickej náročnosti DSS . Verejný sektor má povinnosť realizovať opatrenia na znižovanie energetickej náročnosti budov. Za najvhodnejšie je považovaná výmena okien a termálna izolácia plášťa budovy (vonkajšie múry, strecha, podlaha) a rekonštrukcia vykurovacích systémov. V súčasnosti si okrem znižovania energetickej náročnosti budov neodkladnú rekonštrukciu, ktorá zahŕňa aj obnovu všetkých rozvodov v budovách a obstaranie interiérového vybavenia vyžadujú najmä budovy poskytujúce sociálne služby. Zariadenia boli vybrané na základe troch kritérií - ročné náklady na výrobu tepla a vody v prepočte na 1 klienta, stav projektovej prípravy a perspektíva zariadenia, jeho rozvoj alebo útlm, reštrukturalizácia. Zariadenie REGINA bolo jedným z vybraných zariadení.

#### **Hlavný cieľ organizácie:**

Hlavným cieľom je „humanizovať prostredie zariadenia a zvýšiť pripravenosť organizácie pre kvalitný výkon náročných činností a poskytovanie kvalitnejších existujúcich sociálnych

služieb v súlade s trendmi deinštitucionalizácie pri zvyšujúcom sa počte osôb s psychiatrickými, mentálnymi a so zmiešanými diagnózami.“

#### Výška EON:

	za rok 2014/prijímateľ/rok €	za rok 2015/prijímateľ/rok €	Rozdiel €
KS Čaňa	12 494,84	13 377,86	883,02
KS Košice	-	9 236,89	
DSS Kráľovce	10 300,51	11 061,25	760,74

Pozn.: Krízové strediská: Rozdiel v dôsledku zvýšených výdavky na materiál - čistiace a hygienické potreby (značnú čiastku predstavovali jednorazové plienky pre deti do 3 rokov) a značný rozdiel je na potravinách ( v r. 2014 bolo v KS menej detí v KS, nižšia veková kategória detí).

DSS: výdavky na materiál boli vyššie v roku 2015 (zakúpené antidekubitné matrace, vymenené stoličky a stoly v jedálni), zakúpené nové auto (zvýšili sa náklady na pohonné látky a zároveň aj odpisy), odpisy za nový konvektomat a umývačku riadu

**Pozn.. Ekonomicky oprávnené náklady** (ďalej iba „EON“) sú náklady na poskytovanie sociálnej služby na činnosti uvedené v § 16 – 18 zákona, t.j. odborné, obslužné a ďalšie činnosti. EON vypočíta poskytovateľ sociálnej služby za každý druh, formu poskytovanej sociálnej služby a kapacity zariadenia (do 40 miest, od 41 do 100 miest, nad 101 miest). Za EON sa pokladajú finančné prostriedky zúčtované v danom roku do nákladov a výdavkov poskytovateľa.

#### Vývoj platov zamestnancov v zariadení

r. 2014 priemerný plat	r. 2015 priemerný plat	r.2016 priemerný plat
605,95 €	605,50 €	652,40 €

**Rozpočet na rok 2017:** 857 048 € (z toho mzdy, platy a OOV vo výške 427 247 €).

#### K bodu č. 4

Zástupkyňa predsedníčky komisie MVDr. Anna Jenčová poďakovala riaditeľom DSS, za ukážku výrobkov ich klientov v zariadeniach.

V rámci diskusie bola položená otázka : Koľko neverejných poskytovateľov spravilo chyby v rámci kontrol? Hlavný kontrolór Ing. Ľubomír Hudák odpovedal, že išlo o jedno kontrolované zariadenie sociálnych služieb. Ing. Jolana Šuleková sa pýtala akým spôsobom sú vyberaní poskytovatelia sociálnych služieb pre kontroly? Hlavný kontrolór Ing. Ľubomír Hudák odpovedal, že podľa rovnomenného systému postupnosti a cieľovej skupiny. Ing. Timea Horosová sa pýtala aké sú najčastejšie chyby pri kontrolách? Hlavný kontrolór Ing. Ľubomír Hudák odpovedal, že najčastejšie chyby sú pri verejnom obstarávaní a v účtovníctve.

.....  
**Ing. Zuzana Jusková**  
 tajomníčka komisie

.....  
**Mgr. Jana Mondiková**  
 predsedníčka komisie