

**ONDAVA – Domov sociálnych služieb
Rakovec nad Ondavou 45, 072 03
zariadenie v pôsobnosti Košického samosprávneho kraja**

Výročná správa za rok 2013



Máj 2014

OBSAH

1 Všeobecné informácie o zariadení	3
1.1 História zariadenia	3
1.2 Identifikačné údaje zariadenia	3
1.3 Predmet činnosti zariadenia	4
2 Organizačná a vzdelanostná štruktúra zamestnancov zariadenia ONDAVA	6
3 Poskytovanie sociálnych služieb	8
3.1 Odborné činnosti	8
3.2 Obslužné činnosti	13
3.3 Ďalšie činnosti	14
4 Správa o hospodárení	21
4.1 Rozpočet príjmov a výdavkov za rok 2013	21
4.2 Údaje z ročnej účtovnej závierky	23
4.3 Ekonomicky oprávnené náklady	25
4.4 Povinné zverejňovanie zmlúv, objednávok a faktúr	26
5 Ciele a aktivity na rok 2014	27
5.1 SWOT analýza zariadenia	27
5.1.1 Organizácia práce a manažment	27
5.1.2 Prevádzka/ infraštruktúra.....	28
5.1.3 Sociálne služby a sociálna starostlivosť o prijímateľa	29
5.1.4 Spolupráca a komunikácia	30
5.2 Ciele a aktivity	32
6 Záver	35

1 Všeobecné informácie o zariadení

1.1 História zariadenia

Zariadenie ONDAVA - Domov sociálnych služieb sa nachádza v obci Rakovec nad Ondavou vzdialenej 22 km od okresného mesta Michalovce.

Zariadenie ONDAVA vzniklo v roku 1956 ako Domov dôchodcov s kapacitou 50 miest. V roku 1960 bol transformovaný na Ústav sociálnej starostlivosti pre dospelých s kapacitou 62 miest.

Kapacita zariadenia nepostačovala na umiestnenie ďalších klientov z celého regiónu a po odovzdaní ubytovacej časti v roku 1982 sa zvýšila kapacita zariadenia na 96 miest.

Dňom 01.01.1991 došlo k zmene, na základe ktorej Okresný úrad Michalovce zriadil Ústav sociálnej starostlivosti pre mentálne postihnutých dospelých, ako samostatnú rozpočtovú organizáciu. Postupne do roku 1995 boli dobudované technické a ubytovacie priestory s kapacitou 130 klientov – ženy.

Od roku 1996 bol zriaďovateľom Ústavu sociálnej starostlivosti pre mentálne postihnutých dospelých v Rakovci nad Ondavou Krajský úrad v Košiciach. V roku 1999 bolo zariadenie premenované na Domov sociálnych služieb (DSS).

Podľa zákona č. 416/2001 Z.z. o prechode niektorých pôsobností z orgánov štátnej správy na obce a vyššie územné celky v znení neskorších predpisov sa s účinnosťou od 1. júla 2002 stal zriaďovateľom Domova sociálnych služieb Košický samosprávny kraj. Po prechode do zriaďovateľskej pôsobnosti KSK bol DSS koedukovaný a počnúc rokom 2004 slúži ženám aj mužom.

Od 1. januára 2010 došlo k zmene názvu organizácie na „ONDAVA – Domov sociálnych služieb“ (ďalej len zariadenie „ONDAVA“).

1.2 Identifikačné údaje zariadenia

Názov organizácie: ONDAVA – Domoc sociálnych služieb Rakovec nad Ondavou

Forma: celoročná –pobytová

Adresa sídla: 072 03 Rakovec nad Ondavou, č.45

IČO: 00695190

Štatutárny orgán: Bc. Ing. Gabriel Badida, riaditeľ

Miesto poskytovanie sociálnej služby: Rakovec nad Ondavou č.45

Kontakt: tel.: ++42156884841, ++421566489526
fax: +42156884841
e-mail: riaditel@dssrakovec.sk
www.dssrakovec.sk

1.3 Predmet činnosti zariadenia

Zariadenie ONDAVA ako domov sociálnych služieb poskytuje za podmienok ustanovených zákonom celoročnú pobytovú sociálnu službu dospeléj fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby alebo fyzickej osobe, ktorá je nevidiaca alebo prakticky nevidiaca.

Zariadenie ONDAVA ako domov sociálnych služieb poskytuje pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu, ošetrovateľskú starostlivosť, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva, osobné vybavenie, zabezpečuje pracovnú terapiu, záujmovú činnosť a utvára podmienky na úschovu cenných vecí.

Kapacita zariadenia je **130 prijímateľov**, z toho 108 žien a 22 mužov. Naplnenosť zariadenia za rok 2013 predstavovala 96,51%.

Odborné činnosti

Sociálne poradenstvo - základné

Sociálne poradenstvo je odborná činnosť zameraná na pomoc fyzickej osobe v nepriaznivej sociálnej situácii, ktorou sa rozumie posúdenie povahy problému fyzickej osoby, rodiny alebo komunity, poskytnutie základných informácií o možnostiach riešenia problému a podľa potreby aj odporúčanie a sprostredkovanie ďalšej odbornej pomoci

Pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby

Pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby patrí medzi odborné činnosti podľa prílohy č. 3 zákona 448/2008 Z .z. o sociálnych službách. Odkázanosť fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby sa posudzuje podľa toho, či je fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby pri väčšine úkonov, pri minimálne jednom až troch úkonoch alebo či je schopná vykonávať všetky úkony v rámci jednotlivých posudzovaných činností sama (tzv. Bartelov index).

Ošetrovateľská starostlivosť

Zariadenie poskytuje zdravotnú starostlivosť v rozsahu ošetrovateľskej starostlivosti podľa Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR, ktorou sa ustanovuje výber zdravotných výkonov, ktoré je možné poskytovať v zariadení sociálnych služieb. Ustanovené výkony realizuje sestra s odbornou spôsobilosťou.

Pracovná terapia

Odborná činnosť, ktorú zariadenie zabezpečuje na osvojenie pracovných návykov a zručností fyzickej osoby pri vykonávaní pracovných aktivít pod odborným vedením na účel obnovy, udržania alebo rozvoja jej fyzických schopností, mentálnych schopností a pracovných schopností a jej začlenenie do spoločnosti.

Sociálna rehabilitácia

Sociálna rehabilitácia je odborná činnosť zameraná na podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti fyzickej osoby. Cieľom je podporovať samostatnosť prijímateľov pri všetkých činnostiach a aktivitách.

Obslužné činnosti

Stravovanie

Stravovaním sa rozumie poskytovanie stravy v súlade so zásadami zdravej výživy a s prihliadnutím na vek a zdravotný stav fyzických osôb podľa stravných jednotiek. V zariadení je stravovanie považované za dôležitú súčasť kultúry.

Ubytovanie

Ubytovanie je poskytovanie bývania v obytnej miestnosti, alebo v jej časti s príslušenstvom a užívanie spoločných priestorov.

Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva

Ďalšia starostlivosť

Záujmová činnosť

Záujmová činnosť je kultúrna činnosť, spoločenská činnosť, športová činnosť a rekreačná činnosť, ktorá je zameraná na rozvoj schopností a zručností prijímateľa sociálnej služby. Záujmová činnosť vychádza zo záujmov a záľub prijímateľov domova. Kultúrno-záujmová činnosť je vnímaná ako súčasť vnútorného života a jedna z foriem využívania voľného času prijímateľov.

Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí

Osobné vybavenie

Osobným vybavením sa rozumie šatstvo, obuv, hygienické potreby a iné veci osobnej potreby. Osobné vybavenie sa poskytuje fyzickej osobe, ktorej sa poskytuje celoročná pobytová sociálna služba, ak táto fyzická osoba si osobné vybavenie nemôže zabezpečiť sama.

2 Organizačná a vzdelanostná štruktúra zamestnancov zariadenia ONDAVA

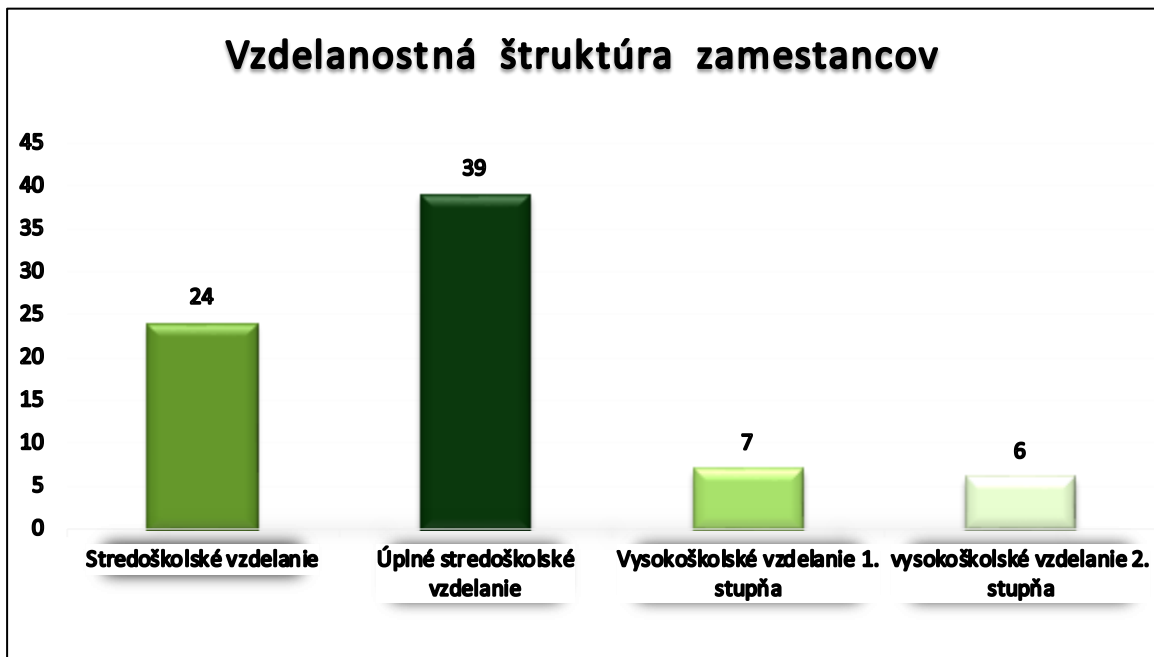
Zariadenie vykonávalo svoju činnosť personálnym obsadením v zmysle platnej organizačnej štruktúry.

Kvalitnú všestrannú starostlivosť 130 prijímateľom sociálnej služby zabezpečovalo 76 zamestnancov v jedno, dvoj a trojzmennej prevádzke prostredníctvom 5 úsekov (viď. tabuľka č.1).

Tabuľka č. 1 Organizačná štruktúra

Názov úseku a pracovné zaradenie	Počet zamestnancov
riaditeľ	1
úsek ekonomicko-prevádzkový	13
z toho: ekonóm	1
pracovník PAM	1
hospodár	1
skladníčka/práčka	1
práčka	2
krajčírka	1
vodič-kurič	2
kurič-údržbár	4
úsek sociálnej starostlivosti – sociálny pracovník	3
úsek stravovací	7
z toho: vedúca úseku	1
hlavný kuchár	1
kuchár	3
pomocný kuchár	2
úsek ošetrovateľskej starostlivosti a rehabilitácie	38
z toho: vedúca sestra	1
úseková sestra	2
zdravotná sestra	6
opatrovateľka	24
upratovačka	5
úsek pracovnej terapie a záujmovej činnosti	14
z toho: vedúca úseku	1
sociálny terapeut	1
ergoterapeut	12

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov je uvedená v grafe č. 1



Graf č.1 Vzdelanostná štruktúra zamestnancov

V roku 2013 došlo k zmene vzdelanostnej štruktúry zamestnancov:

- ukončením vyššieho stupňa vzdelania – 1 zamestnanec ukončil vysokoškolské vzdelanie I. stupňa,
- ukončením špecializácie – 2 zamestnanci ukončili špecializáciu ošetrovateľská starostlivosť v komunite.

V rámci ďalšieho vzdelávania sa zamestnanci zúčastňovali nasledovných vzdelávacích aktivít a školení.

I. Externé školenia:

- | | |
|---|-------------------------------|
| a) Školenie v sociálnej oblasti | 34 zúčastnených zamestnancov |
| b) Školenie v zdravotno-ošetrovateľskej oblasti | 115 zúčastnených zamestnancov |
| c) Školenie v ekonomickej oblasti | 7 zúčastnených zamestnancov |
| d) Školenie v technickej oblasti | 5 zúčastnených zamestnancov |
| e) Školenie ochrany pred požiarmi | 3 zúčastnených zamestnancov |
| f) Preškolenie z predpisov na zaistenie BOZP | 3 zúčastnených zamestnancov |

II. Interné školenia pre zamestnancov v priamom kontakte s prijímateľom:

- | | |
|---|------------------------------|
| a) Metódy sociálnej práce a ich využitie v praxi | 36 zúčastnených zamestnancov |
| b) Dramatoterapia v starostlivosti o zdravotne postihnutých | 28 zúčastnených zamestnancov |

Pri starostlivosti o 130 prijímateľov sociálnej služby participovali aj študenti Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety Bratislava, detašované pracovisko Michalovce a študenti Strednej odbornej školy technickej Michalovce, odboru sociálno-výchovný pracovník. V roku 2013 vykonávali v zariadení dobrovoľnícku a absolventskú prax uchádzači o zamestnanie evidovaní na Úrade práce sociálnych vecí a rodiny Michalovce.

3 Poskytovanie sociálnych služieb

Zariadenie ONDAVA poskytuje sociálnu službu podľa zákona č.448/2008 Z.z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov a vykonáva odborné, obslužné a ďalšie činnosti, zabezpečuje vykonávanie týchto činností alebo vytvára podmienky na ich vykonávanie v rozsahu ustanovenom zákonom.

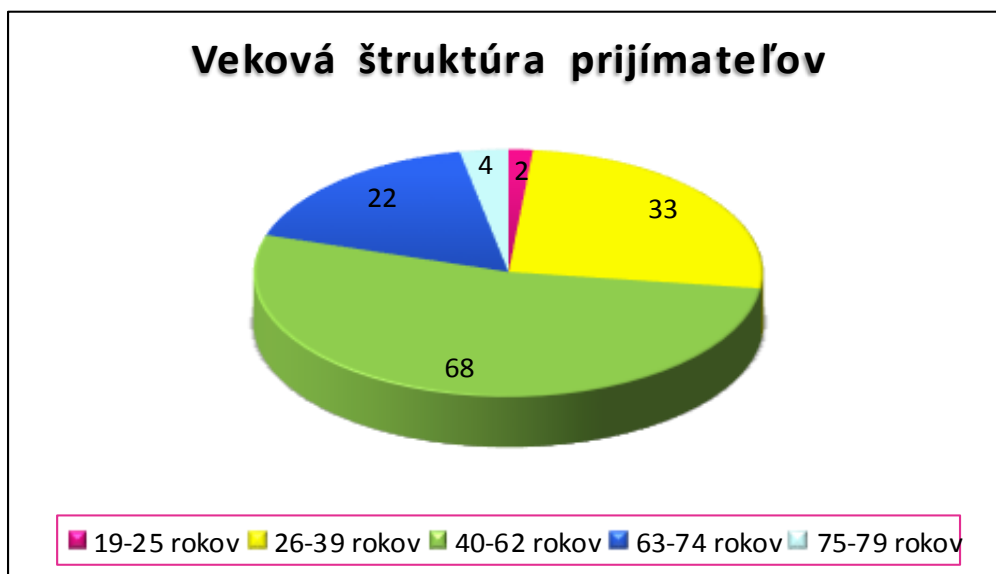
3.1 Odborné činnosti

Zariadenie ONDAVA poskytovalo k 31.12.2013 sociálne služby 129 prijímateľom sociálnych služieb (ďalej len prijímateľov), z toho bolo 107 žien a 22 mužov.

Z uvedeného počtu bolo 35 prijímateľov spôsobilých na právne úkony, 5 prijímateľov malo obmedzenú spôsobilosť na právne úkony a 89 bolo úplne pozbavených spôsobilosti na právne úkony. Z 89 prijímateľov zbavených spôsobilosti na právne úkony bolo 72, u ktorých funkciu opatrovníka na základe rozhodnutia súdu vykonávalo zariadenie ONDAVA a funkciu opatrovníka u 17 prijímateľov vykonával príbuzný.

Za sledované obdobie boli 3 úmrtia prijímateľov, so 4 prijímateľmi bola uzavretá zmluva o poskytovaní sociálnej služby v našom zariadení na základe rozhodnutia Košického samosprávneho kraja v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a 1 prijímateľ odišiel do domácej starostlivosti. V roku 2013 neboli do evidencie čakaťov zaradené žiadosti o poskytnutie sociálnej služby.

Veková štruktúra prijímateľov k 31.12.2013 je uvedená v grafe č. 2



Graf č. 2 Veková štruktúra prijímateľov

Sociálne poradenstvo

V zariadení sa poskytuje sociálne poradenstvo súvisiace s:

- uzatváraním dohôd o platení úhrad rodinnými príslušníkmi, manželom (manželkou),
- spoluprácou s inými inštitúciami pri vybavovaní rôznych sociálnych potrieb umiestneného občana,
- zabezpečením kontaktu s rodinou a priateľmi prijímateľov,
- zabezpečením odosielania listových a poštových zásielok v rámci DSS,

- spoluprácou s odbornými zamestnancami zariadenia a ďalšími odborníkmi,
- presadzovaním a obhajobou práv a oprávnených záujmov občanov, prípadne jeho zastupovanie vo veciach občianskoprávneho konania, dedičského konania,
- sociálnym poradenstvom prijímateľom a rodinným príslušníkom.

Zariadenie ONDAVA zastupovalo prijímateľov v dedičských záležitostiach, na rôznych súdnych konaniach, vybavovalo úradné záležitosti (dávky v hmotnej núdzi, posúdenie invalidity, trvalé pobyty, občianske preukazy). Pri vybavovaní vyššie uvedených záležitostí spolupracovalo s nasledujúcimi inštitúciami:

- sociálnou poisťovňou,
- okresnými súdmi,
- notárskymi úradmi,
- úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny,
- okresným oddelením policajného zboru,
- obecnými úradmi,
- zdravotnými poisťovňami.

Prijímateľom boli v priebehu roka zabezpečené kadernícke služby, mesačné nákupy kávovinových, tabakových výrobkov a cukrovínok, raz za štvrtrok boli realizované nákupy hygienických potrieb, nákup zákuskov a tort na oslavu narodenín a menín prijímateľov. Mesačne sa prijímateľom zabezpečovali lieky na základe lekárskeho predpisu od obvodného lekára, psychiatra, kožného lekára a iných. Prijímateľov hospitalizovaných v zdravotníckych zariadeniach sme navštevovali a zabezpečili im osobné potreby. V rámci zabezpečenia spoločenského života prijímateľov boli im predplatené periodiká na celý rok 2013 na základe ich osobných požiadaviek a záujmu. Pre prijímateľov boli zabezpečené nákupy ošatenia a obuvi, ako aj individuálne nákupy podľa ich osobných potrieb. Zoznam nákupov, dodávateľov a celková hodnota za rok 2013 je uvedená v tabuľke č. 2.

Tabuľka č.2 Zoznam dodávateľov a hodnota nákupov

Predmet	Dodávateľ	Celková hodnota nákupu
Nákup kávovinových, tabakových výrobkov a cukrovínok	COOP Jednota, s. d. Michalovce	19 889,90 €
Nákup hygienického tovaru	Ajva, a. s. Gelnica	11 244,18 €
Nákup zákuskov	Tina, cukráreň Michalovce	504,33 €
Predplatené časopisy	Stredisko predplatného tlače, Trebišov	1 270,42 €
Lieky na základe lekárskeho predpisu.	Lekáreň Dália, Vinné Zdravomat, Košice	20 660,05 €
Zdravotnícky materiál	Lekáreň Dália, Vinné Zdravomat, Košice	4 672,23 €
Nákup obuvi a ošatenia	Nákupné stredisko Vasilčiková, Nacina Ves Textil Dudová, Humenné	10 729,72 €
Kadernícke služby	Marta Titková, Kaderníctvo Rakovec n/O	528,00 €
Stomatologické služby	Hrynenko, s. r. o. zubná ambulancia Rakovec n/O	2 115,30 €
Výlety, ubytovanie, strava, preprava	SNV, Zemplínska Šírava	2 982,07 €

Sociálna rehabilitácia

Sociálna rehabilitácia sa realizovala nácvikom a rozvojom sociálnych zručností, posilňovaním samostatných návykov pri sebaobsluže a pri sociálnych aktivitách, (napr. samostatná orientácia v novom prostredí, samostatné vybavovanie jednoduchých úradných záležitostí a podobne), s maximálnym využitím prirodzených zdrojov v rodine a komunite. V neposlednom rade úlohou sociálnej rehabilitácie bola socializácia prijímateľa sociálnej služby do nového sociálneho prostredia, do ktorého prichádza.

Pracovná terapia

Pracovná terapia – liečenie pracovnou zručnosťou, pri ktorom sa využíval účinok práce na liečenie chorého organizmu alebo narušenej psychiky. Je jedna z najvýznamnejších a najúčinnějších rehabilitačných prostriedkov tým, že pôsobí cez motorickú oblasť, ktorá je prístupná. Dôležitým faktorom pri pracovnej terapii je striedanie aktivity, oddychu, napätia, uvoľnenia, čím sa u sledovaného jedinca dosahuje pocit sebaistoty, stimuluje sa aktivita mozgovej kôry, vyvolávajú sa optimistické emócie, prebúdajú sa životné záujmy a kladne sa ovplyvňujú vzťahy medzi prijímateľmi navzájom ako aj pracovníkmi a okolitým obyvateľstvom.

Ergoterapia sa zameriavala na pomocné práce pri prevádzke zariadenia, práce na poličku, pri úprave areálu a práce v pracovných dielňach (krajčírka, tkáčska, domáceho majstra, šikovných rúk a pod.).

V rámci terapeutických činností sa v zariadení využívali aj ďalšie formy terapii:

Muzikoterapia – ide o účinok melódie, rytmu, harmónie a vyvolanie príjemných predstáv. Pomáha uvoľniť sa, ale aj vyjadriť svoje potreby v podmienkach zariadenia.

Biblioterapia – využíva pôsobenie kníh na prijímateľa. V zariadení je zriadená knižnica, z ktorej si prijímatelia vypožičiavali knihy. V rámci biblioterapie prijímatelia písali listy rodinným príslušníkom, priateľom a známym, robili si poznámky a denníky, čítali si časopisy.

Arteterapia - umožňovala využiť hmatové, estetické a emocionálne zážitky. Išlo o využívanie výtvarného umenia ako kreslenie, maľovanie, modelovanie, prstové hry, hry s tečúcou vodou, tleskanie, hry s pieskom, papierom a listami na terapeutické účely.

Dramatoterapia – metóda využívala rôzne formy hrania divadla. Rozvíjalo sa vyjadrovanie, tvorivosť, empatia a fantázia.

V rámci sociálnej terapie bola v zariadení realizovaná rediagnostika prijímateľov sociálnej služby, teda komplexné poznanie prijímateľa sociálnej služby, stanovenie jeho osobných individuálnych možností a schopností, ktoré umožňujú jeho rozvoj, stanovenie sociálnej anamnézy (osobná, rodinná anamnéza, komunikačné možnosti, príjmové a majetkové pomery, záujmy, záľuby a pod.).

Na základe týchto informácií o prijímateľovi je vytvorený „Individuálny rozvojový plán osobnosti“.

Ošetrovateľská starostlivosť

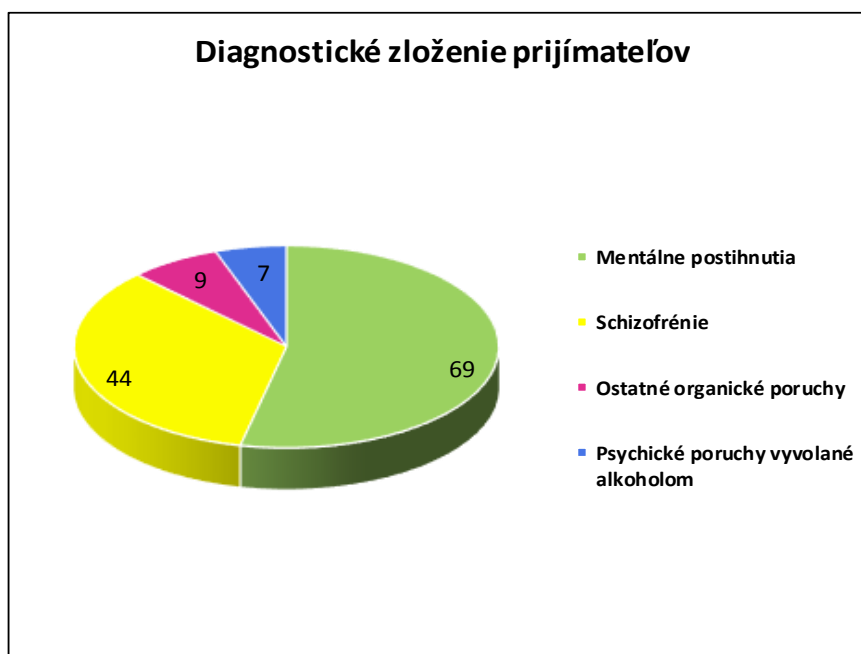
Centrom záujmu ošetrovateľskej starostlivosti a rehabilitácie je prijímateľ ako celostná bio-psycho-sociálna bytosť nachádzajúca sa v určitom stave zdravia.

V záujme zabezpečenia kvalitnej starostlivosti prijímateľom sociálnej služby v zariadení ONDAVA poskytuje 9 sestier (8 sestier so špecializáciou - ošetrovateľstvo v komunite a internom lekárstve) zdravotnú starostlivosť v rozsahu ošetrovateľských výkonov

v zmysle zákona č.578/2004 Z. z., nariadenia vlády č.296/2010 Z. z. a sú zo zákona registrované v Slovenskej komore sestier a pôrodných asistentiek. Sestry zároveň spĺňajú podmienky kreditného sústavného vzdelávania. Zdravotná starostlivosť prijímateľom sociálnej služby je poskytovaná metódou ošetrovateľského procesu, ktorý bol v zariadení zavedený ešte v roku 2007 ako súčasť realizácie projektu OOKP (overovanie odborných kvalifikačných predpokladov) vedúcej sestry. Súčasťou ošetrovateľského procesu je určenie sesterskej diagnózy a zároveň jeho neoddeliteľnou súčasťou je aj vedenie ošetrovateľskej dokumentácie, ktorú vedie a poskytuje sestra s odbornou spôsobilosťou podľa osobitného predpisu v rámci ošetrovateľskej praxe.

V zariadení je zdravotná starostlivosť zabezpečovaná súkromným praktickým lekárom. V rámci dispenzárnej starostlivosti neurológom, psychiatrom a endokrinológom. Ďalšia odborná starostlivosť t.j. chirurgická, traumatologická, stomatologická, gynekologická a otorinolaryngologická je zabezpečovaná ambulantne. Ústavná starostlivosť je poskytovaná Psychiatrickou nemocnicou v Michalovciach, Nemocnicou Štefana Kukuru v Michalovciach, Psychiatrickou liečebňou Plešivec a ďalšími odbornými zdravotníckymi zariadeniami. Podľa stupňa odkázanosti sú na odborných vyšetreniach prijímateľa sprevádzaní personálom.

V rámci ošetrovateľského úseku pracovali opatrovatel'ky v počte 24, ktoré poskytovali prijímateľom kvalitnú opatrovatel'skú starostlivosť. Pomoc pri odkázanosti sa poskytovala pri činnostiach súvisiacich s úkonmi stravovania a pitného režimu, pri úkonoch vyprázdňovania močového mechúra, úkonoch vyprázdňovania hrubého čreva, úkonoch osobnej hygieny, úkonoch celkového kúpeľa, úkony obliekania a vyzliekania, úkonoch zmeny polohy, sedenia a státia, úkonoch pohybu po schodoch, úkonoch pohybu po rovine, úkonoch orientácie v prostredí, úkonoch dodržiavania liečebného režimu a pri úkonoch dohľadu. Rozsah poskytovanej pomoci závisí od stanoveného stupňa odkázanosti na sociálnu službu, ktorý stanoví posudzujúci orgán a ktorý je uvedený v rozhodnutí o odkázanosti na sociálnu službu. Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej osoby vykonáva odborne vzdelaný personál, ktorý zabezpečuje nepretržitú pomoc, podľa potrieb prijímateľov sociálnej služby ako sprievod na lekárske vyšetrenie a pri záujmových činnostiach, ako aj dohľad.



Graf č. 3 Diagnostické zloženie prijímateľov

Tabuľka č.3 Počet prijímateľov s pridruženými diagnózami

Názov pridružených diagnóz	Počet prijímateľov
Telesné postihnutie	19
Zmyslové postihnutie	42
EPI	23
Nádorové ochorenia	6
Inkontinencia	43
Diabetes mellitus	18
Zlyhanie obličiek	1
Hypertenzia	24
Kardiologické diagnózy	11
Respiračné ochorenia (CHOCHP)	9

V roku 2013 boli prijímatelia hospitalizovaní v týchto ústavných zdravotníckych zariadeniach:

- 22 prijímateľov pre zhoršenie psychického stavu v Psychiatrickej nemocnici Michalovce,
- 2 prijímatelia pre dlhodobé zhoršenie psychického stavu bolo hospitalizovaných v PL Plešivec,
- 4 prijímatelia boli počas roka hospitalizovaní na internom oddelení v Nemocnici s poliklinikou Š. Kukuru v Michalovciach,
- 3 prijímatelia z dôvodu úrazu boli hospitalizovaní na traumatologickom odd. NsP Michalovce,
- 2 prijímatelia boli hospitalizovaní na pľúcnom oddelení v NsP Michalovce,
- 2 prijímatelia boli hospitalizovaní na infekčnom oddelení v NsP Michalovce,
- 2 prijímatelia boli hospitalizovaní na neurologickom oddelení NsP Michalovce,
- 1 prijímateľka bola hospitalizovaná urologickom oddelení NsP Michalovce,
- 1 prijímateľka je zaradená do dialyzačného programu v pravidelných intervaloch 3x týždenne,

Inkontinentným prijímateľom boli počas roka zabezpečované zdravotnícke pomôcky (plienkové nohavičky, vkladacie plienky, čistiace peny, oleje a jednorazové umývacie rukavice). Prijímateľom, ktorí sú odkázaní na pomoc pri stravovaní boli zabezpečované jednorazové podbradníky.

Priamo v zariadení bola zabezpečovaná lekárska starostlivosť nasledovnými odborníkmi:

- praktickým ambulantným lekárom pre dospelých – MUDr. Ďurikom, 2x týždenne,
- psychiatrom MUDr. Nálešnikom, dispenzárne vyšetrenia 1x štvrťročne a konzultácie podľa potreby psychického stavu,
- lekárkou neurologičkou MUDr. Kmetonyovou, dispenzárne vyš. 1x štvrťročne a konzultácie podľa zdravotného stavu.

U prijímateľov bola vykonaná preventívna zubná prehliadka, mobilní navštevovali stomatológa v obci a imobilní boli vyšetrení priamo v zariadení MUDr. Hrynenko.

Personál ošetrovateľského úseku napomáhal a spolupracoval s pracovníkmi všetkých úsekov v zariadení pri zabezpečovaní a napĺňaní bio-psycho-sociálnych potrieb prijímateľov.

3.2 Obslužné činnosti

- ubytovanie,
- stravovanie,
- upratovanie,
- pranie,
- žehlenie a údržba bielizne a šatstva.

Ubytovanie

Ubytovanie prijímateľov sociálnej služby bolo zabezpečené na dvoch poschodiach v dvoj, troj, štvorlôžkových a päťlôžkových izbách vybavených nábytkom - posteľ, skriňa, stolík, stolička alebo kreslo, garníža, záclona. Zariadenie izieb bolo prispôbené predstávam a príaniam prijímateľov ako aj ich zdravotnému stavu. Prijímateľ môže mať aj vlastný nábytok, elektrospotrebiče (rádio, TV), obrazy.

Na každom ubytovacom oddelení je spoločenská miestnosť a kuchyňka, kde mali možnosť prijímatelia si pripraviť kávu a čaj. Kúpeľne a toalety boli spoločné pre prijímateľov jedného oddelenia.

Stravovanie

Prijímateľom umiesteným v zariadení ONDAVA bolo poskytované celodenné stravovanie (3 hlavné jedlá a 2 vedľajšie jedlá). Mali možnosť odoberať stravu racionálnu a diabetickú. Väčšina prijímateľov sa stravovala v jedálni. Imobilným prijímateľom bola podávaná strava na ubytovacom oddelení v čajových kuchynkách, alebo priamo pri lôžku.

Na stravovacom úseku sa aj v roku 2013 pripravovali dva druhy stravy a to strava racionálna a strava diabetická. Výška celodennej stravnej jednotky pre:

- prijímateľov odoberajúcich racionálnu stravu bola v sume 2,60 €,
- prijímateľov odoberajúcich stravu diabetickú bola v sume 3,25 €,
- úhrada za prípravu stravy 2,01 €.

Skutočná spotreba potravín na prípravu stravy za rok 2013 bola v hodnote 135 582,29 €.

V roku 2013 sa v kuchyni pripravilo a uvarilo pre:

a) *prijímateľov:*

Raňajky	45 791 porcií
Desiata	45 791 porcií
Obedy	45 791 porcií
Olovrant	45 791 porcií
Večera	45 791 porcií
<u>Večera II.</u>	<u>6 449 porcií</u>
Spolu	235 404 porcií

b) *zamestnancov:*

Obedy	11 138 porcií
-------	---------------

Dodávatelia potravín boli vybraní na základe súťaží v súlade so zákonom č.25/2006 Z.z. o Verejnom obstarávaní. Potraviny, ktoré sa obstarávali boli rozdelené do jednotlivých komodít. Na každú komoditu sa vykonalo verejné obstarávanie (viď. tabuľka č. 4).

Tabuľka č. 4 Dodávateľia podľa jednotlivých komodít

Názov komodity	Dodávateľ
Mlieko a mliečne výrobky	TA - TRANS Trebišov
Hovädzie a bravčové mäso	Maso J+L s.r.o Košice
Mäsové výrobky	CIMBALÁK, s.r.o. Bardejov
Ovocie a zelenina	M.A.D.D.FRUIT, s.r.o. Michalovce
Chlieb, pečivo a pekárenské výrobky	Podvihorlatské P a C a.s. Humenné
Hrubý potravinový tovar I. /múka,..../	TA- TRANS Trebišov
Hrubý potravinový tovar II. /konzervy.../	TA- TRANS Trebišov
Cukor a cukrovinky	GVP s.r.o Humenné
Mrazená hydina a vajíčka	Ryba spol.s.r.o Košice
Mrazené filé, mrazený polotovary a šaláty	INMEDIA spol.s.r.o Zvolne
Zákusky	Cukráreň SIESTA Michalovce

Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba šatstva a bielizne

Upratovanie v zariadení vykonávalo 5 upratovačiek v jednozmennej prevádzke v pracovných dňoch. Okrem denného upratovania sa vykonávalo tiež intervalové a sanitárne upratovanie. Zariadenie má vlastnú práčovňu. O pranie a žehlenie sa starali 3 zamestnanci. Údržbu a opravu šatstva a bielizne zabezpečovala krajčírka.

3.3 Ďalšie činnosti

Úschova cenných vecí

Pri nástupe do zariadenia, počas pobytu v ňom, ak prijímateľ sociálnej služby požiadava o úschovu cenných vecí a vkladnej knižky, zariadenie mu veci uschová na základe zmluvy o úschove.

Kultúrno-záujmová činnosť

Na kultúrno-záujmovú činnosť sa využívali celé priestory zariadenia bez obmedzenia. Najviac bola využívaná veľká a priestranná jedáleň, kde sa konali rôzne kultúrno-spoločenské podujatia. V zariadení bola k dispozícii menšia knižnica. Mnohí sa s obľubou venovali ručným prácam, ako napríklad: vyšívaniu, háčkovaniu, pleteniu, kresleniu, výrobe ozdobných a úžitkových predmetov. V rámci duchovnej starostlivosti sa v zariadení pravidelne konali bohoslužby v gréckokatolíckom obrade. Kultúrnu činnosť pripravoval úsek pracovnej terapie a záujmovej činnosti v spolupráci so sociálnym úsekom.

V zariadení pracoval súbor „RAKOVČANKA“ - ktorého členmi sú prijímatelia zariadenia, ale aj pracovníci úseku pracovnej terapie a záujmovej činnosti. Pod vedením pracovníkov úseku sa počas celého roka nacvičovali rôzne divadelné predstavenia, literárne pásma, tanečné čísla, s ktorými sa prezentovali na rôznych festivaloch a podujatiach v rámci Košického a Prešovského samosprávneho kraja.

Požiadavky, návrhy na zlepšenie poskytovaných služieb od prijímateľov ako aj informácie o aktivitách zariadenia sa prijímatelia dozvedeli na pravidelných poradách, ktoré sa konali každý prvý utorok v mesiaci.

Organizované aktivity a podujatia za rok 2013

Január

- 2. ročník Plesu v ONDAVE s hosťom DJ DODOM,
- Zimný športový deň v areáli zariadenia - súťažné dopoludnie pre prijímateľov, súťažilo sa v 3 súťažných disciplínach: beh cez prekážky, streľba na hokejovú bránu, hod na cieľ,
- návšteva divadelného predstavenia v kultúrnom dome v Rakovci nad Ondavou s názvom „Dobrodružstvo pri občinkoch“, ktoré si pripravil divadelný súbor z Nižného Hrušova.



Ples v ONDAVE



Zimný športový deň

Február

- na pozvanie LIDWINA DSS Strážske sme sa zúčastnili na VENČEKU organizovaného zriadením,
- KARNEVAL v zariadení je každoročne pripravovaný pracovníkmi pracovnej terapie a záujmovej činnosti v spolupráci s ostatnými úsekmi,
- zúčastnili sme sa na celoslovenských zimno zábavných- pohybových dňoch s názvom Zimná blumiáda, ktoré pripravil Košický samosprávny kraj, Domov sociálnych služieb Domko a občianske združenie Rehamenta s podporou Švajčiarskeho finančného mechanizmu prostredníctvom projektu Vstúpte k nám,
- 6 prijímateľa sa zúčastnili v priestoroch Strednej odbornej školy drevárskej vo Vranove nad Topľou podujatia „Deň remesiel“, kde mohli vidieť ukážky tradičných aj moderných remesiel.



Karnevalové masky



Účasť na Dni remesiel

Marec

- prezentačno – predajná výstava veľkonočných výrobkov v priestoroch Obecného úradu v Trhovišti,
- výstava výtvarných a remeselných prác spolu s prácami študentov SŠHSaO v galérii Zemplínskeho osvetového strediska v Michalovciach pod názvom „Veľkonočné variácie“,
- účasť našich prijímateľov na benefičnom koncerte „OPRI SA O MŇA“ v PKO Čierny Orol Prešov, ktoré pripravili OZ Milan Štefánik a OZ mama,
- prezentačno – predajná výstava výrobkov v priestoroch kultúrneho domu obecného úradu v Ložine.



Veľkonočná výstava



Opri sa o mňa

Apríl

- zrealizovaný celodenný program venovaný zvykom a tradíciám „Veľkej noci“ – deň plný súťaží v duchu veľkej noci, spostením programu bolo vystúpenie folklórnej speváckej skupiny z Moravan s programom „Paraňe pirja“, poobede premietanie filmu s názvom Mojžiš,
- návšteva a vystúpenie Karola Rosenberga, ktorý spieva českú country a pop music z rokov 60-tych a 80-tych,
- zorganizovaný turnaj v rôznych hrách Človeče nehnevaj sa!, Stolný tenis, Žolík, Pexeso, a Sedmový hra – 1.etapa,
- súťažná prehliadka talentov s názvom „DSS má talent“, kde sa mali prijímatelia možnosť prezentovať v 5 kategóriach: spev, tanec, recitácia, hra na hudobný nástroj a kreslenie,



Zvyky a tradície Veľkej noci



DSS má talent

Máj

- stavenie mája a májová veselica,
- zorganizovaný turnaj v rôznych hrách Človeče nehnevaj sa!, Stolný tenis, Žolík, Pexeso, a Sedmový hra – 2.etapa a vyhodnotenie turnaja,
- účasť 8 prijímateľov na súťaži „ZRKADLENIE“, ktorú vyhlasuje Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím „Náš dom“ v Spišskej Novej Vsi,
- účasť na X. jubilejnom ročníku s názvom MOST ÚSMEVOV v Rožňave s divadelným predstavením „Láska v srdci nosená“.



Májová veselica



Most úsmevov

Jún

- Módna prehliadka prijímateľov, kde si modely zhotovovali prijímatelia v rámci pracovných zručností samostatne, ale aj za pomoci ergoterapeutov na témy: recyklácia, milénium 3000, žobrák, botanika a vrece,
- „Životný príbeh“, účasť na akcii organizovanej Harmónia DSS Strážske,
- účasť na kultúrnom podujatí „Dobry festival“ konaného na amfiteátri v Prešove,
- 13. ročník festivalu kultúrnych činností prijímateľov zariadení sociálnych služieb PSK v areáli spišského salaša pri Spišskom Podhradí s divadelným predstavením „Láska v srdci nosená“,
- jednodňový výlet do ZOO Spišská Nová Ves a obhliadka mesta Spišská Nová Ves.



Módna prehliadka



Výlet zoologická záhrada SNV

Júl

- účasť na obecných Cyrilo – Metodejských slávnostiach v obci,
- „Športový deň“, súťažilo sa v 5 športových disciplínach, spestrením dňa bola cukrová vata,
- opekačka – veselé posedenie pri kozube.



Športový deň prijímateľov



Športový deň prijímateľov

August

- týždenný pobyt 28 prijímateľov na Zemplínskej Šírave,
- zorganizované veselé dopoludnie plné zábavy a hier „PYŽAMOVÁ PÁRTY“,
- účasť našich prijímateľov na „Športových hrách“ pre prijímateľov zariadení sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK v Strážskom – obsadili sme 3. miesto v disciplíne „kop do brány“.



Pobytový výlet Zemplínska Šírava



Výstava výrobkov Zemplínsky jarmok

September

- realizácia projektu SPP „OPORA“ – zaškolenie prijímateľa Jána B. na Strednej odbornej škole drevárskej vo Vranove nad Topľou v odbore drevárska výroba,
- prezentácia výrobkov a prác prijímateľov ONDAVA – DSS Rakovec nad Ondavou na 5.ročníku festivalu tvorivosti a spolupráce znevýhodnených a zdravých detí „MOSTY BEZ BARIÉR“ v areáli SOŠ Pribeník,
- vystúpenie s divadelným predstavením „Láska v srdci nosená“ na X. ročníku súťažnej prehliadky ŽUČ zdravotne postihnutých „SRDCEC AKO DAR“ v Michalovciach, ktorú organizuje Okresná rada SZZP Michalovce a ZOS Michalovce,
- zorganizovaná SUPERSTAR – prehliadka talentov prijímateľov,

- Moniky H. a Mareka Š. reprezentovali zariadenie na Majstrovstvách Slovenskej republiky športovcov so zdravotne znevýhodnením v atletike v Košiciach, kde Monika H. získala dve bronzové medaile v disciplínach: skok do diaľky a vrh guľou,
- návšteva SOŠ technickej v Michalovciach – prezentácia výrobkov študentom školy, v rámci študijného predmetu METODIKA EDUKAČNÝCH ČINNOSTÍ naši prijímatelia predvádzali ukážky technického postupu a výroby – papierové pletenie PAPLET, servítková technika a vyšívanie.



Mosty bez bariér



Účasť na Srdci ako dar

Október

- účasť na športovom dopoludní na Alejovej ulici v Košiciach, kde naše trojčlenné družstvo získalo 1.miesto v pentangue – hádzaní guľí,
- v spolupráci s ZOS Michalovce bola otvorená v malej galérii ZOS výstava spojená s vernisážou výrobkov a výtvarných prác pod názvom „TVORENÉ S LÁSKOU“ našich prijímateľiek Evy S. a Evy O,
- účasť na akcii s názvom „KRÍDLA TÚŽBY“ v Prešove, kde sme vystúpili s divadelným predstavením „Láska v srdci nosená“ ako hosti,
- vystúpenie s divadelným predstavením „Láska v srdci nosená“ v Moravoch pri príležitosti sviatku „Úcta k starším“,
- vystúpenie s divadelným predstavením „Láska v srdci nosená“ na prehliadke dramatickej tvorby „INTEGRÁCIA S GRÁCIU“,
- usporiadanie slávnostného posedenia pri príležitosti sviatku „Úcta k starším“, hostia – spevácka skupina VÁNOK a deti MŠ Moravany,
- vystúpenie detí ZŠ v Rakovci nad Ondavou s kultúrnym programom v našom zariadení pri príležitosti sviatku „Úcta k starším“,
- návšteva divadelného názvom „Strídža zpod hája“,



Športové dopoludnie Košice



Úcta k starším v zariadení

November

- „MISS ONDAVA“ súťaž o najkrajšiu dámu s hosťom speváckou skupinou z Moravan.

December

- účasť na vianočnej prezentačno – predajnej výstave výrobkov zariadení sociálnych služieb KSK v Košiciach,
- oslava Mikuláša v zariadení,
- návšteva SOŠ technickej v Michalovciach – prezentácia výrobkov študentom školy,
- prezentačno – predajná výstava výrobkov v priestoroch Obecného úradu v Trhovišti,
- prezentačno – predajná výstava výrobkov v priestoroch Strednej zdravotnej školy v Michalovciach,
- vianočné posedenie pri jedličke, na ktorom vystúpili deti ZŠ v Rakovci nad Ondavou s kultúrnym programom,
- vystúpenie s divadelným „Láska v srdci nosená“ v dome kultúry v Prešove,
- rok 2013 sme ukončili Silvestrovskou zábavou s celodenným programom plnom zábavy, súťažných disciplín.



Mikulášske posedenie



Vianočná akadémia

Okrem týchto spomínaných akcií sa v zariadení raz mesačne konala oslava narodenín a menín prijímateľov.

Zariadenie pri organizovaní vyššie spomínaných aktivít spolupracovalo s nasledovnými organizáciami a inštitúciami:

- Obecný úrad Rakovec nad Ondavou, Moravany, Ložín, Trhovište a Trnava pri Laborci
- Základná škola s materskou školou Rakovec nad Ondavou
- Materská škola Nižný Hrušov
- Materská škola Moravany
- Zemplínske osvetové stredisko Michalovce
- Mesto Michalovce
- Stredná zdravotnícka škola Michalovce
- Stredná odborná škola Vranov nad Topľou
- Spevácka skupina z Moravian
- Mihaľovski nevesty a beťare
- Zemplínske osvetové stredisko
- Zariadenia sociálnych služieb v pôsobnosti Košického samosprávneho kraja.

Všetky tieto aktivity sú zdokumentované a zverejnené na webovej stránke zariadenia www.dssrakovec.sk

4 Správa o hospodárení

Zariadenie ONDAVA je rozpočtovou organizáciou, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami napojená na rozpočet Košického samosprávneho kraja. Hospodári s majetkom vo vlastníctve Košického samosprávneho kraja, ktorý mu bol zverený na plnenie predmetu jeho činnosti. Vo vzťahu k iným právnickým a fyzickým osobám vystupuje ako správca a užívateľ tohto majetku.

Hospodári s hnutelným a nehnuteľným majetkom. Vede zverený majetok vo svojej účtovnej a operatívnej evidencii. Skutočný stav majetku je vyjadrený súvahou, ktorú zariadenie ONDAVA predkladá zriaďovateľovi štvrťročne v rámci účtovných závierok.

Tabuľka č.5 Bankové účty organizácie

Názov účtu	Číslo účtu	Kód banky	Názov banky
Vlastné príjmy	7000185799	8180	Štátna pokladnica
Vlastná činnosť	7000185801	8180	Štátna pokladnica
Depozitný účet	7000185828	8180	Štátna pokladnica
Sociálny fond	7000185836	8180	Štátna pokladnica
Dary a granty	7000185844	8180	Štátna pokladnica
Účet výberov hotovosti	1938768955	0200	VÚB, a.s. Michalovce
Účet klientov	1932695353	0200	VÚB, a.s. Michalovce

4.1 Rozpočet príjmov a výdavkov za rok 2013

V zmysle § 12, ods. 1 zákona č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a na základe uznesenia č.506/2012 Zastupiteľstva Košického samosprávneho kraja konaného 17. decembra 2012 v Košiciach nám bol schválený bežný rozpočet na rok 2013 nasledovne:

Tabuľka č.6 Schválený rozpočet v €

Ekonomická klasifikácia	Zdroj	Suma
600- Bežné výdavky	41-001-Z daňových príjmov	666 010,00
600- Bežné výdavky	46- Vlastné príjmy KSK	310 427,00
Spolu		976 437,00
200- Bežné príjmy	46- Vlastné príjmy KSK	310 427,00

Rozpočtovým opatrením č. B1 na základe našej žiadosti bol upravený bežný rozpočet. Finančné prostriedky vo výške 500,00 € sú dary, určené na realizáciu aktivít individuálneho rozvoja pre prijímateľa.

Rozpočtovým opatrením č. B2 na základe Zmluvy o poskytnutí dotácie k žiadosti č. 66/6/2013 podľa § 3 odst.1 a § 12 odst. 3 zákona č.544/2010 Z.z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov nám bol upravený rozpočet na rok 2013 o 1.992,88 €.

Rozpočtovým opatrením č. B3 v zmysle zákona NR SR č. 583/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy v znení neskorších predpisov, bol zvýšený rozpočet o 1.350,00 €.

Tabuľka č.7 Výdavky bežného rozpočtu v €

Program	Zdroj	Názov výdavku	Schválený rozpočet	Rozpočet po zmenách	Skutočnosť k 31.12.2013
0070100	41	Bežné výdavky	666 010,00	667 652,88	667 652,88
0070100	46	Bežné výdavky	310 427,00	310 427,00	310 412,53
0070100	71	Bežné výdavky		500,00	500,00
0070100	111-006	Bežné výdavky		1 700,00	1 700,00
Spolu:			976 437,00	980 279,88	980 265,41

Tabuľka č. 8 Príjmy bežného rozpočtu v €

zdroj	Názov	Schválený rozpočet	Rozpočet po zmenách	Skutočnosť k 31.12.2013
46	Vlastné príjmy	310 427,00	340 427,00	357 584,45
spolu		310 427,00	310 427,00	357 584,45

Tabuľka č.9 Výdavky kapitálového rozpočtu v €

Program	Zdroj	Názov výdavku	Schválený rozpočet	Rozpočet po zmenách	Skutočnosť k 31.12.2013
0070100	41		0	0	0
spolu			0	0	0

4. 2 Údaje z ročnej účtovnej závierky

Zariadenie ONDAVA k 31.12.2013 zostavilo účtovnú závierku v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov za obdobie od 1.1.2013 do 31.12.2013. Účtovná závierka bola spracovaná v sústave podvojného účtovníctva.

Bežné výdavky

Tabuľka č. 10 Čerpanie výdavkov podľa jednotlivých položiek:

Položka	Názov položky	Suma v €
610	Mzdy	485 860,00
620	Zákonné poistenie	177 682,11
631	Cestovné	694,84
632001	Energie (plyn, elektrina)	71 890,76
632002	Vodné, stočné	8 435,49
632003	Poštovné a telekomunikačné služby	2 304,03
632004	Komunikačná infraštruktúra	461,28
633001	Interiérové vybavenie	10 935,42
633002	Výpočtová technika	2 540,82
633004	Prevádzkové stroje, zariadenie, náradie	10 137,35
633006	Všeobecný materiál	32 540,80
633009	Knihy, časopisy, noviny, učebné pomôcky	225,67
633010	Pracovné odevy, obuv, pomôcky	6 051,22
633011	Potraviny	136 808,83
634001	Pohonné hmoty	2 417,42
634002	Servis, údržba a opravy auta	1 283,89
634005	Karty, známky, poplatky	162,16
635002	Údržba výpočtovej techniky	1 330,97
635003	Údržba telekomunikačnej techniky	234,70
635004	Údržba prev. strojov, prístrojov	3 559,66
637001	Školenia, kurzy, semináre	848,00
637002	Konkurzy a súťaže	529,00
637003	Propagácia, reklama a inzercia	49,00
637004	Všeobecné služby	7 772,10
637005	Špeciálne služby	2 481,93
637006	Náhrady – preventívne prehliadky	433,74
637011	Štúdie, expertízy, posudky – rozbor vody	881,80
637012	Poplatky	333,12
637015	Poistné	916,50
637016	Prídely do sociálneho fondu	4 369,69
637027	Odmeny na základe dohôd	1 018,65
637035	Dane - komunálny odpad	2 520,29
642015	Nemocenské dávky platené zamestnávateľom	1 922,08

Kapitálové výdavky

V zmysle rozpisu kapitálových výdavkov na rok 2013 nám neboli pridelené žiadne finančné prostriedky.

Tabuľka č.11 Prehľad o pohybe dlhodobého majetku

Názov	Účet	Riadok súvahy	OC k 31.12.2012	Prírastky	Úbytky	OC k 31.12.2013
Pozemky	031	012	33 938,80			33 938,80
Stavby	021	015	1 103 003,36			1 103 003,36
Hnutel. majetok	022	016	166 488,52	2 212,14	6 201,86	161 070,04
Doprav.prostriedky	023	017	49 674,00			49 674,00
Obst. dlh. majetku	042	022	31 202,59			31 202,59
Spolu			1 384 307,27	2 212,14	6 201,86	1 378 888,79

Pohľadávky organizácie

Pohľadávky organizácie k 31.12.2013 boli vo výške	18 650,76 €
z toho:	
- pohľadávky za poskytované služby prijímateľov ONDAVA-DSS	18 428,80 €
- pohľadávka voči zamestnancom – nevyúčtované pohonné hmoty	221,96 €

Ostatné účty**Účet sociálneho fondu**

Počiatočný stav k 1.1.2013	7 806,39 €
Prijmy – povinný prídel	4 726,64 €
Výdaje	5 884,82 €
Zostatok k 31.12.2013	6 648,21 €

Depozitný účet

Zostatok na depozitnom účte k 31.12.2013	60 262,38 €
Z toho mzdy za december 2013	60 127,61 €

Účet sponzorstva

Zostatok na účte k 31.12.2013	4 753,77 €
-------------------------------	------------

Účtovníctvo je spracovávané programom WinIBEU – integrovaný balík ekonomických úloh pod systémom Windows. Z WinIBEU sú VUCnetom prenášané dáta (t.j. účtovné závierky) do zberného portálu KSK.

Účtovná závierka zariadenia ONDAVA za rok 2013 nebola overená auditorom.

4.3 Ekonomicky oprávnené náklady

Tabuľka č. 12 Výpočet EON a ďalších výdavkov za rok 2013

Názov zariadenia:	ONDAVA- DSS Rakovec n/Ond.
Druh poskytovanej sociálnej služby:	sociálna služba v zariadení
Forma sociálnej služby¹⁾:	pobytová celoročná
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2013²⁾:	130
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2013:	€ ⁴⁾
1. Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania:	485 860,00
2. Poistné na sociálne poistenie, poistné na verejné zdravotné poistenie a príspevky na starobné dôchodkové sporenie:	177 682,11
3. Cestovné náhrady:	694,84
3a. z toho: Cestovné náhrady, okrem cestovných náhrad pri zahraničných pracovných cestách:	694,84
4. Energie, voda a komunikácie:	83 091,56
5. Materiál:	199 440,20
5a. z toho: Materiál, okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov:	199 440,20
6. Dopravné:	3863,47
7. Rutinná a štandardná údržba:	5 125,33
7a. z toho: Rutinná a štandardná údržba, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov:	5 125,33
8. Nájomné za prenájom:	0,00
8a. z toho: Nájomné za prenájom, okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu:	0,00
9. Služby:	22 585,82
10. Bežné transfery:	1 922,08
10a. z toho len na vreckové ³⁾ , odstupné, odchodné, náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca:	1 922,08
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa osobitného predpisu ⁵⁾ :	42 900,68
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2013 spolu:	823 725,89
Celková výška bežných výdavkov za rok 2013:	980 265,41
Výška prijatých úhrad za rok 2013:	348 164,67

Ekonomicky oprávnené náklady na jedného prijímateľa za rok 2013	6 336,35 €
Priemerná úhrada za poskytované služby na jedného prijímateľa za rok 2013	2 678,19 €

4.4 Povinné zverejňovanie zmlúv, objednávok a faktúr

Zariadenia ONDAVA je povinné zverejňovať zmluvy, objednávky a faktúry v zmysle zákona č. 546/2010 Z.z. s účinnosťou od 01.01.2011

Túto povinnosť si plnilo na webovej stránke zriaďovateľa Košického samosprávneho kraja <http://web.vucke.sk/sk/samosprava/organizacie-zp/socialne/> .

Dodávatelia tovarov a služieb boli vybraní na základe súťaži v súlade so zákonom č.25/2006 Z.z. o Verejnom obstarávaní. Tovary a služby, ktoré sa obstarávali boli rozdelené do jednotlivých komodít. Na každú komoditu sa vykonalo verejné obstarávanie (viď tabuľka č. 13).

Tabuľka č.13 Dodávatelia podľa jednotlivých komodít

Názov komodity	Dodávateľ
Bytový textil	REPROS združenie, Prešov
Vodárenský materiál	VODAR – Cyril Mráz, Michalovce
Sklo, porcelán, kuchynské náradie	KARLO Michalovce
Kancelársky a školský materiál	AJVA s.r.o., Gelnica
Deratizácia a dezinfekcia priestorov	ASANARATES s.r.o. Košice
Bytové doplnky	INTERIER IVEST Michalovce
Železiarsky a spojovací materiál	TRIPARK Kovomat , Michalovce
Pracie prostriedky	AJVA s.r.o., Gelnica
Čistiace prostriedky	AJVA s.r.o., Gelnica
Dezinfekčné prostriedky	AJVA s.r.o., Gelnica
Elektrospotrebiče	Elektroservis Vranov n/T.
Ochranná pracovná obuv	AJVA s.r.o., Gelnica
Ochranné pracovné odevy	AJVA s.r.o., Gelnica
Farby , laky	PPG DECO Slovakia Michalovce
Nábytok	Kostrej Michalovce
Textilná galantéria	Žak Michalovce
Elektroinštalačný materiál	VATI Michalovce
Oprava veľkokapacitných pračiek	BL TECHNICS, Prešov
Oprava veľkokap. kuchynských zariadení	ELEKTROSERVIS VALTIM Michalovce
Revízia výťahov	Štefan Polak, Ohradzany
Nákup rakiev a smútočnej výbavy	MEMORY Michalovce
OPaOS elektického zariadenia	Peter Rudáš Michalovce
Údržba výpočtovej techniky	PC štúdio Michalovce
Aplikačné programov. vybavenie	IVES Košice
Počítačový nábytok	Nábytok Prešov a.s., Michalovce
Počítačové zostavy	PC štúdio , Michalovce

5 Ciele a aktivity na rok 2014

Hlavným dlhodobým cieľom aktualizovaným v súlade s vypracovanou koncepciou zariadenia je „**humanizovať prostredie zariadenia a zvýšiť pripravenosť organizácie a jeho zamestnancov pre poskytovanie kvalitných sociálnych služieb zvyšujúcemu sa počtu prijímateľov sociálnej služby so špecifickými potrebami a pre výkon vysoko náročných sociálnych služieb a ďalších služieb pre prijímateľov**“.

5.1 SWOT analýzy zariadenia

5.1.1 Organizácia práce a manažment

Tabuľka č.14 SWOT analýza zariadenia

<u>Silné stránky</u>	<u>Slabé stránky</u>
<ul style="list-style-type: none"> - dlhoročné skúsenosti s poskytovaním sociálnej služby v predmete činnosti, - pozitívny prístup zamestnancov k prijímateľom sociálnych služieb, - dobrá vzájomná spolupráca medzi zamestnancami, - odbornosť a profesionalita zamestnancov (kvalifikovaní zamestnanci na všetkých pracovných pozíciách), - vypracovaná smernica o vzdelávaní zamestnancov – uplatňovanie princípu sústavného vzdelávania ako aj zvyšovania si odbornej kvalifikácie (odborné prednášky priamo v zariadení odborníkmi na danú problematiku), - vypracovaná smernica hodnotenia zamestnancov motivujúca k ďalšiemu odbornému rozvoju, zlepšeniu práce a profesionálnemu postupu, - spracovaný plán supervízie 	
<u>Príležitosti</u>	<u>Ohrozenia</u>
<ul style="list-style-type: none"> - zvyšovanie vzdelanostnej úrovne zamestnancov v rámci nových ergoterapeutických techník a sociálnej práce ponúkajúce rôznymi vzdelávacími inštitúciami, - vykonávanie supervízie ako aj externého vzdelávania zamestnancov v zariadení, - vyškolenie zamestnancov pre tvorbu a manažment projektov, 	<ul style="list-style-type: none"> - nedostatok finančných prostriedkov na supervíziu - nízky status sociálnych a zdravotníckych pracovníkov vrátane ich finančného ohodnotenia, - rozširovanie sociálnych služieb podobného typu neštátnymi subjektmi, ktorí budú poskytovať služby prijímateľom s vyšším príjmom, - zvyšujúca sa byrokracia na úkor kvality sociálnej služby,

5.1.2 Prevádzka/infraštruktúra

<u>Silné stránky</u>	<u>Slabé stránky</u>
<ul style="list-style-type: none"> - veľký a tichý areál s parkom využívaný na ergoterapiu v externom prostredí a pohyb na čerstvom vzduchu, 	<ul style="list-style-type: none"> - veľkokapacitné zariadenie 130 ubytovacích miest, nedostatok súkromia z dôvodu veľkého počtu prijímateľov na izbe a málo m² na jedného ubytovaného v zmysle (16 dvojlôžkových izieb nespĺňa m² na jedného ubytovaného / 5,90m², 5 trojlôžkových izieb nespĺňa m² na jedného ubytovaného / 5,90m², 12 štvorlôžkových izieb nespĺňa m² na jedného ubytovaného /5,13m², 1 päťlôžková izba nespĺňa m² na jedného ubytovaného / 4,10m²), - ubytovacie zariadenie s nižším štandardom nedostatok hygienických zariadení na jedného prijímateľa (chýbajúce WC misy v počte 5) v zmysle vyhlášky MZ SR 259/2008Z.z, - schátralá časť zariadenia - časť kaštieľ, nevyhovujúce priestory z hygienického hľadiska, vysoká energetická náročnosť budov (staré okná, dvere, nezateplené obvodové plášte budov), - opotrebované vybavenie izieb, (staré skrine, stolíky, postele), - nedostatok spoločenských priestorov (na jedného prijímateľa 0,74m²) - chýbajúci osobný výťah medzi 1. poschodím a jedálňou (nemožnosť presunu imobilných prijímateľov), - v zariadení nie je kaplnka, - v zariadení nie je návštevná miestnosť, - nevyhovujúca terasa (poškodená dlažba, nekrytá, nevyhovujúce zábradlie), - chýbajúce miesta na sedenie (altánky), zlé chodníky v areáli s veľkou záhradou, - nevhodné podmienky na pracovnú terapiu – nie sú vytvorené odborné dielne so zameraním na určitý druh činností, taktiež nie sú vyhovujúce z hygienického hľadiska

<u>Príležitosti</u>	<u>Ohrozenia</u>
<ul style="list-style-type: none"> - zníženie energetickej náročnosti budov prostredníctvom Zelených projektov, - možnosti čerpania finančných dotácií na rekonštrukcie a riešenie bezbariérovosti, 	<ul style="list-style-type: none"> - nedokončenie realizácie projektu rekonštrukcie zariadenia z dôvodu nízkeho rozpočtu (obmedzenie finančných prostriedkov), - nedostatok finančných prostriedkov na rozvoj z dôvodu obmedzenie možnosti čerpania dotácií pre veľkokapacitné zariadenia na skvalitnenie vybavenia (štátne priority podpory, DI), - chýbajúci komunikačný systém medzi personálom a prijímateľom,

5.1.3 Sociálne služby a sociálna starostlivosť o prijímateľa

<u>Silné stránky</u>	<u>Slabé stránky</u>
<ul style="list-style-type: none"> - akceptácia individuálnych potrieb a požiadaviek prijímateľov zo strany personálu pri nákupe tovarov, pri organizovaní akcií a výletov, - spokojnosť s doterajšími službami zo strany prijímateľov sociálnych služieb a rodinných príslušníkov – na základe výsledkov prieskumu v súlade s vypracovanou smernicou „Postup na zisťovanie spokojnosti prijímateľov sociálnych služieb“, - prijímatelia služieb majú slobodu prejavu vlastnými návrhmi a nápadmi v rámci mesačných porád s manažmentom, z ktorej sú vedené zápisy a výstupy sú predmetom riešenia, - pestrosť aktivít ponúkaných prijímateľom a ich participácia na ponúkaných aktivitách (opekačky, individuálne a skupinové výlety, karneval, DSS má talent, SuperStar, Športový deň, Blumiáda, a pod.) - pracovná terapia prijímateľov orientovaná na činnosti vedúce k osamostatneniu, 	<ul style="list-style-type: none"> - nezáujem niektorých rodinných príslušníkov o príbuzného v zariadení, absencia osobných kontaktov,

<u>Príležitosti</u>	<u>Ohrozenia</u>
<ul style="list-style-type: none"> - zavedenie nových sociálnych služieb (týždenná forma), - možnosti čerpania prostriedkov z grantových schém SR (nadácia Orange, SPP), napr. na nákup materiálno technického vybavenia priestorov pre výkon terapeutických činností a tvorbu individuálnych plánov rozvoja osobnosti), - skvalitnenie poskytovaných sociálnych služieb na základe schválených merateľných štandardov kvality, 	<ul style="list-style-type: none"> - zvyšovanie pohľadávok za sociálne služby z dôvodu nízkych príjmov prijímateľov, - zle nastavený dôchodkový systém (nízke sociálne dôchodky), - nízky príjem niektorých prijímateľov a tým obmedzená možnosť nákupov podľa vlastného výberu, - zvyšovanie veku prijímateľov a tým možnosť presunu prijímateľov do ZpS - eretické prejavy prijímateľov, ktoré znepríjemňujú pobyt ostatným prijímateľom, - heterogénnosť diagnóz prijímateľov, ktoré vyžadujú rôzny prístup a formy práce, - veľká vzdialenosť od odborných zdravotníckych zariadení (22km od okresného mesta), - zvyšujúca sa byrokracia na úkor kvality sociálnych služieb,

5.1.4 Spolupráca a komunikácia

<u>Silné stránky</u>	<u>Slabé stránky</u>
<ul style="list-style-type: none"> - vzájomná spolupráca s kňazom v rámci duchovného života, prijímateľov (bohatý duchovný život), - kvalitná spolupráca s obecnými úradmi okolitých obcí pri poskytovaní priestorov na realizáciu rôznych aktivít (predstavenia, a integračné aktivity), - spolupráca s miestnymi organizáciami pri organizovaní rôznych kultúrno-spoločenských podujatí (vystúpenia speváckych a folklórnych skupín Vánok, Moravančan, Nižný Hrušov), - kvalitná spolupráca s ÚPSVaR Michalovce a Vranov nad Topľou skvalitňovanie práce za pomoci dobrovoľníkov a absolventov, - otvorené zariadenie pre prax a doškoľovanie, spolupráca s Vysokou školou zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety detašované pracovisko Michalovce v odbore sociálna práca (aplikácia nových metód práce za pomoci študentov), - spolupráca so Strednou odbornou školou 	

<p>technickou Michalovce odbor sociálno-výchovný pracovník pri realizácii integračných aktivít , Strednou odbornou školou Vranov nad Topľou v odbore kozmetička a módna návrhárka,</p> <ul style="list-style-type: none"> - spolupráca so Strednou odbornou školou drevárskou Vranov nad Topľou pri realizovaní projektov, - spolupráca so ZŠ a MŠ Rakovec nad Ondavou, MŠ Moravany, MŠ Nižný Hrušov pri organizovaní kultúrno-spoločenských podujatí, - spolupráca so ZOSMI a MSKS Michalovce pri organizovaní výstav a podujatí, - spolupráca so zariadeniami KSK pri realizovaní projektov, - dobrá spolupráca s odbornými lekármi 	
<p style="text-align: center;"><u>Príležitosti</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - spolupráca so združeniami a nadáciami pri príprave rôznych projektov a organizovaní kultúrno-spoločenských podujatí, - využívanie spolupráce externých spolupracovníkov pri využívaní nových metód a techník práce s prijímateľmi (košíkár, zumba), 	<p style="text-align: center;"><u>Ohrozenia</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - obtiažnosť pri vybavovaní žiadosti pre prinavrátenie svojprávnosti prijímateľom, - nezáujem rodiny o spoluprácu s DSS pri integrácií prijímateľov, - obmedzená možnosť pracovnej realizácie - nevyhovujúca ponuka trhu práce pre prijímateľov, - absencia spoločenských podujatí v blízkom okolí (veľká vzdialenosť od okresného mesta, - postoj spoločnosti k postihnutým. nezáujem zo strany intaktnej populácie,

5.2 Ciele a aktivity

Vychádzajúc z analýzy súčasného stavu zariadenia a vypracovanej Konceptie rozvoja sociálnych služieb sú stanovené tieto aktivity a ciele:

a) Realizovať technické opatrenia na zníženie energetickej náročnosti budovy, zvýšiť súkromie vytvorením bunkového systému pre prijímateľov prebiehajúcou rekonštrukciou.

- Dorekonštruovať a uviesť do prevádzky zrekonštruovanú budovu kaštieľa (prest'ahovanie administratívy a ergoterapie)
- Uviesť do prevádzky bunkový systém - prest'ahovanie prijímateľov
- Dorekonštruovať a uviesť do prevádzky spojovacia chodba a výťah
- Dorekonštruovať a uviesť do prevádzky zrekonštruovanú kotolňu
- Dorekonštruovať a uviesť do prevádzky kanalizačnú prípojku, vstupnú bránu a oplotenie

Z: riaditeľ zariadenia

SZ: vedúci zamestnanci úsekov

Plnenie úlohy v spolupráci so zriaďovateľom

b) Zrealizovať opravu hygienických zariadení v pavilóne A.

- Zabezpečiť realizáciu verejného obstarávania na opravu sociálnych zariadení – WC

Z: hospodárka

SZ: ekonóm

T: august 2014

Plnenie úlohy bez nároku na rozpočet organizácie

- Realizovať opravu hygienických zariadení- WC v pavilóne A

Z: hospodárka

SZ: ekonóm

T: december 2014

Plnenie úlohy z rozpočtu organizácie: 30 000,- € s DPH

c) Zmodernizovať zastaralý vozový park.

- Uchádzať sa o dotáciu na zakúpenie 9- miestneho auta so zdvíhacou plošinou

Z: riaditeľ zariadenia

SZ: ekonóm, sociálny terapeut

T: každoročne

Plnenie úlohy z externých zdrojov prostredníctvom dotácie: 33 000,- s DPH

d) Zaviesť supervíziu v zariadení ONDAVA, ktorej potreba vyplýva z profesionálnych stereotypov v práci s ľuďmi v súlade s vypracovaným a schváleným Plánom supervízie.

- Na základe Plánu supervízie uskutočňovať supervízne stretnutia zamestnancov zariadenia

Z: vedúci zamestnanci úsekov

Plnenie úlohy z rozpočtu organizácie ročne 2500,- € s DPH

e) Realizovať systém vzdelávania zamestnancov v organizácii a mechanizmus permanentného odborného rastu manažmentu a zamestnancov zariadenia.

- Zrealizovať na základe vypracovaného plánu vzdelávania 3x ročne interné vzdelávanie

Z: vedúci zamestnanci úsekov

Plnenie úlohy bez nároku na rozpočet organizácie

- Zrealizovať na základe vypracovaného plánu vzdelávania odborný seminár externým lektorom na tému: Sexuálna výchova a zvládanie agresívneho prijímateľa

Z: vedúca sestra

Plnenie úlohy z rozpočtu organizácie: 30,- € s DPH

- Zúčastňovať sa odborných externých školení a seminárov na základe ponuky vzdelávacích inštitúcií v súlade s potrebou organizácie, jej zameraním a meniacou sa legislatívou

Z: riaditeľ zariadenia

SZ: vedúci úsekov

Plnenie úlohy z rozpočtu organizácie: 1 000,- € s DPH

f) Aktualizovať hodnotiaci systém a doplniť o interný motivačný program.

- Doplniť existujúci systém hodnotenia o motivačný program

Z: vedúci zamestnanci úsekov

SZ: pracovník PaM

Plnenie úlohy bez nároku na rozpočet organizácie

g) Pripraviť a realizovať interný motivačný program pre zamestnancov.

- Stanoviť a aplikovať kritériá hodnotenia a odmeňovania zamestnancov

Z: vedúci ekonomického úseku, pracovník PaM

SZ: vedúci zamestnanci úsekov

Plnenie úlohy bez nároku na rozpočet organizácie

h) Zmeniť organizáciu práce, štruktúru s cieľom vyváženosti povinnosti a zaťaženia zamestnancov so zohľadnením na rozšírenie poskytovaných služieb a skvalitnenie existujúcich odborných a obslužných činností.

- Pripraviť a zaviesť zmenu organizačnej štruktúry s cieľom skvalitniť obslužné činnosti
 - stravovanie (navýšiť o 1 zamestnanca)

Z: riaditeľ

SZ: pracovník PaM

Plnenie úlohy z rozpočtu organizácie: 6 000,- € /ročne

i) Získať akreditáciu na vykonávanie ďalšej odbornej činnosti - špecializovaného sociálneho poradenstva.

- Vypracovať žiadosť a projekt o udelenie akreditácie na vykonávanie špecializovaného sociálneho poradenstva pre špecifické skupiny jedincov (znevýhodnených zdravotne či sociálne a ich znevýhodnenie má dlhodobý charakter) a ich rodinných príslušníkov, vrátane obhajoby projektu

Z: sociálny terapeut

SZ: sociálny pracovník

T: december 2014

Plnenie úlohy bez nároku na rozpočet organizácie

j) Otvoriť zariadenie pre spoluprácu so združeniami a nadáciami, vzdelávacími inštitúciami a externými odbornými pracovníkmi.

- Zorganizovať športové podujatie pre prijímateľov

Z: vedúci úseku pracovnej terapie a záujmovej činnosti

SZ: pracovníci úseku pracovnej terapie a záujmovej činnosti

T: Jún 2014

Plnenie úlohy bez nároku na rozpočet

- Zúčastniť sa na prezentačno-predajnej výstave výrobkov prijímateľov zariadenia 6x ročne.

Z.: vedúci úseku pracovnej terapie a záujmovej činnosti

SZ: pracovníci úseku pracovnej terapie a záujmovej činnosti

Plnenie úlohy bez nároku na rozpočet organizácie

- Zorganizovať 10 externých akcií pre prijímateľov zariadenia.

Z: vedúci úseku pracovnej terapie a záujmovej činnosti

SZ: pracovníci sociálneho a ošetrovateľského úseku

Plnenie úlohy bez nároku na rozpočet

- Pravidelne aktualizovať web stránku zariadenia a zasielať aktualizácie na web KSK

Z: sociálny terapeuti

SZ: pracovníci úseku pracovnej terapie a záujmovej činnosti

Plnenie úlohy bez nároku na rozpočet

- Zapojiť sa do projektu KOMPRAX 4x – podať a zrealizovať

Z.: pracovníci úseku pracovnej terapie a záujmovej činnosti

SZ: pracovníci úseku pracovnej terapie a záujmovej činnosti

Plnenie úlohy externých zdrojov prostredníctvom KOMPRAX

- Zapájať sa do grantových výziev a projektov podľa aktuálnej ponuky

Z: sociálny terapeut

SZ: ekonóm zariadenia

Plnenie úlohy bez nároku na rozpočet

6 Záver

„Váš úspech nezávisí od Vašej inteligencie, vedomostí alebo prostriedkov, ale jedine od Vašej stratégie, teda od spôsobu, ako využívate svoje sily a prostriedky“ (Friedrich, Seiwert).

Výročná správa je dokument, ktorý podáva ucelený obraz o zariadení o jeho činnostiach, aktivitách, finančnom hospodárení za predkladaný kalendárny rok a o projektoch a víziách na nasledujúci rok.

V Rakovci nad Ondavou 28.05.2014

Spracovali: PhDr. Alica Kozelová
Viera Vaľušková

Schválil: Bc. Ing. Gabriel Badida
Riaditeľ ONDAVA- DSS